

DAFTAR ISI

SURAT PERNYATAAN KARYA SENDIRI	i
LEMBAR PENGESAHAN SKRIPSI	ii
ABSTRACT	iii
ABSTRAK	iv
KATA PENGANTAR	v
DAFTAR ISI	vii
DAFTAR TABEL	xii
DAFTAR GAMBAR	xiv
DAFTAR LAMPIRAN	xv
BAB I PENDAHULUAN	
A. Latar Belakang Masalah	1
B. Rumusan Masalah	7
C. Tujuan Penelitian	8
D. Kontribusi Penelitian.....	8
BAB II KAJIAN PUSTAKA, KERANGKA PEMIKIRAN DAN HIPOTESIS	
A. Manajemen Sumber Daya Manusia	10
1. Pengertian Manajemen Sumber Daya Manusia	10
2. Fungsi Manajemen Sumber Daya Manusia	11

3. Tujuan Manajemen Sumber Daya Manusia	14
4. Tantangan Sumber Daya Manusia	15
B. Rekrutmen	19
1. Pengertian Rekrutmen	19
2. Aspek - Aspek Rekrutmen	20
3. Indikator Rekrutmen	21
C. Seleksi	26
1. Pengertian Seleksi	26
2. Faktor – Faktor Yang Mempengaruhi Seleksi	28
3. Dimensi Seleksi	31
D. Kompensasi	32
1. Pengertian Kompensasi	32
2. Aspek - Aspek Kompensasi	33
3. Faktor – Faktor Yang Mempengaruhi Kompensasi	34
4. Indikator Kompensasi	36
E. Kinerja Karyawan	37
1. Pengertian Kinerja.....	37
2. Faktor – Faktor Yang Mempengaruhi Kinerja.....	37
3. Aspek - Aspek Kinerja	38
4. Dimensi Kinerja	39
F. Penelitian Terdahulu	40
G. Rerangka Pemikiran Dan Pengembangan Hipotesis	45
1. Pengaruh Rekrutmen Terhadap Kinerja Karyawan	45

2. Pengaruh Seleksi Terhadap Kinerja Karyawan	45
3. Pengaruh Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan	46

BAB III METODE PENELITIAN

A. Waktu Dan Tempat Penelitian	47
B. Desain Penelitian	47
C. Definisi Dan Operational Variabel.....	48
1. Definisi Variabel	48
2. Operational Variabel	50
D. Skala Pengukuran.....	54
E. Populasi dan Sampel	55
1. Populasi	55
2. Sampel Dan Metode Pengambilan Sampel	55
F. Teknik Pengumpulan Data	56
1. Cara Mengumpulkan Data	56
2. Teknik Pengumpulan Data	56
3. Instrumen Pengumpulan Data	56
G. Jenis Data	56
H. Metode Penelitian	57
1. Wawancara	57
2. Kuesioner	57
I. Metode Analisis Data	58
1. Uji Statistik Deskriptif	58
2. Uji Kualitas Data	58

a. Uji Validasi	58
b. Uji Reliabilitas	59
3. Uji Asumsi Klasik	59
a. Uji Normalitas	59
b. Uji Multikolonieritas	60
c. Uji Heteroskedastisitas	60
4. Analisis Regresi Linier Berganda	61
5. Uji Hipotesis	62
a. Koefisien Determinasi (R^2)	62
b. Uji Signifikansi Parsial (Uji t)	62

BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN

A. Gambaran Umum Objek Penelitian	63
1. Sejarah Singkat PT Bank Danamon Indonesia	63
2. Visi Misi PT Bank Danamon Indonesia	65
3. Tempat dan Waktu Penelitian	65
4. Karakteristik Koresponden	65
a. Karakteristik Responden Berdasarkan Usia	66
b. Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	66
c. Karakteristik Responden Berdasarkan Pendidikan	67
d. Karakteristik Responden Berdasarkan Lama Bekerja	67
B. Statistik Deskriptif	68
1. Hasil Deskriptif Variabel Rekrutmen	68
2. Hasil Deskriptif Variabel Seleksi	69

3. Hasil Deskriptif Variabel Kompensasi	70
4. Hasil Deskriptif Variabel Kinerja Karyawan	71
C. Hasil Uji Kualitas Data	72
1. Hasil Uji Validitas	72
2. Hasil Uji Reliabilitas	75
D. Hasil Uji Asumsi Klasik	76
1. Hasil Uji Normalitas	76
2. Hasil Uji Multikolonieritas	77
3. Hasil Uji Heteroskedastisitas	78
E. Analisis Regresi Linier Berganda	80
F. Hasil Uji Hipotesis	81
1. Uji Koefisien Determinasi (R^2)	81
2. Uji Signifikan Parsial (Uji t)	82
G. Pembahasan Hasil Penelitian	84
BAB V SIMPULAN DAN SARAN	
A. Simpulan	87
B. Saran	87
DAFTAR PUSTAKA	90
LAMPIRAN	