

ABSTRACT

The purpose of the study was to determine the effect of Authoritarian Leadership Style, Motivation and Work Discipline on Employee Performance of PT. Sumbermix Unit Rock Source. The object of this research is all employees of PT. Sumber Batu Sumbermix Unit as many as 32 respondents using a quantitative descriptive approach. Therefore, the data analysis used is statistical analysis in the form of multiple linear regression tests with SPSS software. The results of this study show that partially and simultaneously, the Authoritarian Leadership Style variable, work motivation and discipline affect the Employee Performance of PT. Sumbermix Unit Rock Source.

Keywords: Authoritarian Leadership Style, Motivation, Work Discipline, Employee Performance



UNIVERSITAS
MERCU BUANA

ABSTRAK

Tujuan dari penelitian adalah untuk mengetahui Pengaruh Stres Kerja, Komitmen dan Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Karyawan Gelanggang Olahraga Sunter. Objek penelitian ini adalah Seluruh karyawan Gelanggang Olahraga Sunter sebanyak 32 responden dengan menggunakan pendekatan deskriptif kuantitatif. Analisis data yang digunakan adalah analisis statistik dalam bentuk uji regresi liner berganda dengan software SPSS. Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa secara parsial dan simultan, variabel Stres Kerja, Komitmen dan Lingkungan kerja berpengaruh terhadap Kinerja Karyawan Di Gelanggang Olahraga Sunter. Hal ini dibuktikan dari hasil uji simultan (uji F) dan hasil uji parsial (uji t) juga menunjukkan nilai signifikansi dari tiga variabel bebas kurang dari 5%. Oleh karena itu Gelanggang Olahraga Sunter lebih memperhatikan Pengaruh Stres Kerja, Komitmen dan Lingkungan Kerja agar Kinerja karyawan meningkat.

Kata kunci : Stres Kerja , Komitmen, Lingkungan Kerja, Kinerja Karyawan

