

ABSTRACT

This research aims to determine the effect of job discipline and job achievement on job promotion. The object of this study are employees of PT. First Media Production that this company is the services of content providers. This research was conducted on 30 respondents and data analysis used is to use the analysis Structural Equation Model (SEM) using SmartPLS analysis (Partial Least Square) version 3.0.

The results of this research indicate that the Job Discipline is positive and significant impact on the Job Achievement , then Job Achievement is Positive and significant effect on Promotions .And also Job Discipline is positive and significant impact on Job Promotion.

Keywords: Job Discipline, Job Achievement, Job Promotion

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh disiplin kerja dan prestasi kerja terhadap promosi jabatan. Objek penelitian ini adalah karyawan PT. First Media Production yang bekerja dibidang jasa penyedia konten. Penelitian ini dilakukan terhadap 30 responden dan analisis data yang digunakan adalah menggunakan analisis Structural Equation Model (SEM) dengan menggunakan analisis SmartPLS (Partial Least Square) versi 3.0.

Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa Disiplin Kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap Prestasi Kerja, kemudian Prestasi Kerja berpengaruh Positif dan signifikan terhadap Promosi jabatan. Begitu juga dengan Disiplin Kerja berpengaruh terhadap Promosi Jabatan.

Kata kunci: Disiplin Kerja, Prestasi Kerja, Promosi Jabatan