

**PENGARUH KOMPENSASI FINANSIAL DAN
KEPEMIMPINAN TRANSFORMASIONAL TERHADAP
KEPUASAN KERJA KARYAWAN
(Studi Kasus Pada PT. Perintis Dinamika Sekatama Jakarta)**

SKRIPSI



Nama : Nurul Hidayah

Nim : 43112110045

**Program Studi Manajemen
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS MERCUBUANA
JAKARTA**

2016

**PENGARUH KOMPENSASI FINANSIAL DAN
KEPEMIMPINAN TRANSFORMASIONAL TERHADAP
KEPUASAN KERJA KARYAWAN
(Studi Kasus Pada PT. Perintis Dinamika Sekatama Jakarta)**

SKRIPSI

**Diajukan Untuk Memenuhi Salah Satu Persyaratan Memperoleh Gelar
Sarjana Ekonomi Pada Fakultas Ekonomi dan Bisnis Program Studi
Manajemen Universitas Mercu Buana Jakarta**



**Program Studi Manajemen
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS MERCUBUANA
JAKARTA
2016**

Surat Pernyataan Karya Sendiri

Yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : Nurul Hidayah

Nim : 43112110045

Program Studi : S1 Manajemen

Menyatakan bahwa skripsi ini adalah murni hasil karya sendiri apabila saya mengutip dari hasil karya orang lain, maka saya mencantumkan sumbernya sesuai dengan ketentuan yang berlaku. Saya bersedia di kenai sanksi pembatalan skripsi apabila terbukti melakukan tindakan plagiat (penjiplakan).

Demikian pernyataan ini saya buat dengan sebenarnya.

Jakarta, 18 Agustus 2016

UNIVERSITAS
MERCU BUANA



Nurul Hidayah

43112110045

Lembar Pengesahan Skripsi

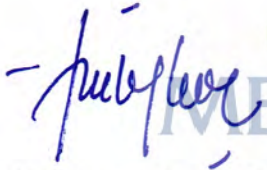
Nama : Nurul Hidayah
Nim : 43112110045
Program Studi : S1 Manajemen
Judul Skripsi : Pengaruh Kompensasi Finansial Dan Kepemimpinan Transformasional Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan PT. Perintis Dinamika Sekatama.

Tanggal Lulus Ujian : 18 Agustus 2016

Disahkan Oleh :

Pembimbing

Ketua Penguji


Dr. Anik Herminingsih M.Si

Tanggal : 28 Agustus 2016


Dr. Mudji Sabar, MBA

Tanggal : 28-08-2016

Dekan

Ketua Program Studi
S1-Manajemen


Prof. Dr. Wiwik Utami, AK., MS., CA.

Tanggal : 28/8-16


Dr. Rina Astini, SE., MM.

Tanggal : 28/8 2016

KATA PENGANTAR

Puji syukur penulis panjatkan kehadirat Allah SWT, atas berkah dan limpahan rahmat-Nya penulis dapat menyelesaikan skripsi dengan judul “Pengaruh Kompensasi Finansial dan Kepemimpinan Transformasional terhadap Kepuasan Kerja Karyawan PT. Perintis dinamika Sekatama (PEDIMA). Jakarta”.

Adapun penulisan skripsi ini sebagai salah satu syarat untuk menyelesaikan tugas akhir Program Sarjana (S1) pada Program Sarjana Fakultas Ekonomi Universitas Mercu Buana (UMB) Jakarta.

Penulis menyadari bahwa terselesainya skripsi ini tidak lepas dari bantuan, bimbingan, petunjuk, dan saran dari semua pihak. Untuk itu penulis dengan segala kerendahan hati ingin mengucapkan banyak terimakasih pada pihak-pihak yang telah membantu dalam penyusunan skripsi ini khususnya kepada :

1. Dr. Ir. Arisetyanto Nugroho, MM. Selaku Rektor Universitas Mercu Buana.
2. Prof. Dr. Wiwik Utami, Ak, MS selaku Dekan Fakaultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Mercu Buana.
3. Dr. Rina Astini, SE, MM selaku ketua Program Studi Manajemen S1 Universitas Mercu Buana.
4. Dr. Anik Herminingsih, Msi selaku dosen pembimbing dalam menyusun Skripsi ini, yang telah banyak memberi arahan dan meluangkan waktunya untuk membimbing penulis sehingga skripsi ini dapat terselesaikan dengan baik.

5. Kedua orang tua tercinta, Abdul Kodir dan Ruci Hartini yang telah mendidik serta memberi kasih sayang dan doa yang tiada henti.
6. Kakak dan adik tercinta, Khafid, Silvia, Riski, dan Ivan yang telah memberikan motivasi dan doa untuk penulis.
7. Kekasih tercinta Khoirul Anwar terimakasih untuk kesabaran, doa, motivasi, semangat, dukungan serta nasehat bijak.
8. Rekan-rekan kerja Ishartono, Nofitta, Berlin, Rizal, Rio, Putri, Almira, dan Sudarminto terimakasih atas dukungan, kerjasama, perhatiannya, dukungan moril, dorongan semangatnya selama pembuatan skripsi.
9. Rekan-rekan kuliah, terimakasih atas saran, perhatian dan bantuannya selama pembuatan skripsi ini.
10. Karyawan PT. PEDIMA terimakasih untuk bantuan dalam penelitian skripsi penulis.
11. Teman-teman FEB Mercu Buana angkatan 2012.

Bagi pihak-pihak lain yang tidak dapat disebutkan satu persatu dan telah memberikan motivasi dan bantuan yang berarti, penulis ucapkan terima kasih. Penulis menyadari banyak keterbatasan pengetahuan dan pengalaman dalam penyusunan dalam Skripsi ini. Oleh karena itu penulis mengharapkan saran, dan masukan yang membangun.

Jakarta, 18 Agustus 2016

Penulis

DAFTAR ISI

	Halaman
Surat Pernyataan Karya Sendiri	iii
Lembar Pengesahan Skripsi	iv
ABSTRAKSI	v
<i>ABSTRACT</i>	vi
KATA PENGANTAR	vii
DAFTAR ISI	vii
DAFTAR TABEL	xi
DAFTAR GAMBAR	xii
DAFTAR LAMPIRAN	xiii
BAB I PENDAHULUAN	1
A. Latar Belakang Masalah	1
B. Rumusan Masalah	7
C. Tujuan dan Kontibusi Penelitian	7
1. Tujuan Penelitian	7
2. Kontribusi Penelitian	7
a. Kontribusi Praktik atau kebijakan	7
b. Kontribusi Akademik	8
BAB II KAJIAN PUSTAKA RERANGKA PEMIKIRAN DAN HIPOTESIS	9
A. Kajian Pustaka	9
1. Manajemen Sumber Daya Manusia	9
a. Pengertian Sumber Daya Manusia	9
b. Fungsi Manajemen Sumber Daya Manusia	10
c. Tujuan Manajemen Sumber Daya Manusia	11
2. Kepuasan Kerja	12
a. Pengertian Kepuasan Kerja	12
b. Teori Kepuasan Kerja	13
c. Faktor-faktor yang Mempengaruhi Kepuasan Kerja	15
d. Dimensi Kepuasan Kerja	16
3. Kompensasi Finansial	17
a. Definisi Kompensasi Finansial	17

b. Komponen-Komponen Kompensasi Finansial	18
c. Tujuan Kompensasi	19
d. Dimensi Kompensasi Finansial	21
4. Kepemimpinan Transformasional	23
a. Pengertian Kepemimpinan Transformasional	23
b. Dimensi kepemimpinan transformasional	25
c. Perilaku kepemimpinan transformasional	26
d. Fungsi Kepemimpinan	28
5. Penelitian Terdahulu	29
B. Rerangka Berfikir	31
1. Pengaruh Kompensasi Finansial Terhadap Kepuasan kerja	31
2. Pengaruh Kepemimpinan Transformasional Terhadap Kepuasan kerja	32
C. Hipotesis	33
BAB III METODE PENELITIAN	34
A. Waktu dan Tempat Pelaksanaan	34
1. Waktu Penelitian	34
2. Tempat Pelaksanaan	34
B. Desain Penelitian	34
C. Definisi dan Operasionalisasi Variabel	35
1. Definisi Variabel	35
D. Populasi dan Sampel	40
1. Populasi	40
2. Sampel	40
E. Teknik Pengumpulan Data	41
1. Kuesioner	41
F. Skala Pengukuran Variabel	41
G. Jenis dan Sumber Data	42
1. Jenis Data	42
2. Sumber Data	42
H. Metode Analisis Data	43
1. Statistik Deskriptif	44
2. Uji Kualitas Data	45
a. Uji Validitas	45
b. Uji Reliabilitas	46

3. Uji Asumsi Klasik.....	47
a. Uji Normalitas	47
b. Uji Heteroskedastisitas	47
c. Uji Multikolonieritas	48
4. Uji Regresi Analisis liner berganda	48
a. Koefisien Determinasi (R^2).....	49
b. Uji Ketepatan Model (Uji Statistik F).....	49
5. Uji Hipotesis (Uji Statistik t)	50
BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN	51
A. Gambaran Perusahaan.....	51
B. Karakteristik Responden	52
1. Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	52
2. Responden Berdasarkan Usia.....	52
3. Responden Berdasarkan Pendidikan.....	53
4. Responden Berdasarkan Lama Bekerja	54
C. Uji Statistik Deskriptif.....	55
1. Analisis Variabel.....	55
D. Hasil Uji Kuanitas Data	60
1. Hasil Uji Validitas.....	60
2. Hasil Uji Reliabilitas.....	62
E. Hasil Uji Asumsi Klasik	63
1. Hasil Uji Normalitas	63
2. Hasil Uji Heteroskedastisitas.....	64
3. Uji Multikolienaritas.....	65
F. Hasil Analisis Regresi Linier Berganda	66
1. Koefisien Derterminasi (R^2).....	67
2. Uji Ketetapan Model (Uji Silmutan F)	69
G. Hasil Uji Hipotesis (Parsial Uji t).....	70
H. Pembahasan Hasil Penelitian.....	71
BAB V KESIMPULAN DAN SARAN.....	67
A. Kesimpulan.....	67
B. Saran-saran	67
DAFTAR PUSTAKA	69
LAMPIRAN.....	72

DAFTAR TABEL

Tabel 1.1	Persentase Penilaian Hasil Kerja Karyawan	2
Tabel 1.2	Hasil Wawancara PT Perintis Dinamika Sekatama	4
Tabel 1.3	Hasil Wawancara PT Perintis Dinamika Sekatama	4
Tabel 2.1	Penelitian Terdahulu.....	36
Tabel 3.1	Definisi Operasional Variabel	37
Tabel 3.2	Lima Tingkatan Jawaban Skala Likert	42
Tabel 4.1	Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin.....	51
Tabel 4.2	Karakteristik responden berdasarkan Usia.....	51
Tabel 4.3	Karakteristik responden berdasarkan pendidikan.....	52
Tabel 4.4	Karakteristik responden berdasarkan lama berkerja.....	53
Tabel 4.5	Distribusi Frekuensi Kompensasi financial.....	55
Tabel 4.6	Distribusi Frekuensi Kepemimpinan Transformasional.....	56
Tabel 4.7	Distribusi Fekuensi Kepuasan Kerja.....	58
Tabel 4.8	Hasil Uji Validitas Kompensasi finansial.....	60
Tabel 4.9	Hasil Uji Validitas Kepemimpinan Transformasional.....	61
Tabel 4.10	Hasil Uji validitas kepuasan Kerja.....	62
Tabel 4.11	Hasil Uji Reabilitas.....	63
Tabel 4.13	Hasil Uji Normalitas	64
Tabel 4.14	Hasil Uji Multikolienarritas.....	65
Tabel 4.15	Hasil Uji Analisis linier Berganda.....	66
Tabel 4.16	Hasil Uji Koefisien Determinasi.....	68
Tabel 4.17	Hasil Uji F.....	69
Tabel 4.18	Hasil Uji t.....	70

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1 Kerangka Berfikir	31
Gambar 4.1 Heteroskedasitas.....	65



DAFTAR LAMPIRAN

Quisioner.....	72
Hasil Olah Data Spss ver.20.....	78
Tabulasi Data Responden.....	80





UNIVERSITAS
MERCU BUANA