

**PENGARUH DISIPLIN KERJA DAN PRESTASI KERJA
TERHADAP PROMOSI JABATAN**

(Studi Kasus Pada Karyawan PT. First Media Production)

SKRIPSI

Diajukan Untuk Memenuhi Salah Satu Persyaratan Memperoleh Gelar Sarjana

Ekonomi Pada Fakultas Ekonomi dan Bisnis Program Studi Manajemen

Universitas Mercu Buana Jakarta



Nama : Jouhon Roha Butar butar

NIM : 43114110324

Program Studi Manajemen

FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS

UNIVERSITAS MERCU BUANA

JAKARTA

2016

SURAT PERNYATAAN KARYA SENDIRI

Yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : Jouhon Roha Butar butar
Nim : 43114110324
Program Studi : S1 Manajemen

Menyatakan bahwa skripsi ini adalah murni hasil karya sendiri apabila saya mengutip dari hasil karya orang lain, maka saya mencantumkan sumbernya sesuai dengan ketentuan yang berlaku. Saya bersedia dikenai sanksi pembatalan skripsi ini apabila terbukti melakukan tindakan plagiat (penjiplakan).

Demikian pernyataan ini saya buat dengan sebenarnya.

UNIVERSITAS
MERCU BUANA

Jakarta, 23 Juli 2016



Jouhon Roha Butar butar

NIM : 43114110324

LEMBAR PENGESAHAN SKRIPSI

Nama : Jouhon Roha Butar butar
NIM : 43114110324
Program Studi : S1 Manajemen
Judul Skripsi : Pengaruh Disiplin Kerja dan Prestasi Kerja
terhadap Promosi Jabatan Pada PT. First
Media Production
Tanggal Lulus Ujian : 23 Agustus 2016

Disahkan Oleh :

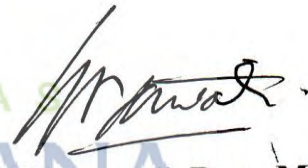
Pembimbing

Ketua Penguji



Luna Haningsih, SE.ME

Tanggal : 30/8 /2016



Evawati Khumaedi, Dra., M.Si

Tanggal : 27/8 /2016

Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis

Ketua Program Studi

S1 Manajemen,



Prof. Dr. Wiwik Utami, Ak., MS., CA

Tanggal : 3/9 '2016



Dr. Rina Astini, SE.,MM

Tanggal : 3/9 2016

KATA PENGANTAR

Segala pujian dan syukur bagi Tuhan Yang Maha Kuasa yang telah memberikan rahmat dan karunia-Nya kepada penulis, sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi ini dengan judul **“Pengaruh Disiplin Kerja dan Prestasi Kerja terhadap Promosi Jabatan (Studi Kasus Pada PT. First Media Production Jakarta Selatan)”**. Skripsi ini merupakan syarat untuk memperoleh gelar sarjana pada Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Mercu Buana.

Selama penulisan skripsi ini, Penulis menyadari sebagai manusia biasa dalam penelitian ini tidak lepas dari kesalahan dan kekurangan akibat keterbatasan pengetahuan serta pengalaman. Penulis menyadari bahwa terselesaikannya skripsi ini tidak lepas dari bimbingan, bantuan dan dukungan yang sangat berarti dari berbagai pihak, khususnya Ibu Luna Haningsih, SE.ME selaku dosen pembimbing skripsi yang telah banyak memberikan saran, waktu, bimbingan, semangat, pengetahuan dan nasehat-nasehat yang sangat bermanfaat yang telah diberikan kepada penulis. Oleh karena itu, dalam kesempatan ini penulis haturkan puji dan syukur serta terimakasih kepada Tuhan Yang Maha Kuasa yang terus memberkati dan menyertai serta mencurahkan anugerahnya dan ingin berterima kasih kepada semua pihak yang telah membantu dalam penyusunan skripsi ini terutama kepada:

1. Ketiga orang kaka saya dan ipar-ipar saya yang selalu menjadi Orangtua saya yang telah memberikan semangat, doa dan dukungan moral dan material yang tiada henti-hentinya kepada penulis serta memberi semangat dan memberikan banyak inspirasi dalam menyelesaikan skripsi ini.
2. Bapak Dr. Ir. Arisetyanto Nugroho, MM selaku rektor Universitas Mercu Buana.
3. Ibu Prof. Dr. Wiwik Utami, Ak., MS., CA selaku Dekan Fakultas Ekonomi
4. Ibu Dr. Rina Astini, SE., MM selaku Ketua Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Mercu Buana
5. Seluruh dosen dan staf Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Mercu Buana yang telah memberikan segenap ilmunya
6. Pihak-pihak lain yang tidak bisa penulis sebutkan satu persatu. Terimakasih atas bantuan, motivasi serta doanya.

Jakarta, 23 Agustus 2016

Penulis

Jouhon Roha Butar butar

DAFTAR ISI

LEMBAR PERNYATAAN KARYA SENDIRI.....	i
LEMBAR PENGESAHAN SKRIPSI.....	ii
ABSTRACT.....	iii
ABSTRAK.....	iii
KATA PENGANTAR.....	v
DAFTAR ISI.....	vii
DAFTAR TABEL.....	ix
DAFTAR GAMBAR.....	x
DAFTAR LAMPIRAN.....	xi
BAB I PENDAHULUAN	
1.1 Latar Belakang Penelitian.....	1
1.2 Rumusan Masalah Penelitian.....	8
1.3 Tujuan Penelitian.....	9
1.4 Kontribusi Penelitian	10
BAB II KAJIAN PUSTAKA, RERANGKA PEMIKIRAN DAN HIPOTESIS	
2.1 Disiplin Kerja	11
2.1.1 Bentuk-bentuk Kedisiplinan Kerja.....	13
2.1.2 Faktor-faktor yang Mempengaruhi Kedisiplinan.....	13
2.1.3 Indikator-Indikator Kedisiplinan.....	15
2.2 Prestasi Kerja	17
2.2.1 Faktor-faktor yang Mempengaruhi Prestasi Kerja.....	18
2.2.2 Unsur Prestasi Kerja.....	19
2.3 Promosi Jabatan	20
2.3.1 Tujuan Promosi Jabatan.....	21
2.3.2 Syarat-Syarat Promosi Jabatan.....	22
2.3.3 Dasar-Dasar Promosi Jabatan.....	24
2.4 Penelitian Terdahulu	25
2.5 Kerangka Pemikiran Teoritis	28
2.6 Pengembangan Hipotesis.....	28

BAB III METODE PENELITIAN

3.1 Tempat dan Waktu Penelitian.....	31
3.2 Desain Penelitian.....	31
3.3 Definisi Operasionalisasi Variabel.....	32
3.4 Populasi dan Sampel Penelitian	35
3.5 Teknik Pengumpulan Data.....	36
3.6 Metode Analisa Data.....	37
3.6.1 Model Structural atau Iner Model.....	38
3.6.2 Model Pengukuran atau Outer Model.....	38

BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN

4.1 Gambaran Umum Objek Penelitian.....	41
4.2 Karakteristik Profil Responden	43
4.2.1 Deskripsi Responden Berdasarkan Jenis Kelamin.....	43
4.2.2 Deskripsi Responden Berdasarkan Usia.....	44
4.2.3 Deskripsi Responden Berdasarkan Pendidikan Terakhir.....	45
4.2.4 Deskripsi Responden Berdasarkan Lama Bekerja.....	46
4.3 Karakteristik Jawaban Kuesioner	47
4.3.1 Deskripsi Kuesioner Berdasarkan Variabel Disiplin Kerja..	47
4.3.2 Deskripsi Kuesioner Berdasarkan Variabel Prestasi Kerja...	48
4.3.3 Deskripsi Kuesioner Berdasarkan Variabel Promosi Jabatan.	49
4.4 Metode Analisa Data	50
4.4.1 Evaluasi Measurement Model (Outer Model).....	50
4.4.2 Convergent Validity.....	50
4.4.3 Discriminant Validity.....	55
4.4.4 Composite Reliability dan Cronbachs Alpha.....	58
4.4.5 Pengujian Model Struktural/Uji Hipotesis (Inner Model)....	59
4.4.6 Hasil Pengujian Hipotesis Estimasi Koefisien Jalur.....	61
4.5 Pembahasan	63
4.5.1 Pengaruh Disiplin Kerja terhadap Prestasi Kerja.....	63
4.5.2 Pengaruh Disiplin Kerja terhadap Promosi Jabatan.....	64
4.5.3 Pengaruh Prestasi Kerja terhadap Promosi Jabatan.....	64

BAB V KESIMPULAN DAN SARAN

A. Kesimpulan.....	65
B. Saran.....	66

DAFTAR PUSTAKA.....	68
----------------------------	-----------

LAMPIRAN.....	70
----------------------	-----------

DAFTAR TABEL

Tabel 1.1 Data Karyawan PT. First Media Production	3
Tabel 1.2 Hasil Pra Survey Karyawan PT. First Media Production	6
Tabel 2.1 Penelitian Terdahulu	25
Tabel 3.1 Operasionalisasi Variabel	32
Tabel 4. Error! Bookmark not defined. Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	43
Tabel 4.2 Karakteristik Responden Berdasarkan Usia	44
Tabel 4.3 Karakteristik Responden Berdasarkan Pendidikan Terakhir	45
Tabel 4.4 Karakteristik Responden Berdasarkan Masa Kerja	46
Tabel 4.5 Karakteristik Kuesioner Berdasarkan Variabel Disiplin Kerja	47
Tabel 4.6 Karakteristik Kuesioner Berdasarkan Variabel Prestasi Kerja	48
Tabel 4.7 Karakteristik Kuesioner Berdasarkan Variabel Promosi Jabatan	49
Tabel 4.8 Hasil Outer Loading	51
Tabel 4.9 Hasil Outer Loading (Modifikasi)	54
Tabel 4. Error! Bookmark not defined. 0 Hasil Pengujian Discriminant Validity (Cross Loading)	56
Tabel 4. Error! Bookmark not defined. 1 Hasil Pengujian Discriminant Validity (Fornel Lacker Criterium)	57
Tabel 4. Error! Bookmark not defined. 2 Composite Reliability	58
Tabel 4. Error! Bookmark not defined. 3 Cronbachs Alpha	59
Tabel 4. Error! Bookmark not defined. 4 R Square	60
Tabel 4. Error! Bookmark not defined. 5 Hasil Uji Hipotesis	62

MERCU BUANA

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1	Kerangka Pemikiran Teoritis.....	26
Gambar 4.1	Algoritma PLS.....	54
Gambar 4.2	Algoritma PLS (Modifikasi).....	57
Gambar 4.3	Diagram Bootstrap.....	57



DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1	Kuisisioner Penelitian.....	70
Lampiran 2	Rekapitulasi Data Kuesioner Karakteristik Responden.....	76
Lampiran 3	Rekapitulasi Data Kuesioner Jawaban Responden Variabel Disiplin Kerja.....	77
Lampiran 4	Rekapitulasi Data Kuesioner Jawaban Responden Variabel Prestasi Kerja.....	78
Lampiran 5	Rekapitulasi Data Kuesioner Jawaban Responden Promosi Jabatan.....	79
Lampiran 6	Hasil Statistik Deskriptif Karakteristik Responden.....	80
Lampiran 7	Hasil Validitas.....	82
Lampiran 8	Hasil Uji Hipotesis.....	90

