

**PENGARUH KOMPENSASI, KEDISIPLINAN DAN IKLIM ORGANISASI
TERHADAP KINERJA KARYAWAN
PT. KARYA MITRA INSANI**

SKRIPSI

**Diajukan Untuk Memenuhi Salah Satu Persyaratan Memperoleh Gelar
Sarjana Ekonomi Pada Fakultas Ekonomi Dan Bisnis Program Studi
Manajemen Universitas Mercu Buana Jakarta**



NAMA : MUCHAMAD ILHAM

NIM : 43113110178

Program Studi Manajemen

FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS

UNIVERSITAS MERCU BUANA

JAKARTA

2017

SURAT PERNYATAAN KARYA SENDIRI

Yang bertanda tangan dibawah ini:

Nama : Muchamad Ilham

NIM : 43113110178

Program Studi : S1 Manajemen

Judul : Pengaruh Kompensasi, Disiplin kerja Dan Iklim Organisasi terhadap Kinerja Karyawan PT. Karya Mitra Insani.

Menyatakan bahwa skripsi ini adalah murni hasil karya sendiri. Apabila saya mengutip dari hasil karya orang lain, maka saya mencantumkan sumbernya sesuai dengan ketentuan yang berlaku. Saya bersedia dikenai sanksi pembatalan skripsi ini apabila terbukti melakukan plagiat (penjiplakan).

Demikian pernyataan ini saya buat dengan sebenarnya.

UNIVERSITAS
MERCU BUANA

Jakarta, 21 Oktober 2017



Muchamad Ilham
NIM : 43113110178

LEMBAR PENGESAHAN SKRIPSI

Nama : Muchamad Ilham
NIM : 43113110178
Program Studi : S1 Manajemen
Judul : Pengaruh Kompensasi, Disiplin kerja Dan Iklim Organisasi terhadap Kinerja Karyawan PT. Karya Mitra Insani.
Tanggal Lulus Ujian : 21 September 2017

Disahkan oleh :

Pembimbing

Ketua Penguji



Mochamad Soelton, S.Psi., MM.,

Agus Ariyanto, S.E., MM

Tanggal : 7 Okt 2017

Tanggal : 12-10-2017

Dekan,

Ketua Program Studi,
S1 Manajemen



Dr. Harnovinsah, Ak., M.Si., CA.,

Dudi Permana, MM., Ph.D.,

Tanggal : 21/10-2017

Tanggal : 21/10-2017

KATA PENGANTAR

Segala puji bagi Allah Subhanahuwata'ala yang telah memberikan rahmat dan karunia-Nya kepada penulis, sehingga dapat menyelesaikan skripsi ini dengan judul **“Pengaruh Kompensasi, Disiplin Kerja, Dan Iklam Organisasi terhadap kinerja karyawan”**. Skripsi merupakan syarat untuk memperoleh gelar S1 pada Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Mercu Buana.

Penulis menyadari sebagai manusia biasa dalam penelitian ini tidak lepas dari kesalahan dan kekurangan akibat keterbatasan pengetahuan serta pengalaman. Penyusunan skripsi ini tidak lepas dari bimbingan, bantuan dan dukungan yang sangat berarti dari berbagai pihak, khususnya Bapak Mochamad Soelton, S.Psi., MM., selaku dosen pembimbing skripsi yang telah memberikan saran, waktu, bimbingan, semangat, pengetahuan dan nasehat-nasehat yang sangat bermanfaat. Oleh karena itu, dalam kesempatan ini penulis ingin berterima kasih pada semua pihak yang telah membantu dalam penyusunan skripsi ini terutama kepada:

1. Bapak Dr. Ir. Arisetyanto Nugroho, MM., selaku Rektor Universitas Mercu Buana.
2. Bapak Dr. Harnovinsah, Ak., M.Si., CA., selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Mercu Buana.
3. Bapak Dudi Permana, MM., Ph.D., selaku Ketua Program Studi Manajemen S1, Bapak Mochamad Soelton, S.Psi., MM., dan Ryani Dhyan Parashakti, SE., MM., selaku Sekretaris I dan Sekretaris II Program Studi Manajemen S1 Fakultas Ekonomi dan Bisinis Universitas Mercu Buana.
4. Seluruh dosen dan staf Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Mercu Buana yang telah memberikan segenap ilmu dan dukungannya.
5. Bapak Hens dan Bapak Taufik selaku HRD PT. Karya Mitra Insani dan Ibu Ayu, Ibu Sarsih selaku atasan langsung yang selalu mendukung penyelesaian skripsi ini, serta rekan-rekan karyawan PT. Karya Mitra Insani yang telah bersedia menjadi responden penelitian dan memberi dukungan kepada penulis.

6. Keluarga tercinta (Ibu Sumarni, Bapak Asnari, Adik Abdul Latif, Adik Surya Pradipta) Guru pengajian (Bapak Ust. Muhammad Hanafi, Bapak Ustad Amri) yang telah memberikan doa, cinta, kasih sayang, dukungan dan semangat setiap waktu.
7. Sahabat-sahabat mahasiswa Manajemen (Abdul Ajis, Hervien Ngganteng, Krisna Erwintha, Moh. Irfan Aminullah, Jelsa Refiana, Soraya El Fauzia, Hefry Yopi, Intan Permata, Oktaviani Anisa Putri, Ismail, Neneng Siti Noorjanah, Agus Yuwono, Fitri, Heris Eva, Rini) yang telah memberikan berbagai pengalaman dan pengetahuan serta semangatnya selalu, sukses untuk kita semua.
8. Pihak-pihak lain yang tidak bisa penulis sebutkan satu persatu. Terima kasih atas bantuan, dukungan serta doanya.

Penulis berharap semoga skripsi ini dapat bermanfaat. Penulis juga menyadari bahwa penulisan skripsi ini masih jauh dari kesempurnaan. Untuk itu penulis mengucapkan mohon maaf atas kekurangan yang ada dan berharap semoga dapat diperbaiki pada waktu mendatang baik oleh penulis sendiri maupun penulis lainnya sehingga ilmu dapat terus dikembangkan dan disempurnakan.

Jakarta, 21 Oktober 2017

UNIVERSITAS
MERCU BUANA Muchamad Ilham

DAFTAR ISI

SURAT PERNYATAAN KARYA SENDIRI.....	i
LEMBAR PENGESAHAN SKRIPSI	ii
ABSTRAK	iii
KATA PENGANTAR.....	v
DAFTAR ISI.....	vii
DAFTAR TABEL.....	xi
DAFTAR GAMBAR.....	xiii
DAFTAR LAMPIRAN	xiv
BAB I PENDAHULUAN	
A. Latar Belakang Penelitian.....	1
B. Batasan Dan Rumusan Masalah Penelitian	8
C. Tujuan dan Manfaat Penelitian	9
1. Tujuan Penelitian.....	9
2. Kontribusi Penelitian	9
BAB II KAJIAN PUSTAKA, RERANGKA PEMIKIRAN DAN HIPOTESIS	
A. Kajian Pustaka	11
1. Teori MSDM.....	11
2. Teori Kompensasi	15
2.1 Tujuan Kompensasi.....	16
2.2 Dimensi dan Indikator Kompensasi	18
3. Teori Disiplin Kerja	20
3.1 Tujuan Disiplin Kerja.....	22

3.2 Dimensi dan Indikator Disiplin Kerja.....	23
4. Teori Iklim Organisasi	26
4.1 Peran Iklim Organisasi	28
4.2 Dimesi dan Indikator Iklim Otganisasi	29
5. Teori Kinerja Karyawan	31
5.1 Faktor Yang Mempengaruhi Kinerja	32
5.2 Dimesi dan Indikator Kinerja.....	33
6. Penelitian Terdahulu.....	36
B. Rerangka Pemikiran.....	38
C. Hipotesis	41
1. Hubungan antara Kompensasi dengan Kinerja Karyawan.....	41
2. Hubungan antara Disiplin Kerja dengan Kinerja Karyawan.....	41
3. Hubungan antara Iklim Organisasi dengan Kinerja Karyawan.....	41
BAB III METODE PENELITIAN	
A. Waktu dan Tempat penelitian.....	42
B. Desain Penelitian	42
C. Definisi dan Operasional Variabel Penelitian.....	43
D. Populasi dan Sampel Penelitian.....	49
E. Teknik Pengumpulan Data.....	50
F. Metode Analisis.....	51
BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN	
A. Gambaran Umum Perusahaan.....	61

1. Tempat Penelitian	61
1.1 Sejarah Singkat Perusahaan	61
1.2 Visi dan Misi	61
1.3 Tempat dan Waktu Penelitian	61
2. Karakteristik Profil Responden	62
2.1 Deskripsi Responden Berdasarkan Usia	62
2.2 Deskripsi Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	63
2.3 Deskripsi Responden Berdasarkan Pendidikan.....	64
2.4 Deskripsi Responden Berdasarkan Masa Kerja	65
B. Hasil Uji Statistik Deskriptif	66
1. Analisis Deskriptif.....	66
1.1 Deskripsi Kompensasi.....	66
1.2 Deskripsi Disiplin Kerja.....	67
1.3 Deskripsi Iklim Organisasi.....	67
1.4 Deskripsi Kinerja Karyawan.....	68
C. Hasil Uji Kualitas Data.....	69
1. Uji Validitas.....	69
1.1 Hasil Uji Validitas Kompensasi	69
1.2 Hasil Uji Validitas Disiplin Kerja.....	70
1.3 Hasil Uji Validitas Iklim Organisasi	71
1.4 Hasil Uji Validitas Kinerja Karyawan	72
2. Hasil Uji Reliabilitas	73
D. Hasil Uji Asumsi Klasik.....	74
1. Hasil Uji Normalitas.....	74
2. Hasil Uji Multikolinearitas	76

3. Hasil Uji Heteroskedastisitas.....	77
E. Analisis Regresi Linier Berganda.....	78
F. Hasil Uji Hipotesis.....	80
1. Hasil Uji Koefisien Determinasi (R^2) dan Korelasi.....	80
2. Hasil Uji Signifikansi Simultan (F -test).....	81
3. Hasil Uji Signifikansi Parameter Individual (F -test).....	82
3.1 Hasil Uji Hipotesis Pengaruh Kompensasi Terhadap kinerja Karyawan.....	82
3.2 Hasil Uji Hipotesis Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan.....	82
3.3 Hasil Uji Hipotesis Iklim Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan.....	83
G. Pembahasan.....	83
1. Pengaruh Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan.....	83
2. Pengaruh Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan....	83
3. Pengaruh Iklim Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan	84
BAB V SIMPULAN DAN SARAN	
A. Kesimpulan.....	85
B. Saran.....	85
DAFTAR PUSTAKA.....	88
LAMPIRAN	

DAFTAR TABEL

No.	Keterangan	Halaman
1.1	Hasil Wawancara Terbuka.....	2
1.2	Data Absen PT. Karya Mitra Insani	4
1.3	Data Tabel Penilaian Kinerja Karyawan	6
1.4	Data Hasil Tabel Penilaian Kinerja Karyawan.....	7
2.1	Daftar Penelitian Terdahulu.....	37
3.1	Operasional Variabel Kompensasi	45
3.2	Operasional Variabel Disiplin Kerja	46
3.3	Operasional Variabel Iklim Organisasi	47
3.4	Operasional Variabel Kinerja	48
3.5	Skala Likert.....	49
3.6	Koefisiensi Korelasi Dan Tafsirannya.....	49
4.1	Karakteristik Responden Berdasarkan Usia	62
4.2	Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin.....	63
4.3	Karakteristik Responden Berdasarkan Pendidikan.....	64
4.4	Karakteristik Responden Berdasarkan Lama Bekerja	65
4.5	Deskriptif Variabel Kompensasi.....	66
4.6	Deskriptif Variabel Disiplin Kerja	67
4.7	Deskriptif Variabel Iklim Organisasi.....	68
4.8	Deskriptif Variabel Kinerja Karyawan.....	69
4.9	Hasil Uji Validitas Variabel Kompensasi.....	70
4.10	Hasil Uji Validitas Variabel Disiplin Kerja.....	71
4.11	Hasil Uji Validitas Variabe Iklim Organisasi	72

4.12 Hasil Uji Validitas Variabel Kinerja Karyawan	73
4.13 Hasil Uji Reliabilitas	74
4.14 Hasil Uji Normalitas	75
4.15 Hasil Uji Multikolinearitas	76
4.16 Hasil Uji Analisis Regresi Linier Berganda	78
4.17 Hasil Uji Koefisien Determinasi (R^2)	80
4.18 Hasil Uji F (<i>F-Test</i>)	81
4.19 Hasil Uji t	82



UNIVERSITAS
MERCU BUANA

DAFTAR GAMBAR

No.	Keterangan	Halaman
1.1	Tingkat Penurunan Kinerja Karyawan Tahun 2013 – 2015	10
2.1	Kerangka Konseptual.....	40
4.1	Hasil Uji Heteroskedastisitas.....	77



DAFTAR LAMPIRAN

	Keterangan	Halaman
Lampiran 1	Kuesioner Penelitian	91
Lampiran 2.a	Tabulasi Jawaban Kuesioner Kompensasi	98
Lampiran 2.b	Tabulasi Jawaban Kuesioner Disiplin Kerja	99
Lampiran 2.c	Tabulasi Jawaban Kuesioner Iklim Organisasi	100
Lampiran 2.d	Tabulasi Jawaban Kuesioner Kinerja Karyawan	101
Lampiran 3	Deskripsi Karakteristik Responden Penelitian.....	103
Lampiran 4	Hasil Statistik Deskriptif	104
Lampiran 5	Hasil Uji Kualitas Data	117
Lampiran 6	Hasil Uji Asumsi Klasik.....	124
Lampiran 7	Hasil Uji Analisis Linear Berganda	126
Lampiran 8	Hasil Uji Hipotesis.....	127

UNIVERSITAS
MERCU BUANA