

PENGARUH STRES KERJA DAN SEMANGAT KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA DEPARTEMEN TENDER PT STEP OILTOOLS

Dina Cristiani
Program Studi Manajemen
Fakultas Ekonomi dan Bisnis, Universitas Mercu Buana, Jakarta
Email: dinacristiani@ymail.com

ABSTRAK

Penelitian ini membahas bagaimana hubungan stres kerja dan semangat kerja terhadap kinerja karyawan di PT Step Oiltools. Data diperoleh melalui survey dengan menyebarkan kuesioner kepada 43 orang karyawan PT Step Oiltools. Desain penelitian menggunakan pendekatan kuantitatif, hipotesis yang digunakan menggunakan hipotesis kausal. sedangkan analisis yang digunakan adalah analisis statistic dalam bentuk uji regresi linear berganda.

Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa hipotesis stres kerja berpengaruh signifikan negatif terhadap kinerja karyawan. Hubungan yang negatif dan signifikan menunjukkan bahwa terdapat hubungan berlawanan antara variabel stres kerja dengan variabel kinerja karyawan dan semangat kerja berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan. Hal ini menunjukkan bahwa semakin tinggi semangat kerja yang dirasakan oleh karyawan, maka kinerja karyawan akan meningkat atau sebaliknya, semakin rendah semangat kerja maka semakin rendah kinerja karyawan.

Kata kunci: Stres Kerja, Semangat Kerja, Kinerja Karyawan

MERCU BUANA

ABSTRACT

This research aims to know the influenss of job stress and work spirit on performance worker in PT Step Oiltools.Obtained through survey data by spreading the questionnaire to 43 employees in PT Step Oiltools. Design of the research uses the quantitative approach and use causal hypothesis.this data analysis which is used is statistic analysis in the form of double linear regression test.

The result of this research show that hypothesis of job stress significant negative on employee performance. A negative and significant reveals opposite relations between job stress variable and employee performance variable.. Working spirit significant of the performance employees. This indicates that the higher working spirit that employees felt, employee performance will increase or otherwise, the lower spirit will cause the low of employee performance.

Keywords: Job Stress, Working Spirit, Employee Performance



UNIVERSITAS
MERCU BUANA