

ABSTRACT

Every company wants good performance in the field of work. The purpose of the study was to examine the effect of compensation and job satisfaction on employee performance at CV. Integra Multi Media Kreasi.

The population of this research is all employees who work on CV. Integra Multi Media Kreasi, amounting to 30 employees. The sampling technique used is saturated sampling. The analysis used multiple linear regression analysis with SPSS version 23 tools.

The results of this study indicate that: (1) Compensation has a positive and significant effect on the performance of employees CV. Integra Multi Media Kreasi because compensation has a value of t count of 2.431 greater than the value of t table of 2.051 and the significance value of compensation is 0.022 or smaller than 0.05. (2) Job satisfaction has a positive and significant effect on the performance of employees CV. Integra Multi Media Creation because job satisfaction has a value of t count of 4.292 greater than the value of t table of 2.051 and a significance value of job satisfaction 0,000 or less than 0.05

Keywords: compensation, job satisfaction and employee performance, CV. Integra Multi Media Kreasi

UNIVERSITAS
MERCU BUANA

ABSTRAK

Setiap perusahaan menginginkan terciptanya kinerja yang baik dalam bidang pekerjaannya. Tujuan penelitian adalah untuk menguji pengaruh kompensasi dan kepuasan kerja terhadap kinerja karyawan di CV. Integra Multi Media Kreasi.

Populasi penelitian ini adalah seluruh karyawan yang bekerja pada CV. Integra Multi Media Kreasi yang berjumlah 30 karyawan. Teknik Sampling yang digunakan adalah sampling jenuh. Analisis yang digunakan analisis regresi linier berganda dengan alat bantu SPSS versi 23.

Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa : (1) Kompensasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan CV. Integra Multi Media Kreasi karena kompensasi memiliki nilai t hitung sebesar 2,431 lebih besar dari nilai t tabel sebesar 2,051 dan nilai signifikansi dari kompensasi sebesar 0,022 atau lebih kecil dari 0,05. (2) Kepuasan kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan CV. Integra Multi Media Kreasi karena kepuasan kerja memiliki nilai t hitung sebesar 4,292 lebih besar dari nilai t tabel sebesar 2,051 dan nilai signifikansi dari kepuasan kerja 0,000 atau lebih kecil dari 0,05.

Kata Kunci: kompensasi, kepuasan kerja, kinerja karyawan, CV. Integra Multi Media Kreasi



UNIVERSITAS
MERCU BUANA