

**PENGARUH BUDAYA ORGANISASI, KOMPENSASI, GAYA
KEPEMIMPINAN TRANSFORMASIONAL TERHADAP KINERJA
KARYAWAN**

(Studi Kasus Pada PT. SENTUL City, Tbk Wilayah Sentul - Bogor)

SKRIPSI

**Diajukan Untuk Memenuhi Salah Satu Persyaratan Memperoleh Gelar
Sarjana Ekonomi Pada Fakultas Ekonomi Dan Bisnis Program Studi
Manajemen Universitas Mercu Buana Jakarta**



NAMA : HILDA ELISA

NIM : 43111110058

Program Studi Manajemen

**FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS MERCU BUANA
JAKARTA
2016**

LEMBAR PENGESAHAN SKRIPSI

Nama : Hilda Elisa

NIM : 43111110058

Program Studi : S1 Manajemen

Judul Skripsi : Pengaruh Kompensasi, Budaya Organisasi Dan Gaya
Kepemimpinan Transformasional Terhadap Kinerja
Karyawan PT. Sentul City, Tbk.

Disahkan Oleh :

Pembimbing

UNIVERSITAS
MERCU BUANA

Dr. Rina Astini, SE., MM

Tanggal : 1/9 2016

Ketua Penguji

Yennida Parmariza, S.Sos.,MM

Tanggal : 1/9 2016

Dekan Fakultas Ekonomi Dan Bisnis

Ketua Program Studi

Rina

Rina

Prof. Dr. Wiwik Utami, Ak., MS., CA.

Tanggal : 1/9 / 2014

Dr. Rina Astini, SE., MM

Tanggal : 1/9 2016

SURAT PERNYATAAN KARYA SENDIRI

Yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : Hilda Elisa

Nim : 43111110058

Program Studi : S1 Manajemen

Menyatakan bahwa skripsi ini adalah murni hasil karya sendiri apabila saya mengutip dari hasil karya orang lain, maka saya mencantumkan sumbernya sesuai dengan ketentuan yang berlaku. Saya bersedia dikenai sanksi pembatalan skripsi ini apabila terbukti melakukan tindakan plagiat (penjiplakan).

Demikian pernyataan ini saya buat dengan sebenarnya.

Jakarta, 29 Agustus 2016



Hilda Elisa

NIM : 43111110058

ABSTRACT

The purpose of this research is to investigate the effects of organisastion culture, compensation and transformational leadership to enhance employee performance. The study was conducted at PT. Sentul City, Tbk, the sample size is about 180 employee, using the Structural Equation Modelling (SEM) lisrel. The results show that organisastion culture, compensation and transformational leadership has no significance effect on employee performance. The influence of organisastion culture on employee performance is not significant but positive , effect of compensation to employee performance is not significant , transformational leadership influence on employee performance is not significant .

Keywords:

Organisation culture, Compensation, Transformational Leadership, and Employee Performance



ABSTRAK

Tujuan penelitian ini adalah untuk menguji pengaruh budaya organisasi, kompensasi, dan gaya kepemimpinan transformasional terhadap kinerja karyawan. Penelitian ini dilakukan di PT. Sentul City, Tbk, responden yang digunakan sebanyak 180 karyawan, menggunakan Structural Equation Modeling (SEM) Lisrel. Hasil penelitian menunjukkan budaya organisasi, kompensasi dan gaya kepemimpinan transformasional tidak mempunyai pengaruh signifikan terhadap kinerja. Pengaruh dari budaya organisasi terhadap kinerja karyawan adalah tidak signifikan namun positif, pengaruh dari kompensasi terhadap kinerja karyawan adalah tidak signifikan, pengaruh gaya kepemimpinan transformasional terhadap kinerja karyawan adalah tidak signifikan.

Kata Kunci : Budaya Organisasi, , Kompensasi dan Gaya Kepemimpinan Transformasional,, dan Kinerja Pegawai



KATA PENGANTAR

Segala puji bagi Allah SWT yang telah memberikan rahmat dan karunia-Nya kepada penulis, sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi ini dengan judul **“Pengaruh Budaya Organisasi, Kompensasi Dan Gaya Kepemimpinan Transformasional Terhadap Kinerja Karyawan di PT. Sentul City, Tbk.”**. Skripsi ini merupakan syarat untuk memperoleh gelar sarjana dalam Program Studi Manajemen S1 Fakultas Ekonomi Dan Bisnis Universitas Mercu Buana.

Penulis menyadari sebagai manusia biasa dalam penelitian ini tidak lepas dari kesalahan dan kekurangan akibat keterbatasan pengetahuan serta pengalaman. Penyusunan skripsi ini tidak lepas dari bimbingan, bantuan dan dukungan yang sangat berarti dari berbagai pihak, khususnya Ibu Dr. Rina Astini, SE., MM selaku dosen pembimbing skripsi yang telah memberikan saran, waktu, semangat, pengetahuan dan nasehat-nasehat yang sangat bermanfaat yang telah diberikan kepada penulis. Oleh karena itu, penulis ingin berterima kasih pada semua pihak yang telah membantu dalam penyusunan skripsi terutama kepada :

1. Dr.Rina Astini, SE., MM sebagai dosen pembimbing yang telah membimbing dan megarahkan penulis selama penyusunan Skripsi ini dari awal hingga Skripsi ini dapat diselesaikan.
2. Ibu Prof. Dr. Wiwik Utami, Ak., M.si., CA., selaku Dekan Fakultas Ekonomi Dan Bisnis Universitas Mercubuana.
3. Jajaran program studi Manajemen S1, Ibu Dr. Rina Astini, SE., MM selaku Kaprodi Manajemen S1, Bpk. Soelton Psi.,MM dan Ibu Hesti

Maheswari, SE., M.Si selaku Sekretaris I Dan Sekretaris II Program Studi Manajemen S1 Universitas Mercu Buana.

4. Kepada dosen penguji, Ibu Yennida Parmariza, S.Sos.,MM dan Bpk.. M. Rizki Sadikin,MBA terimakasih atas saran serta masukannya sehingga tugas akhir yang penulis buat menjadi layak untuk disajikan.
5. Seluruh dosen dan staf Program Studi Manajemen S1 Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Mercu Buana yang telah banyak memberikan segenap ilmu pengetahuan yang bermanfaat dan tidak terbatas kepada penulis.
6. Semua rekan-rekan mahasiswa yang telah menaruh simpati, bantuan, dukungan dan dorongan semangat sehingga penulis dapat menyelesaikan Skripsi ini.
7. Keluarga besar penulis terutama Ibunda tercinta Ny. Dame R. Tumanggor dan Bpk. J. Purba, yang telah memberikan semangat, doa dan dukungan moral yang tiada henti-hentinya kepada penulis serta memberi semangat dan memberikan banyak inspirasi dalam penyelesaian skripsi ini.
8. Suami tercinta H. Samuel Abdul Anis ST., MT yang selalu ada dan selalu memberikan semangat dan perhatiannya , Anak kami tercinta Akmal Al Javier yang selalu mengisi hari – hari Bunda yang telah hadir didalam kehidupan kami dan semua adik - adik saya tercinta yang dengan penuh kasih sayang dan kesabarannya mendorong penulis untuk menyelesaikan karya ilmiah ini. yang telah memberikan semangat, doa

dan dukungan moral serta material yang tiada henti-hentinya kepada penulis serta memberi semangat dan memberikan banyak inspirasi dalam penyelesaian skripsi ini.

9. Pihak-pihak lain yang tidak bisa penulis sebutkan satu persatu. Terima kasih atas bantuan, motivasi serta doanya.

Penulis menyadari sepenuhnya bahwa skripsi ini masih jauh dari sempurna dikarenakan terbatasnya pengalaman dan pengetahuan yang dimiliki penulis. Oleh karena itu, penulis mengharapkan segala bentuk saran serta masukan bahkan kritik yang membangun dari berbagai pihak. Semoga skripsi ini bermanfaat dan dapat menambah pengetahuan khususnya bagi penulis dan pembaca pada umumnya. Akhir kata dengan segala ketulusan dan kerendahan diri, penulis mohon maaf apabila ada kesalahan dan kelemahan dalam skripsi ini.



Jakarta, 29 Agustus 2016

Hilda Elisa Purba

DAFTAR ISI

LEMBAR PENGESAHAN SKRIPSI.....	ii
SURAT PERNYATAAN KARYA SENDIRI.....	ii
ABSTRACT.....	iii
ABSTRAK.....	iv
KATA PENGANTAR.....	v
DAFTAR ISI.....	viii
DAFTAR TABEL.....	xi
DAFTAR GAMBAR.....	xii
DAFTAR LAMPIRAN.....	xiii
BAB I PENDAHULUAN	
A. Latar Belakang Penelitian.....	1
B. Rumusan Masalah.....	8
C. Tujuan dan Kontribusi Penelitian.....	9
1. Tujuan Penelitian.....	9
2. Kontribusi Penelitian.....	9
BAB II KAJIAN PUSTAKA, RERANGKA KONSEPTUAL DAN HIPOTESIS	
A. Kajian Pustaka.....	10
1. Budaya Organisasi.....	12
2. Kompensasi.....	21

3. Gaya Kepemimpinan Transformasional.....	26
4. Kinerja Karyawan.....	28
5. Penelitian Terdahulu.....	35
6. Hubungan Antara Variabel.....	38
B. Rerangka Konseptual.....	40
C. Hipotesis.....	42

BAB III METODE PENELITIAN

A. Waktu dan Tempat Penelitian.....	43
1. Waktu Penelitian.....	43
2. Tempat Penelitian.....	43
B. Desain Penelitian.....	43
C. Definisi dan Operasional Variabel.....	44
1. Pengertian Variabel.....	44
2. Definisi Operasional Variabel.....	46
D. Pengukuran Variabel.....	48
E. Populasi dan Sampel.....	48
1. Populasi.....	48
2. Sampel.....	49
F. Teknik Pengumpulan Data.....	49
G. Jenis Data Penelitian.....	50
H. Metode Analisis Data.....	50

1. SEM (Structural Equation Modeling).....	50
2. Uji Validitas.....	58
3. Uji Reliabilitas.....	58
4. Pengujian Hipotesis.....	59

BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN

A. Gambaran Umum Objek Penelitian.....	61
B. Statistik Deskriptif.....	62
1. Deskripsi Responden Berdasarkan Jenis Kelamin.....	63
2. Deskripsi Responden Berdasarkan Usia.....	64
3. Deskripsi Responden Berdasarkan Pendidikan Terakhir Responden....	65
4. Deskripsi Jawaban Responden	66
C. Uji Asumsi dan Kualitas Instrumen Penelitian.....	70
1. Hasil Uji Validitas Variabel Dan Hasil Uji Reliabilitas Variabel.....	70
D. Uji Kecocokan Model Pengukuran.....	81
1. Uji Kecocokan Model Keseluruhan.....	81
2. Uji Kecocokan Model Struktural (Uji t).....	85
3. Pengujian Hipotesis Penelitian.....	86
E. Analisis Hasil Penelitian.....	88
1. Analisis Budaya Organisasi Terhadap Kinerja.....	88
2. Analisis Kompensasi Terhadap Kinerja.....	89

3. Analisis Gaya Kepemimpinan Transformasional Terhadap Kinerja..... 89

BAB V SIMPULAN DAN SARAN

A. SIMPULAN.....	92
B. SARAN.....	93

DAFTAR PUSTAKA..... 95

LAMPIRAN



DAFTAR TABEL

Tabel 1.1 Observasi.....	4
Tabel 2.1 Penelitian Terdahulu.....	37
Tabel 3.1 Definisi Operasional Variabel.....	46
Tabel 3.2 Instrumen Skala Likert.....	48
Tabel 3.3 Goodness Of Fit Index.....	55
Tabel 4.1 Karakteristik Responden berdasarkan Usia.....	63
Tabel 4.2 Karakteristik Responden berdasarkan Jenis Kelamin.....	64
Tabel 4.3 Karakteristik Responden berdasarkan Tingkat Pendidikan.....	65
Tabel 4.4 Karakteristik Jawaban Responden Variabel X1.....	66
Tabel 4.5 Karakteristik Jawaban Responden Variabel X2.....	67
Tabel 4.6 Karakteristik Jawaban Responden Variabel X3.....	68
Tabel 4.7 Karakteristik Jawaban Responden Variabel Y.....	69
Tabel 4.8 Uji Validitas Variabel Budaya Organisasi.....	72
Tabel 4.9 Uji Validitas Variabel Kompensasi.....	75
Tabel 4.10 Uji Validitas Variabel Gaya Kepemimpinan Transformasional.....	77
Tabel 4.11 Uji Validitas Variabel Kinerja.....	80
Tabel 4.12 Hasil Uji Kecocokan Model Pengukuran	82
Tabel 4.13 Hasil Uji Kecocokan Model Pengukuran (Modifikasi).....	84
Tabel 4.14 Hasil Uji Kecocokan Model Struktural Model Penelitian.....	85
Tabel 4.15 Hasil Pengujian Hipotesis Penelitian.....	87

DAFTAR GAMBAR

Gambar 1.1 Data Kinerja	5
Gambar 2.1 Rerangka Pemikiran.....	41
Gambar 4.1 Model Pengukuran Variabel Budaya Organisasi.....	72
Gambar 4.2 Model Pengukuran Variabel Kompensasi.....	70
Gambar 4.3 Model Pengukuran Variabel Gaya Kepemimpinan Kinerja.....	78
Gambar 4.4 Model Pengukuran Variabel Kinerja.....	77
Gambar 4.5 Model Pengukuran Konstruk Variabel Penelitian.....	79
Gambar 4.6 Uji Kecocokan Model Pengukuran (Modifikasi).....	83
Gambar 4.7 Uji Kecocokan Model Struktural (t - Value).....	85



DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1 : Kuesioner.....	101
Lampiran 2 : Hasil Kuesioner.....	107
Lampiran 3 : Hasil Karakteristik Responden (Excel).....	121
Lampiran 4 : Uji Validitas.....	122
Lampiran 5 : Uji reliabilitas.....	125
Lampiran 6 : Uji Kecocokan Model Keseluruhan.....	126
Lampiran 7: Uji Kecocokan Model Keseluruhan (Modifikasi).....	128
Lampiran 8 : Uji Kecocokan Model Struktural (Uji t).....	131

