

**PENGARUH KOMPETENSI SUMBER DAYA MANUSIA,
IMPLEMENTASI STANDAR AKUNTANSI PEMERINTAH
DAN PERAN INTERNAL AUDIT TERHADAP KUALITAS
INFORMASI LAPORAN KEUANGAN PEMERINTAH
DAERAH PADA SKPD PROVINSI DKI JAKARTA**

SKRIPSI

**Diajukan Untuk Memenuhi Salah Satu Persyaratan Memperoleh Gelar
Sarjana Ekonomi Pada Fakultas Ekonomi dan Bisnis Program Studi
Akuntansi Universitas Mercu Buana Jakarta**



**UNIVERSITAS
MERCU BUANA**

NAMA : TIARA INDRAS SUKMA

NIM : 43212110034

**Program Studi Akuntansi
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS MERCU BUANA
JAKARTA**

2016

SURAT PERNYATAAN KARYA SENDIRI

Yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : Tiara Indras Sukma

NIM : 43212110034

Program studi : S1 Akuntansi

Menyatakan bahwa skripsi ini adalah murni hasil karya sendiri. Apabila saya mengutip dari hasil karya orang lain, maka saya mencantumkan sumbernya sesuai ketentuan yang berlaku. Saya bersedia dikenai sanksi pembatalan skripsi ini apabila terbukti melakukan tindakan plagiat (penjiplakan).

Demikian pernyataan ini saya buat dengan sebenarnya.

UNIVERSITAS
MERCU BUANA

Jakarta, 25 Agustus 2016



Tiara Indras Sukma
NIM : 43212110034

LEMBAR PENGESAHAN SKRIPSI

Nama : Tiara Indras Sukma
NIM : 43212110034
Program Studi : S1 Akuntansi
Judul Skripsi : Pengaruh Kompetensi Sumber Daya Manusia, Implementasi Standar Akuntansi Pemerintah dan Peran Internal Audit terhadap Kualitas Informasi Laporan Keuangan Pemerintah Daerah pada SKPD Provinsi DKI Jakarta
Tanggal Lulus Ujian : 9 September 2016

Disahkan oleh :

Pembimbing,

Ketua Penguji,


Dr. Hadji Mulya, M.Si

Tanggal : 10 Sept 2016



Dr. Harnovinsah, Ak., M.Si., CA

Tanggal : 10-09-2016


Dekan,

Ketua Program Studi

S1 Akuntansi,


Prof. Dr. Wiwik Utami, Ak., MS., CA

Tanggal : 10-09-2016


Dr. Harnovinsah, Ak., M.Si., CA

Tanggal : 10-09-2016

KATA PENGANTAR

Alhamdulillahirobbil'alamin, segala puji dan syukur yang tak terhingga penulis panjatkan kepada Allah SWT, yang telah melimpahkan rahmat, hidayah dan kemudahannya, serta Rasulullah yang telah menjadi teladan yang baik bagi penulis sehingga skripsi yang berjudul “ Pengaruh Kompetensi Sumber Daya Manusia, Implementasi Standar Akuntansi Pemerintah dan Peran Internal Audit Terhadap Kualitas Informasi Laporan Keuangan Pemerintah Daerah pada SKPD Provinsi DKI Jakarta” ini dapat selesai dengan baik. Skripsi ini disusun guna memenuhi salah satu syarat untuk menyelesaikan program sarjana (S1) Jurusan Akuntansi Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Mercu Buana.

Selama melakukan penelitian dan penyusunan skripsi ini, penulis tidak lepas dari bantuan berbagai pihak yang telah banyak memberikan dukungan, bimbingan, bantuan dan doanya yang tulus, sehingga penelitian ini dapat diselesaikan. Oleh karena itu, dalam kesempatan ini penulis ingin mengucapkan terima kasih kepada :

1. Prof. Dr. Wiwik Utami, Ak., MS., CA selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Mercu Buana.
2. Dr. Harnovisah, Ak., CA selaku Ketua Program Studi S1 Akuntansi Fakultas Ekonomi dan Bisnis.
3. Dr. Hadri Mulya, SE., M.Si selaku dosen pembimbing yang sudah banyak memberikan masukan untuk kesempurnaan skripsi ini.
4. Seluruh dosen-dosen Program Studi Akuntansi Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Mercu Buana yang tidak bisa penulis sebutkan satu persatu, terimakasih atas doa serta ilmu yang telah diberikan kepada penulis.

5. Seluruh karyawan Program Studi Akuntansi Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Mercu Buana, terimakasih atas bantuan dan arahnya yang telah diberikan selama penyusunan skripsi ini.
6. Kedua orang tua saya, Mama dan Bapak terimakasih atas kasih sayang kalian, dukungan kalian baik moril maupun materil, serta motivasi dan doa yang kalian berikan tanpa henti sehingga sampai saat ini.
7. Adik-adik ku tersayang terimakasih telah banyak memberikan pelajaran berharga dan kasih sayangnya selama ini.
8. Hj. Wapijah (alm) terimakasih telah banyak memberikan semangat, motivasi, inspirasi dan serta doanya.
9. Sahabat baikku Novriyeni dan Desy, serta teman-teman UMB khususnya Angkatan 2012 di Program Studi Akuntansi Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Mercu Buana, terimakasih telah menjadi penyemangat kuliah di Sabtu Minggu serta kebersamaannya.
10. Seluruh Karyawan/ti dan para Direksi serta para ABK PT. Jaya Maritime Services (JSK Grup) terimakasih atas kesempatan yang telah diberikan untuk bekerja disana, semangat, motivasi serta kebersamaannya dari Maret 2011 hingga April 2016.
11. Seluruh Karyawan/ti dan para Direksi Kantor Akuntan Publik Warnoyo SE., MSi., CPA terimakasih atas kesempatan yang telah diberikan.
12. Semua aparatur di SKPD Provinsi DKI Jakarta yang telah berkenan menjadi responden dalam penelitian ini.

13. Semua pihak yang tidak dapat penulis sebutkan satu persatu, terimakasih atas bantuan dan doanya untuk penulis selama penyusunan skripsi ini.

Penulis menyadari bahwa dalam penulisan tugas ini masih jauh dari kesempurnaan, baik dalam isi maupun penyajian. Maka dari itu penulis mengharapkan kritik dan saran dari para pembacanya, yang berguna untuk kesempurnaan tugas ini.

Penulis juga berharap agar skripsi ini dapat memberikan manfaat bagi pihak-pihak yang berkementingan, pada khususnya bagi penelitian yang akan datang. Akhir kata penulis mengucapkan terimakasih.

Jakarta, 25 Agustus 2016



UNIVERSITAS
Tiara Indras Sukma
MERCU BUANA

DAFTAR ISI

SURAT PERNYATAAN KARYA SENDIRI	i
LEMBAR PENGESAHAN SKRIPSI	ii
ABSTRAK	iii
KATA PENGANTAR	v
DAFTAR ISI	viii
DAFTAR TABEL	xiii
DAFTAR GAMBAR	xv
DAFTAR LAMPIRAN	xvi
BAB I PENDAHULUAN	
A. Latar Belakang Penelitian.....	1
B. Rumusan Masalah Penelitian	7
C. Tujuan dan Kontribusi Penelitian	8
1. Tujuan Penelitian	8
2. Kontribusi Penelitian	8
BAB II KAJIAN PUSTAKA, RERANGKA PEMIKIRAN DAN HIPOTESIS	
A. Kajian Pustaka	10
1. Teori Otonomi Daerah	10
2. Teori Agensi	12
3. Teori Entitas	13
4. Kompetensi Sumber Daya Manusia	14
4.1 Pengertian Sumber Daya Manusia	14

4.2	Pengertian Kompetensi	17
4.3	Karakteristik Kompetensi	19
5.	Standar Akuntansi Pemerintah	22
6.	Peran Internal Audit	29
7.	Kualias Informasi Laporan Keuangan Pemerintah Daerah	35
7.1	Laporan Keuangan Pemerintah Daerah	35
7.2	Kualitas Laporan Keuangan	39
8.	Penelitian Terdahulu	42
B.	Rerangka Pemikiran	49
C.	Hipotesis	53

BAB III METODOLOGI PENELITIAN

A.	Waktu dan Tempat Penelitian	54
B.	Desain Penelitian	54
C.	Definisi dan Operasional Variabel	54
1.	Kompetensi Sumber Daya Manusia (X1)	55
2.	Implementasi Standar Akuntansi Pemerintah (X2)	56
3.	Peran Internal Audit (X3)	57
4.	Kualitas Informasi Laporan Keuangan Pemerintah Daerah (Y)	57
D.	Pengukuran Variabel	59
E.	Populasi dan Sampel Penelitian	60
1.	Populasi Penelitian	64
2.	Sampel Penelitian	64

F.	Teknik Pengumpulan Data	64
	1. Penelitian Kepustakaan (<i>Library Research</i>)	64
	2. Penelitian Lapangan (<i>Field Research</i>)	64
G.	Metode Analisis Data	65
	1. Statistik Deskriptif	65
	2. Uji Kualitas Data	65
	a. Uji Validitas Data	65
	b. Uji Reliabilitas	66
	3. Uji Asumsi Klasik	66
	a. Uji Normalitas	66
	b. Uji Multikolonieritas	67
	c. Uji Heteroskedastisitas	68
	4. Uji Hipotesis	68
	a. Uji Analisis Regresi Linier Berganda	68
	b. Uji Koefisien Determinisasi (R^2)	69
	c. Uji Simultan (Uji-F)	70
	d. Uji Parsial (Uji-t)	71

BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN

A.	Gambaran Umum Objek Penelitian	73
	1. Tempat dan Waktu Penelitian	73
	2. Karakteristik Profil Responden	76
	a. Deskripsi Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	76
	b. Deskripsi Responden Berdasarkan Usia	77

c.	Deskripsi Responden Berdasarkan Pendidikan Terakhir	79
d.	Deskripsi Responden Berdasarkan Lama Bekerja	80
B.	Hasil Uji Statistik Deskriptif	81
1.	Kompetensi Sumber Daya Manusia (X1)	82
2.	Implementasi Standar Akuntansi Pemerintah (X2)	82
3.	Peran Internal Audit (X3)	83
4.	Kualitas Informasi Laporan Keuangan Pemerintah Daerah (Y)	83
C.	Hasil Uji Kualitas data	83
1.	Hasil Uji Validitas	84
2.	Hasil Uji Reliabilitas	89
D.	Hasil Uji Asumsi Klasik	89
1.	Hasil Uji Normalitas	90
2.	Hasil Uji Multikolonieritas	91
3.	Hasil Uji Heteroskedastisitas	91
E.	Hasil Uji Hipotesis	93
1.	Hasil Uji Analisis Regresi Linier Berganda	93
2.	Hasil Uji Koefisien Determinasi (R^2)	95
3.	Hasil Uji Simultan (Uji-F)	96
4.	Hasil Uji Parsial (Uji-t)	97
F.	Pembahasan Hasil Penelitian	99

BAB V SIMPULAN DAN SARAN

A.	Simpulan	105
B.	Saran	106

DAFTAR PUSTAKA	108
LAMPIRAN-LAMPIRAN	117



UNIVERSITAS
MERCU BUANA

DAFTAR TABEL

No.	Keterangan	Halaman
1.1	Opini Audit BPK	7
2.1	Pernyataan Standar Akuntansi Pemerintah	24
2.2	Penelitian Terdahulu	47
3.1	Operasional Variabel	58
3.2	Skor Jawaban Responden	60
3.3	Daftar SKPD Provinsi DKI Jakarta	63
4.1	Rincian Pengiriman Kuesioner ke SKPD	74
4.2	Rincian SKPD dan Pendistribusian Kuesioner	74
4.3	Rincian Pengiriman dan Pengambalian Kuesioner	76
4.4	Profil Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	77
4.5	Indikator Usia	77
4.6	Profil Responden Berdasarkan Usia	79
4.7	Profil Responden Berdasarkan Pendidikan Terakhir	80
4.8	Profil Responden Berdasarkan Lama Bekerja	81
4.9	Hasil Uji Statistik Deskriptif	81
4.10	Hasil Uji Validitas Kompetensi Sumber Daya Manusia	85
4.11	Hasil Uji Validitas Implementasi Standar Akuntansi Pemerintah	86
4.12	Hasil Uji Validitas Peran Internal Audi	87
4.13	Hasil Uji Validitas Kualitas Informasi Laporan Keuangan Pemerintah Daerah	88
4.14	Hasil Uji Reliabilitas	89
4.15	Matrik Korelasi Variabel-variabel Independen	91

4.16	Hasil Uji Regresi Berganda	93
4.17	Hasil Uji Koefisien Determinasi (R^2)	95
4.18	Hasil Uji F	96
4.19	Hasil Uji t	97



DAFTAR GAMBAR

No.	Keterangan	Halaman
2.1	Rerangka Pemikiran	52
4.1	Hasil Uji Normalitas Menggunakan Grafik P-Plot	90
4.2	Hasil Uji Heteroskedastisitas Menggunakan Grafik Scatterplot	92



DAFTAR LAMPIRAN

	Keterangan	Halaman
Lampiran 1	Data Kuesioner	117
Lampiran 2	Statistik Deskriptif	135
Lampiran 3	Uji Kualitas Data	143
Lampiran 4	Regresi	146

