

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh kepuasan kerja dan motivasi terhadap kinerja karyawan. Objek penelitian ini adalah karyawan yang bekerja pada PT. Kawan Visi Indonesia yang berada di wilayah Jakarta selatan. Penelitian ini dilakukan terhadap 52 responden dengan pendekatan kausal dengan metode *convenience sampling*. Analisis yang digunakan adalah regresi linear berganda dan diolah dengan program SPSS versi 21.

Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa secara parsial dan simultan, variabel Kepuasan Kerja dan Motivasi terhadap Kinerja Karyawan pada PT. Kawan Visi Indonesia. Hal ini dibuktikan dari hasil uji simultan (uji F) dan hasil uji parsial (uji t) juga menunjukkan nilai signifikan dari 2 variabel bebas yang mendukung hipotesa. Oleh karena itu hasil uji dari penelitian ini menyatakan bahwa terdapat pengaruh simultan antara variabel Kepuasan Kerja dan Motivasi terhadap Kinerja Karyawan pada PT. Kawan Visi Indonesia.

Kata kunci : Kepuasan Kerja, Motivasi dan Kinerja Karyawan

ABSTRACT

This research aims to know the influence of job satisfaction and motivation to employee Performance. The object for this research is employees PT. Kawan Visi Indonesia in Jakarta Selatan. This research was done to 52 respondent using causal approach use Convenience sampling method. Data analysis with used SPSS version 21.

The result of this study indicate that partially and simultaneously, variable job satisfaction and motivation towards PT. Kawan Visi Indonesia. This is evidenced from the results of simultaneous test (F test) and the results of the partial test (t test) also demonstrates the significant value of two independent variable that support the hypothesis. Therefore the test results of this study stated that there is a simultaneous influence between the variables of job satisfaction and motivation on employee performance of PT. Kawan Visi Indonesia.

Keyword : job satisfaction, motivation, and employee performance.