

**PENGARUH SERTIFIKASI GURU DAN
DISIPLIN KERJA TERHADAP KINERJA GURU
SEKOLAH MENENGAH KEJURUAN NEGERI 45 JAKARTA
SKRIPSI**

**Diajukan Untuk Memenuhi Salah Satu Persyaratan Memperoleh Gelar
Sarjana Ekonomi pada Fakultas Ekonomi dan Bisnis Program Studi**

Manajemen Universitas Mercu Buana Jakarta



NIM : 43113010255

Program Studi Manajemen

**FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS MERCU BUANA
JAKARTA**

2017

SURAT PERNYATAAN KARYA SENDIRI

Yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : Miftahudin
Nim : 43113010255
Program Studi : S1 Manajemen

Menyatakan bahwa skripsi ini adalah murni hasil karya sendiri apabila saya mengutip dari hasil kerja orang lain, maka saya mencantumkan sumbernya sesuai dengan ketentuan yang berlaku. Saya bersedia dikenai sanksi pembatalan skripsi ini apabila terbukti melakukan tindakan plagiat (penjiplakan).

Demikian pernyataan ini saya buat dengan sebenarnya.

UNIVERSITAS
MERCU BUANA

Jakarta, 18 September 2017



Miftahudin

NIM : 43113010255

LEMBAR PENGESAHAN SKRIPSI

Nama : Miftahudin
NIM : 43113010255
Program Studi : S1 Manajemen
Judul Skripsi : Pengaruh sertifikasi guru dan disiplin kerja terhadap kinerja guru SMKN 45 Jakarta Barat

Tanggal Ujian Skripsi :

Disahkan oleh,

Pembimbing,

Ketua Penguji,



Hasan Nuryadi, M.Ec,B.Sc

Zulfitri, MM.

Tanggal : 14 September 2017

Tanggal : 14.09.2017.

Dekan FEB,

Ketua Program Studi



Dr. Harnovinsah, Ak., M.Si.,CA

Dudi Permana, MM., Ph.D

Tanggal : 18/9/2017.

Tanggal : 18/9-2017

KATA PENGANTAR

Alhamdulillah hirobil'alamin dengan mengucapkan puji dan syukur penulis panjatkan kehadiran Allah SWT yang telah memberikan taufik dan hidayahnya. Karena berkat rahmat dan pertolongannya penulis dapat menyelesaikan skripsi ini sebagai salah satu syarat didalam memperoleh gelar sarjana di Universitas Mercu Buana pada program studi manajemen S1 dengan judul “Pengaruh Sertifikasi Guru dan Disiplin Kerja terhadap Kinerja Guru Sekolah Menengah Kejuruan Negeri 45 Jakarta”.

Skripsi ini tidak akan selesai tanpa doa, dukungan dan bantuan dari berbagai pihak. Oleh karena itu penulis ucapkan terima kasih kepada Hasan Nuryadi, M.Ec,B.Sc yang telah memberikan bimbingan saran dan kritik untuk penulisan skripsi ini dan semua pihak yang telah membantu serta memberi saran dan masukan kepada penulis, sehingga dapat terselesaikan tepat waktu. Oleh karena itu dengan tulus dan segala kerendahan hati penulis menyampaikan penghargaan dan ucapan terima kasih yang sebesar-besarnya kepada :

1. Dr. Ir. Arisetyanto Nugroho, MM selaku Rektor Universitas Mercu Buana.
2. Dr. Harnovinsah, Ak., M.Si., CA selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Mercu Buana.
3. Dudi Permana, MM., Ph.D selaku ketua Program Studi Manajemen S1 Universitas Mercu Buana.

4. Kedua orang tua tercinta Ayahanda Hudri dan alm. Ibu Siti Fatimah yang selalu mendoakan, menyemangati, dan membimbing saya agar tetap semangat dalam mengerjakan skripsi ini.
5. Seluruh dosen Fakultas Ekonomi Universitas Mercu Buana yang telah memberikan ilmu yang bermanfaat selama ini.
6. Kakak adik tersayang, Jajang, Aab, Rijal, Mutiara yang telah mendukung baik moril maupun materiil.
7. Sahabat seperjuangan, Aditya Noor Chandra Ahmad Syahril, Rulis Diniansyah, Dede Nugraha dan Vinni Putrihanifa Setiawan.

Penulis menyadari masih banyak kekurangan dalam penulisan skripsi ini, oleh sebab itu penulis sangat mengharapkan kritik dan saran yang membangun agar dapat memperbaiki di penulisan karya ilmiah selanjutnya. Semoga skripsi ini bermanfaat bagi yang membacanya.

Wassalamu'alaikum Wr.Wb

Jakarta, Agustus 2017

MIFTAHUDIN

DAFTAR ISI

SURAT PERNYATAAN KARYA SENDIRI	i
LEMBAR PENGESAHAN SKRIPSI	ii
ABSTRAK	iii
KATA PENGANTAR	v
DAFTAR ISI	vii
DAFTAR TABEL	xi
DAFTAR GAMBAR	xii
DAFTAR LAMPIRAN	xiii
BAB I PENDAHULUAN	1
A. Latar Belakang Masalah	1
B. Rumusan Masalah	7
C. Tujuan Penelitian	7
D. Kontribusi Penelitian	8
Bab II KAJIAN PUSTAKA, KERANGKA KONSEPTUAL DAN	
HIPOTESIS	11
A. Kajian Pustaka	10
1 Manajemen Sumber Daya Manusia.....	10
a. Pengertian Manajemen Sumber Daya Manusia.....	10
b. Fungsi Manajemen Sumber Daya Manusia.....	10
2 Sertifikasi Guru	11
a. Pengertian Sertifikasi Guru	11
b. Tujuan Sertifikasi Guru	13
c. Manfaat Sertifikasi Guru	14

d. Dimensi dan Indikator Sertifikasi Guru	15
3 Disiplin Kerja	16
a. Pengertian Disiplin Kerja	16
b. Bentuk-bentuk Disiplin Kerja.....	17
c. Faktor-faktor yang Mempengaruhi Disiplin Kerja	18
d. Dimensi dan Indikator Disiplin Kerja.....	21
4 Kinerja Guru.....	22
a. Pengertian Kinerja Guru.....	22
b. Penilaian Kinerja Guru.....	23
c. Faktor-faktor yang Mempengaruhi Kinerja Guru.....	25
d. Dimensi dan Indikator Kinerja Guru	26
B. Penelitian Terdahulu	28
C. Kerangka Konseptual dan Pengembangan Hipotesis.....	32
BAB III METODE PENELITIAN	36
A. Waktu Penelitian dan Tempat Penelitian.....	36
1. Waktu Penelitian.....	36
2. Tempat Penelitian	36
B. Desain Penelitian	37
C. Definisi Operasionalisasi Variabel	35
1. Definisi Variabel.....	35
2. Operasionalisasi Variabel.....	37
D. Skala Pengukuran	40
E. Populasi dan Sampel.....	40

F. Teknik Pengumpulan Data.....	40
G. Jenis Dat	42
H. Metode Analisis Data.....	42
BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN.....	48
A. Gambaran Umum Objek Penelitian.....	48
B. Deskripsi Profil Responden	48
1. Deskripsi Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	48
2. Deskripsi Responden Berdasarkan Usia	49
3. Deskripsi Responden Berdasarkan Pendidikan Terakhir	49
4. Deskripsi Responden Berdasarkan Lama Bekerja.....	50
C. Analisis Partial Least Square	50
1. <i>Outer Model</i>	51
a. Uji Validitas.....	51
b. Uji Reabilitas	56
D. Pengujian Model Struktural (<i>Inner Model</i>).....	57
1. R-square	57
2. Hasil Uji Hipotesis.....	58
E. Pembahasan Hasil Penelitian	60
1. Pengaruh Sertifikasi Guru terhadap Kinerja Guru SMKN 45 Jakarta barat.....	59
2. Pengaruh Disiplin Kerja terhadap Kinerja Guru SMKN 45 Jakarta barat.....	60

BAB V	SIMPULAN DAN SARAN	62
A.	Simpulan	62
B.	Saran	62
1.	Saran Untuk SMKN 45 Jakarta Barat	62
2.	Saran Untuk Penelitian Selanjutnya	63
DAFTAR PUSTAKA		64



DAFTAR TABEL

No.	Keterangan	Halaman
Tabel 1.1	Sarana prasaran SMKN 45	2
Tabel 1.2	Jumlah siwa/I SMKN 45 2016	2
Tabel 1.3	Jumlah Guru	3
Tabel 1.4	Jumlah sertifikasi guru	4
Tabel 1.5	Absensi guru	5
Tabel 1.6	Hasil ujian nasional dan produktif	6
Tabel 3.1	Definisi Operasional Variabel Sertifikasi Guru	37
Tabel 3.2	Definisi Operasional Variabel Disiplin Kerja	38
Tabel 3.3	Definisi Operasional Variabel Kinerja Guru.....	39
Tabel 3.4	Skala Likert	40
Tabel 4.1	Deskripsi Jenis Kelamin Responden.....	48
Tabel 4.2	Deskripsi Usia Responden.....	49
Tabel 4.3	Deskripsi Pendidikan Terakhir Responden.....	49
Tabel 4.4	Deskripsi Lama Berkerja Responden	50
Tabel 4.5	Outer Loading (Sebelum Modifikasi).....	52
Tabel 4.6	Hasil Outer Loading (Modifikasi)	54
Tabel 4.7	<i>Cross Loading</i>	55
Tabel 4.8	<i>Average Variance Extracted</i>	56
Tabel 4.9	Hasil Uji Reabilitas.....	57
Tabel 4.10	<i>R-Square</i>	57
Tabel 4.11	Hasil Uji Hipotesis.....	59

DAFTAR GAMBAR

No.	Keterangan	Halaman
2.1	Model Rerangka Konseptual Penelitian.....	33
4.2	Hasil Uji Konstruk Diagram Jalur (Sebelum Modifikasi)	51
4.3	Hasil Uji Konstruk Diagram Jalur (Modifikasi)	53
4.4	<i>R-Square</i>	57



DAFTAR LAMPIRAN

Keterangan	Halaman
Lampiran 1 lembar kuesioner	65
Lampiran 2 data kuesioner karakteristik responden	68
Lampiran 3 data kuesioner responden variable Sertifikasi Guru	69
Lampiran 4 data kuesioner responden variable Disiplin Kerja	70
Lampiran 5 data kuesioner responden variable kinerja Guru.....	71
Lampiran 6 Hasil <i>outer loading</i> (sebelum modifikasi).....	72
Lampiran 7 Hasil <i>outer loading</i> (Modifikasi)	73
Lampiran 8 Hasil <i>Cross Loading</i>	74
Lampiran 9 <i>Average Variance Extracted</i> (AVE).....	74
Lampiran 10 Hasil Uji Reabilitas	75
Lampiran 11 Tabel <i>R-square</i>	75
Lampiran 12 Hasil Uji Hipotesis	75
Lampiran 13 Hasil Konstruk Diagram jalur (Sebelum Modifikasi)	76
Lampiran 14 Hasil Konstruk Diagram jalur (Modifikasi)	77
Lampiran 15 Diagram R-square	78