

## ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh Disiplin Kerja dan Kompensasi terhadap Kinerja Karyawan. Objek penelitian ini adalah karyawan yang bekerja pada PT. Kata Mata yang berada di wilayah Jakarta. Penelitian ini dilakukan terhadap 65 responden menggunakan metode non probability sampling. Analisis yang digunakan adalah regresi linear berganda dan diolah dengan program SPSS versi 22.

Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa secara parsial Disiplin Kerja (X1) berpengaruh signifikan terhadap Kinerja Karyawan (Y), Kompensasi (X2) berpengaruh terhadap Kinerja Karyawan (Y). Hal ini dibuktikan dari hasil uji parsial (uji t).

**Kata kunci : Disiplin kerja, Kompensasi dan Kinerja Karyawan.**



## ABSTRACT

*This study aims to determine the effect of labor discipline and compensation to employee performance. The object of this study are employees working at PT. Kata Mata located in the region of Jakarta. This study was conducted on 65 respondents using non-probability sampling method. The analysis with used SPSS version 22.*

*The result of this study indicate that partial work discipline significant effect, on employee performance compensation effect on employee performance it is evidenced from the partial test (t test).*

*Keyword : work discipline, compensation, and employee performance*

