

ABSTRACT

This research is to determine the effect of transformational leadership, work motivation and work discipline on employee performance. The object of this study is the employee who works in the Unit Pengelola Pelabuhan Perikanan Muara Angke located at Jalan Dermaga No 1 Muara Angke, Pluit Village, Penjaringan Sub-district - Administrative City of North Jakarta. This study was conducted on 94 respondents with a quantitative descriptive approach. Therefore, the data analysis used is statistical analysis.

The conclusions of this study are: (1) there is a positive and significant influence between transformational leadership on employee performance; (2) there is a positive and significant influence between employee motivation on employee performance; (3) there is a significant positive influence between work discipline on employee performance. Some suggestions that need to be conveyed are to strengthen transformational leadership, the ability of subordinates needs to be improved to deal with problems in work, increase the trust of subordinates to decisions made by leaders. Increased work motivation provides opportunities for employees to convey ideas that support smooth activities. Increased work discipline by setting an example, supervision so that employees can carry out work in accordance with the objectives to be achieved. The implication of this research is that there is a direct influence between transformational leadership, work motivation and work discipline on employee performance

Keywords: *Transformational Leadership, Work Motivation, Work Discipline, Employee Performance.*

ABSTRAK

Penelitian ini untuk mengetahui pengaruh kepemimpinan transformasional, motivasi kerja dan disiplin kerja terhadap kinerja pegawai. Objek penelitian ini adalah pegawai yang bekerja di Unit Pengelola Pelabuhan Perikanan Muara Angke yang berlokasi di Jalan Dermaga No 1 Muara Angke, Kelurahan Pluit, Kecamatan Penjaringan, Kota Administrasi Jakarta Utara. Penelitian ini dilakukan terhadap 94 responden dengan pendekatan deskriptif kuantitatif. Karena itu, analisa data yang digunakan adalah analisis statistik.

Kesimpulan dari penelitian ini adalah: (1) ada pengaruh positif dan signifikan antara kepemimpinan transformasional terhadap kinerja pegawai; (2) ada pengaruh positif dan signifikan antara motivasi pegawai terhadap kinerja pegawai; (3) ada pengaruh positif signifikan antara disiplin kerja terhadap kinerja pegawai. Beberapa saran yang perlu disampaikan adalah untuk memperkuat kepemimpinan transformasional, perlu ditingkatkan kemampuan bawahan untuk menangani masalah dalam pekerjaan, meningkatkan kepercayaan bawahan terhadap keputusan yang dibuat pemimpin. Peningkatan motivasi kerja memberikan kesempatan kepada pegawai untuk menyampaikan ide yang menunjang kelancaran kegiatan. Peningkatan disiplin kerja dengan memberikan teladan, pengawasan agar pegawai dapat melaksanakan pekerjaan sesuai dengan tujuan yang ingin dicapai. Implikasi penelitian ini adalah adanya berpengaruh langsung antara kepemimpinan transformasional, motivasi kerja, dan disiplin kerja terhadap kinerja pegawai

Kata Kunci : Kepemimpinan Transformasional, Motivasi Kerja, Disiplin Kerja, Kinerja Pegawai.