

DAFTAR ISI

SURAT PERNYATAAN KARYA SENDIRI	i
LEMBAR PENGESAHAN SKRIPSI	ii
ABSTRACT	iii
ABSTRAK	iv
KATA PENGANTAR	v
DAFTAR ISI	vii
DAFTAR TABEL	xii
DAFTAR GAMBAR	xiv
DAFTAR LAMPIRAN	xv
BAB I PENDAHULUAN	
A. Latar Belakang.....	1
B. Rumusan Masalah.....	9
C. Tujuan dan Kontribusi Penelitian	10
1. Tujuan Penelitian.....	10
2. Kontribusi Penelitian	10
BAB II KAJIAN PUSTAKA, RERANGKA PEMIKIRAN DAN HIPOTESIS	
A. Kajian Pustaka	12
1. Manajemen Sumber Daya Manusia	12
a. Pengertian Manajemen Sumber Daya Manusia	12
b. Fungsi - Fungsi Manajemen Sumber Daya Manusia	13
2. Kepemimpinan Transformasioanal	14

a.	Pengertian Kepemimpinan	14
b.	Teori-teori Kepemimpinan Transformasioanal	15
c.	Pengaruh Faktor Kepemimpinan Transformasional terhadap Kinerja Pegawai	16
d.	Dimensi Dan Indikator Kepemimpinan Transformasional	16
	Motivasi Kerja.....	18
a.	Pengertian Motivasi Kerja.....	18
b.	Pengaruh Faktor Motivasi Kerja terhadap Kinerja Pegawai	18
c.	Teori – Teori Motivasi	19
d.	Dimensi Dan Indikator Motivasi Kerja	21
3.	Disiplin Kerja	22
a.	Pengertian Disiplin Kerja	22
b.	Pengaruh Disiplin Kerja terhadap Kinerja Pegawai	24
c.	Dimensi dan Indikator Disiplin Kerja	27
4.	Kinerja Pegawai	28
a.	Pengertian Kinerja Pegawai	28
b.	Pengaruh Kinerja Pegawai	29
c.	Pengaruh Kepemimpinan transformasional , Motivasi Kerja, dan Displin Kerja terhadap Kinerja Pegawai	29
d.	Dimensi dan Indikator Kinerja Pegawai.....	31
B.	Penelitian terdahulu	32
C.	Hubungan antar Variabel	35
1.	Hubungan antara Kepemimpinan Transformasional dengan Kinerja Pegawai	35

2. Hubungan antara Motivasi Kerja dengan Kinerja Pegawai	35
3. Hubungan antara Disiplin kerja dengan Kinerja Pegawai	36
D. Rerangka Penelitian	38
E. Hipotesis	38

BAB III METODE PENELITIAN

A. Waktu dan Tempat Penelitian	39
B. Desain Penelitian	39
C. Definisi dan Operasional Variabel	40
1. Definsi Variabel	40
2. Operasional Variabel	42
D. Pengukuran Variabel	44
E. Populasi dan Sampel Penelitian	45
1. Populasi	45
2. Sampel Penelitian	45
F. Teknik Pengumpulan Data	46
1. Metode Angket/Kuesioner	46
G. Metode Analisis	47
1. Statistik Deskriptif	47
2. Uji Kualitas Instrumen	47
3. Uji Asumsi Klasik	49
4. Analisis Regresi Linear Berganda	52
a. Uji Koefisien Determinasi (R^2)	52
b. Uji F (ANOVA)	53

5. Uji Hipotesis	54
a. Uji Parsial (uji t)	55

BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN

A. Gambaran Umum Objek Penelitian	56
1. Sejarah Singkat Unit Pengelola Pelabuhan Perikanan	56
2. Visi dan Misi Unit Pengelola Pelabuhan Perikanan	57
3. Karakteristik Responden	58
a) Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	58
b) Karakteristik Responden Berdasarkan Usia	59
c) Karakteristik Responden Berdasarkan Pendidikan	59
d) Karakteristik Responden Berdasarkan Masa Kerja	60
B. Statistik Deskriptif	61
1. Kepemimpinan Transformasional	62
2. Motivasi Kerja	62
3. Disiplin kerja	63
4. Kinerja Pegawai	64
C. Hasil Uji Kualitas Instrumen	65
1. Uji Validitas	65
a) Hasil Uji Validitas Variabel Kepemimpinan Transformasional	65
b) Hasil Uji Validitas Variabel Motivasi Kerja	66
c) Hasil Uji Validitas Variabel Disiplin Kerja	67
d) Uji Validitas Variabel Kinerja Pegawai	67
2. Uji Reliabilitas	68

D. Hasil Uji Asumsi Klasik	69
1. Hasil Uji Normalitas	69
a) Uji Normalitas Probability Plot (P-Plot).....	70
b) Uji Normalitas berdasarkan <i>Kolmogorov-Smirnov Test</i>	70
2. Hasil Uji Multikolinieritas	71
3. Hasil Uji Heteroskedastisitas	72
E. Analisis Regresi Linier Berganda	73
1. Koefisien Determinasi (R^2).....	75
2. Signifikan Simultan (Uji F)	75
F. Hasil Uji Hipotesis (Uji T).....	76
1. Uji Hipotesis Pengaruh Kepemimpinan Transformasional terhadap Kinerja Pegawai	77
2. Uji Hipotesis Pengaruh Motivasi Kerja terhadap Kinerja Pegawai	78
3. Uji Hipotesis Pengaruh Displin Kerja terhadap Kinerja Pegawai	79
G. Pembahasan Hasil Penelitian	79
1. Pengaruh Kepemimpinan Transformasional terhadap Kinerja Pegawai.....	79
2. Pengaruh Motivasi Kerja terhadap Kinerja Pegawai	80
3. Pengaruh Displin Kerja terhadap Kinerja Pegawai.....	81
 BAB V SIMPULAN DAN SARAN	
A. Kesimpulan	82
B. Saran	83
DAFTAR PUSTAKA	86
LAMPIRAN	89