

ABSTRAK

Penelitian ini dilakukan untuk mengetahui pengaruh kompetensikerja, lingkungan kerjadan kompensasi terhadap tingkat *turnover* karyawan di PT. Setia Utama Distrindo .Teknik Pengambilan Sampel yang digunakan adalah dengan penelitian lapangan (*field research*) menggunakan seluruh anggota populasi untuk dijadikan sebagai sampel atau disebut sampel purposive dengan penyebaran kuisisioner. Alat analisis yang digunakan adalah uji validitas, uji reliabilitas, analisis regresi linier berganda, uji normalitas, uji multikolinieritas, uji heteroskedastisitas, koefisien determinasi, uji F dan uji T. Hasil analisis menunjukkan bahwa kompensasi berpengaruh signifikan terhadap tingkat *turnover* karyawan dan variabel kompetensi kerja dan lingkungan kerja tidak berpengaruh terhadap tingkat *turnover* karyawan.

Kata kunci : kompetensi kerja, lingkungan kerja, kompensasi, *turnover intention*



ABSTRACT

This research is done to detect the effect of work competence, work environment and compensation to turnover intention in PT. Setia Utama Distrindo. The sampling method that is used is field research to all of the population or called purposive sampling using questionnaire. The analysis tools used are validity test, reliability test, regression linear, normality test, multicollinearity test, heteroskedasticity test, autocorrelation, determination coefficient, F test, T test. The results show significant effect of compensation to turnover intention and insignificant effect of competence and environment to turnover intention.

Keywords : work competence, work environment, compensation, turnover intention



UNIVERSITAS
MERCU BUANA