

DAFTAR ISI

SURAT PERNYATAAN KARYA SENDIRI.....	i
LEMBAR PENGESAHAN SKRIPSI	ii
ABSTRACT.....	iii
ABSTRAK	iv
KATA PENGANTAR.....	v
DAFTAR ISI.....	vii
DAFTAR TABEL	xi
DAFTAR GAMBAR.....	xii
DAFTAR LAMPIRAN	xiii
BAB I PENDAHULUAN	
A. Latar Belakang Masalah.....	1
B. Rumusan Masalah	5
C. Tujuan Penelitian	6
D. Manfaat Penelitian	6
BAB II KAJIAN PUSTAKA, RERANGKA PEMIKIRAN, DAN HIPOTESIS	
A. Kajian Pustaka.....	7
1. Manajemen Sumber Daya Manusia.....	7
a) Definisi Manajemen Sumber Daya Manusia	7
b) Fungsi Manajemen Sumber Daya Manusia	8
2. Budaya Organisasi.....	12
a) Definisi Budaya Organisasi	12
b) Fungsi Budaya Organisasi	14
c) Karakteristik Budaya Organisasi	16

d) Dimensi dan Indikator Budaya Organisasi	20
3. Lingkungan Kerja.....	21
a) Definisi Lingkungan Kerja.....	21
b) Faktor - Faktor Lingkungan Kerja.....	22
c) Aspek Lingkungan Kerja	24
d) Dimensi dan Indikator Kerja.....	25
4. Disiplin Kerja	26
a) Definisi Disiplin Kerja.....	26
b) Pentingnya Disiplin Kerja.....	28
c) Bentuk – Bentuk Disiplin Kerja.....	29
d) Pendekatan Disiplin Kerja	29
e) Dimensi dan Indikator Disiplin Kerja.....	30
5. Kinerja	31
a) Definisi Kinerja.....	31
b) Faktor - Faktor Kinerja	32
c) Dimensi dan Indikator Kinerja.....	34
B. Penelitian Terdahulu	35
C. Kerangka Pemikiran Dan Pengembangan Hipotesis.....	43
1. Pengaruh Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan	43
2. Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan	44
3. Pengaruh Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan.....	44

BAB III METODOLOGI PENELITIAN

A. Waktu Dan Tempat Penelitian.....	45
1. Waktu Penelitian	45
2. Tempat Penelitian.....	45
B. Desain Penelitian.....	45
C. Definisi Operasional Variabel.....	46
1) Definisi Variabel.....	46
2) Operasional Variabel	46
D. Pengukuran Variabel.....	52

E.	Populasi Dan Sample	53
1)	Populasi.....	53
2)	Sample.....	54
F.	Metode Pengumpulan Data	54
1)	Data Primer.....	54
2)	Data Sekunder	57
G.	Metode Analisis	57
1)	Jenis Variabel Dalam SEM	59
2)	SEM Berbasis <i>Component</i> atau <i>Variance</i> - PLS	60
3)	Model Spesifikasi Dengan PLS.....	60
4)	Evaluasi Model.....	63
5)	Model Pengukuran Atau <i>Outer</i> Model.....	63
6)	Model Struktural atau <i>Inner</i> Model.....	65
BAB IV	HASIL DAN PEMBAHASAN	
A.	Gambaran Umum Perusahaan.....	67
B.	Analisis Deskriptif	67
1.	Karakteristik Responden.....	67
1)	Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin...	68
2)	Karakteristik Responden Berdasarkan Usia	68
3)	Karakteristik Responden Berdasarkan Lama Bekerja ...	69
4)	Karakteristik Responden Berdasarkan Status	70
2.	Deskriptif Jawaban Responden.....	71
1)	Hasil Deskriptif Jawaban Kuesioner Variabel Budaya . Organisasi	71
2)	Hasil Deskriptif Jawaban Kuesioner Variabel Lingkungan Kerja	72
3)	Hasil Deskriptif Jawaban Kuesioner Variabel Disiplin Kerja	73
4)	Hasil Deskriptif Jawaban Kuesioner Variabel Kinerja . Karyawan.....	74
C.	Hasil Uji Kualitas Data	75

1. Evaluasi Measurement	75
2. Pengujian Model Struktural atau Uji Hipotesis	84
D. Pembahasan Hasil Penelitian	88
BAB V KESIMPULAN DAN SARAN	
A. Kesimpulan	92
B. Saran	93
DAFTAR PUSTAKA	95
LAMPIRAN.....	97



UNIVERSITAS
MERCU BUANA