

DAFTAR ISI

	Halaman
HALAMAN JUDUL	i
SURAT PERNYATAAN KARYA SENDIRI	ii
LEMBAR PENGESAHAN SKRIPSI	iii
ABSTRACT	iv
ABSTRAK	v
KATA PENGANTAR	vi
DAFTAR ISI	viii
DAFTAR TABEL	xii
DAFTAR GAMBAR	xiv
DAFTAR LAMPIRAN	xv
BAB I PENDAHULUAN	1
A. Latar Belakang Penelitian	1
B. Rumusan Masalah	10
C. Tujuan Penelitian	11
D. Kontribusi Penelitian	11
BAB II KAJIAN PUSTAKA, KERANGKA PEMIKIRAN DAN HIPOTESIS	13
A. Kajian Pustaka	13
1. Manajemen Sumber Daya Manusia	13
2. Pengembangan Karir	17
a. Pengertian Pengembangan Karir	17
b. Tujuan Pengembangan Karir	17
c. Tahap – tahap Pengembangan Karir	19
d. Faktor – faktor yang Mempengaruhi Pengembangan Karir	21
e. Dimensi dan Indikator Pengembangan karir	23
3. Gaya Kepemimpinan Transformasional	24
b. Karakteristik Pemimpin Tranformasional	24
c. Faktor – Faktor yang Mempengaruhi Kepemimpinan Transformasional	25

d. Dimensi dan indikator Gaya Kepemimpinan Transformasional	26
4. Stres Kerja	27
a. Pengertian Stress Kerja	27
b. Faktor-faktor Stress Kerja	27
c. Dampak Stres Kerja	28
d. Dimensi Dan Indikator Stres Kerja	29
5. Prestasi Kerja	30
a. Pengertian Prestasi Kerja	30
b. Faktor – faktor yang mempengaruhi Prestasi Kerja	31
c. Manfaat Penilaian Prestasi Kerja	32
d. Dimensi dan Indikator yang mempengaruhi Prestasi kerja	33
6. Penelitian Terdahulu	35
B. Rerangka Konseptual	37
1. Pengaruh pengembangan karir terhadap prestasi kerja	37
2. Pengaruh kepemimpinan transformasional terhadap prestasi kerja	38
3. Pengaruh Stres Kerja Terhadap Prestasi kerja	38
C. Hipotesis	40
BAB III METODE PENELITIAN	41
A. Waktu dan Tempat Penelitian	41
1. Waktu Penelitian	41
2. Tempat Penelitian	41
B. Desain Penelitian	41
C. Definisi dan Oprasionalisasi Varibel	42
1. Variabel Independent	42
a. Pengembangan karir	42
b. Gaya Kepemimpinan Transformasional	43
c. Stres Kerja	44
2. Variebel Dependen	45
D. Populasi dan sampel penelitian	46
1. Populasi penelitian	46
2. Sampel penelitian	46

E.	Teknik Pengumpulan Data	46
F.	Metode Analisis	48
	1. Uji Kualitas Data.....	48
	a. Uji Validitas	48
	b. Uji Reliabilitas.....	49
G.	Uji Asumsi Klasik	49
	1. Uji Normalitas.....	49
	2. Uji Multikolinieritas.....	50
	3. Uji Heteroskedastisitas.....	51
H.	Uji Regresi Linier Berganda	51
I.	Uji Hipotesis	52
	1. Koefisien Determinasi (R^2).....	52
	2. Uji Ketepatan Model (Uji Statistik F).....	53
	3. Uji Ketepatan Signifikan Parsial (Uji Statistik T).....	53
BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN		55
	A. Gambaran Umum Objek Penelitian.....	55
	1. Sejarah Perusahaan PT PELINDO II.....	55
	2. Visi dan Misi.....	56
	3. Tempat dan Waktu Penelitian.....	57
	4. Karakteristik Responden.....	58
	B. Statistik Deskriptif.....	58
	1. Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	58
	2. Deskripsi Responden Berdasarkan Usia	59
	4. Deskripsi Responden Berdasarkan Masa bekerja	61
	5. Deskripsi Responden Berdasarkan Status.....	61
	C. Deskriptif Jawaban Responden.....	62
	1. Variabel pengembangan karir	62
	2. Variabel Kepemimpinan Transformasional	63
	3. Variabel Stres Kerja	64
	4. Variabel Prestasi Kerja.....	64
	D. Hasil Uji Kualitas Data	65

1. Hasil Uji Validitas.....	65
E. Hasil Uji Asumsi Klasik	69
1. Uji Normalitas.....	69
2. Hasil Uji Multikolinieritas	71
3. Uji Heteroskedastisitas.....	72
F. Hasil Uji Analisis Regresi Linier Berganda	73
1. Regresi Linier Berganda	73
G. Hasil Uji Hipotesis.....	75
1. Uji Koefisien Determinasi (R^2).....	75
2. Uji Signifikansi Simultan (Uji Statistik F).....	75
3. Hasil Uji t (Pengujian Secara Parsial).....	76
BAB V SIMPULAN DAN SARAN.....	80
A. Simpulan	80
B. Saran.....	81
DAFTAR PUSTAKA	83
LAMPIRAN.....	87