

DAFTAR ISI

SURAT PERNYATAAN KARYA SENDIRI	i
LEMBAR PENGESAHAN SKRIPSI	ii
ABSTRACT	iii
ABSTRAK	iv
KATA PENGANTAR	v
DAFTAR ISI	vii
DAFTAR TABEL	xii
DAFTAR GAMBAR	xiv
DAFTAR LAMPIRAN	xv
BAB I PENDAHULUAN	1
1.1 Latar Belakang	1
1.2 Rumusan Masalah	17
1.3 Tujuan dan Kontribusi.....	17
1.3.1 Tujuan Penelitian	17
1.3.2 Kontribusi Penelitian	18
BAB II KAJIAN PUSTAKA, KERANGKA PIKIRAN DAN HIPOTESIS	19
2.1 Kajian Pustaka.....	19
2.1.1 Manajemen Sumber Daya Manusia	19
2.1.1.1 Definisi MSDM	19

2.1.1.2	Pengertian MSDM Menurut Para Ahli	20
2.1.1.3	Prinsip-prinsip MSDM	21
2.1.1.4	Fungsi MSDM	22
2.1.2	Gaya Kepemimpinan	24
2.1.2.1	Pengertian Gaya Kepemimpinan	24
2.1.2.2	Macam-macam Gaya Kepemimpinan	26
2.1.3	Disiplin Kerja.....	30
2.1.3.1	Pengertian Disiplin Kerja	30
2.1.3.2	Bentuk-bentuk Disiplin Kerja.....	32
2.1.3.3	Pendekatan Disiplin Kerja	32
2.1.3.4	Indikator-indikator Kedisiplinan	34
2.1.4	Stres Kerja.....	35
2.1.4.1	Definisi Stres Kerja	35
2.1.4.2	Indikator-indikator Stres Kerja.....	36
2.1.4.3	Faktor-faktor Stres Kerja.....	37
2.1.4.4	Aspek-aspek Stres Kerja.....	38
2.1.4.5	Efek Stres Kerja.....	39
2.1.5	Efektivitas Kerja	40
2.1.5.1	Definisi Efektivitas Kerja	40
2.1.5.2	Faktor-faktor yang Menentukan Efektivitas Kerja.....	42
2.1.5.3	Faktor-faktor yang Mempengaruhi Efektivitas Kerja	43
2.2	Penelitian Terdahulu	46

2.3 Hubungan antar Variabel	48
2.3.1 Pengaruh Gaya Kepemimpinan terhadap Efektivitas Kerja	48
2.3.2 Pengaruh Disiplin Kerja terhadap Efektivitas Kerja.....	49
2.3.3 Pengaruh Stress Kerja terhadap Efektivitas Kerja.....	50
2.4 Kerangka Pemikiran.....	50
BAB III METODOLOGI PENELITIAN	52
3.1 Waktu dan Tempat Penelitian.....	52
3.1.1 Waktu.....	52
3.1.2 Tempat Penelitian.....	52
3.2 Desain Penelitian.....	52
3.3 Definisi dan Operasionalisasi Variabel	53
3.3.1 Definisi Variabel.....	53
3.4 Skala Pengukuran.....	60
3.5 Populasi dan Sampel Penelitian	61
3.5.1 Definis Populasi.....	61
3.5.2 Definisi Sampel.....	61
3.6 Teknik Pengumpulan Data.....	61
3.7 Instrumen Pengumpulan Data.....	62
3.8 Jenis Data	62
3.9 Metode Analisis	63
3.9.1 Uji Statistik Deskriptif.....	63
3.9.2 Uji Validitas Data	63

3.9.2.1 Uji Validitas.....	63
3.9.2.2 Uji Realibitas	64
3.9.3 Uji Asumsi Klasik.....	64
3.9.3.1 Uji Normalitas	64
3.9.3.2 Uji Multikolinearitas.....	65
3.9.3.3 Uji Heteroskedestisitas	66
3.9.4 Analisis Regresi Linier Berganda	66
3.9.5 Uji Hipotesis	67
3.9.5.1 Koefisien Determinasi	67
3.9.5.2 Uji F.....	67
3.9.5.3 Uji T.....	68
BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN.....	69
4.1 Gambaran Umum Perusahaan.....	69
4.1.1 Tempat dan Waktu Penelitian.....	69
4.1.2 Sejarah Singkat PT. Barataguna Indoganasha.....	69
4.1.3 Karakteristik Profil Responden.....	70
4.2 Hasil Uji Statistik Deskriptif	73
4.3 Hasil Uji Keabsahan Data	78
4.3.1 Hasil Uji Validitas Gaya Kepemimpinan	78
4.3.2 Variabel Disiplin Kerja.....	78
4.3.3 Variabel Stress Kerja	79
4.3.4 Variabel Efektivitas Kerja	79

4.3.5 Hasil Uji Reabilitas.....	80
4.3.6 Hasil Uji Asumsi Klasik	81
4.3.6.1 Uji Normalitas	81
4.3.6.2 Uji Multikolinearitas.....	82
4.3.6.3 Uji Heteroskedastisitas	83
4.3.7 Hasil Uji Linear Berganda	84
4.3.8 Hasil Uji Hipotesis.....	86
4.3.8.1 Uji Koefisien Determinasi	86
4.3.8.2 Uji Ketepatan Model (Uji Statistik F)	87
4.3.8.3 Uji Ketepatan Signifikan Parsial (Uji T)	88
4.4 Pembahasan Hasil Penelitian	89
4.4.1 Pengaruh Gaya Kepemimpinan terhadap Efektivitas Kerja	89
4.4.2 Pengaruh Disiplin Kerja terhadap Efektivitas Kerja.....	90
4.4.3 Pengaruh Stress Kerja terhadap Efektivitas Kerja	91
BAB V SIMPULAN DAN SARAN.....	92
5.1 Simpulan.....	92
5.2 Saran.....	93
DAFTAR PUSTAKA	95
Lampiran	99