

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL	i
HALAMAN PENGESAHAN	ii
PERNYATAAN	iii
KATA PENGANTAR	iv
<i>ABSTRACT</i>	vi
DAFTAR ISI	viii
DAFTAR TABEL	xii
DAFTAR GAMBAR	xiv
DAFTAR LAMPIRAN	xv
BAB I. PENDAHULUAN	
A. Latar Belakang Penelitian	1
B. Rumusan Masalah Penelitian	8
C. Tujuan dan Kontribusi Penelitian	
1. Tujuan Penelitian	8
2. Kontribusi Penelitian	10
BAB II. KAJIAN PUSTAKA, KERANGKA PEMIKIRAN DAN HIPOTESIS	
A. Landasan Teori	
2.1 <i>Grand Theory</i>	11
2.2 <i>Operasional Theory</i>	14
2.2.1. Kompetensi Sumber Daya Manusia	14

2.2.2. Karakteristik Kompetensi Sumber Daya Manusia	17
1. Watak/ <i>traits</i>	
2. Motif/ <i>motives</i>	
3. Bawaan/ <i>self-concept</i>	
4. Pengetahuan/ <i>knowledge</i>	
5. Ketrampilan/ <i>skill</i>	
2.2.3 Faktor-Faktor yang Mempengaruhi Kompetensi	20
2.3. Sistem Pengendalian internal	29
2.3.1. Pengertian Pengendalian Internal	29
2.3.2 Tujuan Sistem Pengendalian Internal	31
2.3.3 Karakteristik Sistem Pengendalian Internal ...	33
2.3.4 Unsur Pengendalian Internal	34
2.3.5 Komponen Pengendalian Internal	36
2.4 <i>Non Performing Finance</i>	39
2.4.1 Pengertian <i>Non Performing Finance</i>	39
2.4.2 Batasan <i>Non Performing Finance</i>	43
2.4.3 Faktor Timbulnya <i>Non Performing Finance</i>	44
2.4.4 Dampak <i>Non Performing Finance</i>	49
2.5 Keberlangsungan Usaha Entitas	50
2.5.1 Pengertian Keberlangsungan Usaha Entitas	50
2.5.2 Faktor-Faktor yang Mempengaruhi Keberlangsungan Usaha Entitas.....	51

2.6 Penelitian Terdahulu	53
B. Kerangka Pemikiran	65
C. Hipotesis	70
BAB III. DESAIN DAN METODE PENELITIAN	
A. Jenis Penelitian	71
B. Definisi Operasionalisasi Variabel	72
C. Pengukuran Variabel	76
D. Populasi dan Sampel Penelitian	79
E. Teknik Pengumpulan Data	82
F. Metode Analisis	83
BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN	
A. Hasil Penelitian	93
1. Sampel Penelitian.....	93
2. Gambaran Umum Responden Penelitian	95
B. Uji Asumsi dan Kualitas Instrumen Penelitian	97
1. Analisis Statistik Deskriptif.....	97
1.1 Deskripsi Variabel Kompetensi SDM	98
1.2 Deskripsi Variabel Penerapan SPI	101
1.3 Deskripsi Variabel NPF	106
1.4 Deskripsi Variabel Keberlangsungan Usaha Entitas	108
2. Hasil Uji Validitas dan Reabilitas (Outer Model)	112
2.1 Pengujian Validitas.....	112
2.2 Hasil Uji Reliabilitas	116

3 . Pengujian Model Struktural	119
4. Evaluasi Measurement Model	119
4.1 Measurement Model Kompetensi SDM	119
4.2 Measurement Model Penerapan SPI	121
4.3 Measurement Model NPF	122
4.4 Measurement Model Keberlangsungan Usaha Entitas	123
D. Pengujian Hipotesis	124
E. Pembahasan	130
BAB V SIMPULAN DAN SARAN	
A. Simpulan.....	134
B. Implikasi.....	135
C. Keterbatasan dan Saran	136
1. Keterbatasan.....	136
2. Saran	137
DAFTAR PUSTAKA	
LAMPIRAN	
DAFTAR RIWAYAT HIDUP	