

ABSTRACT

The purpose of this study is to understand and explain the effect of “Prophet Leadership and Organizational Commitment on motivation and its implications on employee performance of KARYAWAN PT. BPRS (BANK PEMBIAYAAN RAKYAT SYARIAH) AL SALAAM AMAL SALMAN

The research method used a quantitative approach, which the population in this study will be 80 employees of the PT. BPRS (BANK PEMBIAYAAN RAKYAT SYARIAH) AL SALAAM AMAL SALMAN.

Data collection techniques using interview and questionnaire. The questionnaire survey instrument will be delivered to all employees of the PT. BPRS (BANK PEMBIAYAAN RAKYAT SYARIAH) AL SALAAM AMAL SALMAN. Data will be analyzed by using structural equation model (SEM) with the Smart PLS3.0 software program.

This study want to reveals that “Profetik” Leadership, Organizational Commitment and motivation have a significant effect on employee performance, both partially and simultaneously. Besides that, to clarify that motivation as mediate variable of “Prophet Leadership and Organizational Commitment.

Keywords: Prophet Leadership, Organizational Commitment, motivation and employee performance.



ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk membahas pengaruh kepemimpinan profetik dan komitmen organisasi terhadap motivasi , serta implikasinya pada kinerja PT. BPRS (Bank Perkreditan Rakyat Syariah) Al Salaam Amal Salman. Objek penelitian adalah Karyawan PT. BPRS AL Salaam Amal Salman sejumlah 80 responden yang memiliki pengalaman kerja dan latar belakang pendidikan berbeda. Penelitian ini menggunakan teknik analisis data SEM dan pengolahan data menggunakan Smart PLS versi 3.2.7. Populasi yang digunakan adalah seluruh karyawan PT. BPRS AL Salaam Amal Salman sejumlah 80 responden. Hasil pengujian dan perhitungan dari data, diperoleh hasil bahwa kepemimpinan profetik berpengaruh positif dan signifikan terhadap motivasi dan kinerja karyawan, juga komitmen organisasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap motivasi dan kinerja karyawan. Hasil dari motivasi sebagai variabel endogen berpengaruh positif dan signifikan pada kinerja guru. Variabel eksogen (kepemimpinan profetik dan komitmen organisasi) terhadap motivasi diperoleh hasil R-square (R^2)=0.680. Variabel eksogen (kepemimpinan profetik dan komitmen organisasi) terhadap kinerja karyawan diperoleh hasil R-square (R^2) = 0.856. Hal tersebut menjelaskan bahwa tingkat determinasi variable eksogen (kepemimpinan profetik dan komitmen organisasi) pada variabel endogen (motivasi dan kinerja) cukup tinggi.

Kata Kunci: Kepemimpinanprofetik, komitmenorganisasi, motivasi, kinerjakaryawan

UNIVERSITAS
MERCU BUANA