

## **ABSTRACT**

*This study aims to determine the effect of compensation and organizational culture on turnover intention . The object of this study are employees of the company PT HadicoPersada with businesses engaged in outsourcing , located in Central Jakarta . This study was conducted on 47 respondents . The sampling technique used in this study is saturated samples .*

*Therefore , the analysis of the data used is the statistical analysis in the form of multiple linear regression tests .*

*These results indicate that partially , the variable compensation has a negative and significant impact on the variable turnover intention . Variable organizational culture has a significant negative effect on the variable turnover intention .*

*Keywords : Compensation , Organizational Culture , and Turnover Intention*



## ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh kompensasi dan budaya organisasi terhadap *turnover intention*. Objek penelitian ini adalah karyawan diperusahaan PT Hadico Persada dengan usaha bergerak di bidang *outsourc* yang berlokasi di Jakarta Pusat. Penelitian ini dilakukan terhadap 47 responden. Teknik sampling yang digunakan dalam penelitian ini adalah sampel jenuh. Karena itu, analisis data yang digunakan adalah analisis statistik dalam bentuk uji regresi linear berganda.

Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa secara parsial, variabel kompensasi mempunyai pengaruh negatif dan signifikan terhadap variabel *turnover intention*. Variabel budaya organisasi mempunyai pengaruh negatif dan signifikan terhadap variabel *turnover intention*.

Kata kunci: Kompensasi, Budaya Organisasi, dan *Turnover Intention*

