

## ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk membuktikan secara empiris pengaruh *good corporate governance*, budaya organisasi dan pengendalian internal terhadap kinerja sebuah perusahaan. Penelitian ini menggunakan dua variabel yaitu independen dan dependen dimana variabel independen yaitu *good corporate governance*, budaya organisasi dan pengendalian internal sedangkan variabel dependen dalam penelitian ini yaitu kinerja sebuah perusahaan.

Data dikumpulkan dengan menggunakan teknik (*Field Research*) yaitu teknik pengumpulan data yang dilakukan dengan teknik survei langsung ke lapangan dengan cara membagikan kuesioner responden yang dituju dalam penelitian ini adalah Direktur Perusahaan, HRD Perusahaan dan Kepala Bagian Pengendalian Internal di Perusahaan Manufaktur yang bergerak di bidang Food & Beverage di daerah DKI Jakarta. Jumlah kuesioner yang disebar adalah 81 kuesioner. Teknik analisis data yang digunakan dalam penelitian ini adalah analisis regresi berganda. Berdasarkan hasil penelitian ini menunjukkan bahwa budaya organisasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja sebuah perusahaan. Sedangkan *good corporate governance* dan pengendalian internal tidak berpengaruh positif dan tidak signifikan terhadap kinerja sebuah perusahaan.

**Kata Kunci** : Pengaruh *Good Corporate Governance*, Budaya Organisasi dan Pengendalian Internal terhadap Kinerja Sebuah Perusahaan.



UNIVERSITAS  
MERCU BUANA