

ABSTRAK

Penelitian ini untuk mengetahui pengaruh Kepuasan kerja dan Komitmen Organisasi terhadap *Turn Over Intention*. Objek Penelitian ini adalah karyawan yang bekerja pada KAP Trisno Adams dan Rekan yang berlokasi di Jl Cideng Timur no 26. Penelitian ini dilakukan terhadap 31 responden dengan menggunakan pendekatan deskriptif kuantitatif dengan menggunakan desain penelitian kausal. Analisis yang digunakan adalah analisis statistik dalam bentuk Uji regresi linear berganda dengan aplikasi SPSS versi 24. Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa secara simultan variabel Kepuasan kerja dan Komitmen Organisasi berpengaruh terhadap *Turn Over Intention*, sedangkan secara parsial komitmen organisasi berpengaruh negatif dan signifikan terhadap *turn over intention* dan kepuasan kerja tidak berpengaruh terhadap *Turn Over Intention*. Hal ini dibuktikan dari hasil uji simultan (Uji F) dan hasil uji parsial (uji t). Oleh karena itu hasil uji dari penelitian ini menyatakan bahwa terdapat pengaruh secara simultan antara variabel kepuasan kerja dan Komitmen Organisasi terhadap *Turn Over Intention*. Dan hanya variabel Komitmen Organisasi yang berpengaruh negatif dan signifikan terhadap variabel *Turn Over Intention*.

Kata kunci: Kepuasan Kerja, Komitmen Organisasi, *Turn Over Intention*, SPSS.

ABSTRACT

This research is to know the influence of Job Satisfaction and Organizational Commitment to Turn Over Intention. Object This research is employees who work on KAP trisno Adams and Rekan located on Cideng east street no 26. This study was conducted on 31 respondents by using descriptive approach quantitative by using a causal research design. The analysis used is statistical analysis in the form of multiple linear regression test with SPSS application version 24. The results of this study indicate that simultaneously variable Job Satisfaction and Organizational Commitment influence Turn Over Intention, whereas partially organizational commitment affect on turn over intention and job satisfaction has no effect on turn over intention. This is evidenced from the results of simultaneous tests (Test F) and partial test results (t test). Therefore the test results of this study states that there is a simultaneous influence between job satisfaction variables and organizational commitment to turn over intention. And only organizational commitment variable that negatively and significantly influence to variable turn over intention

Keywords: *Job Satisfaction, Organizational Commitment, Turn Over Intention, SPSS.*