

**PENGARUH KOMPENSASI DAN BUDAYA ORGANISASI
TERHADAP TURNOVER INTENTION PADA
PT HADICO PERSADA**

SKRIPSI



**UNIVERSITAS
MERCU BUANA**
Nama : Yolanda Yunia
Nim : 43112110118

**Program Studi Manajemen
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS MERCUBUANA
JAKARTA
2016**

SURAT PERNYATAAN KARYA SENDIRI

Yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : Yolanda Yunia

Nim : 43112110118

Program Studi : S1 Manajemen

Menyatakan bahwa Skripsi ini adalah murni hasil karya sendiri apabila saya mengutip dari hasil karya orang lain, maka saya cantumkan sumbernya sesuai dengan ketentuan yang berlaku. Saya bersedia dikenai sanksi pembatalan skripsi ini apabila terbukti melakukan tindakan plagiat (penjiplakan).

Demikian pernyataan ini saya buat dengan sebenarnya.

UNIVERSI
MERCU BUANA

Jakarta, 20 Agustus 2016



Yolanda Yunia

NIM : 43112110118

LEMBAR PENGESAHAN SKRIPSI

Nama : Yolanda Yunia
NIM : 43112110118
Program Studi : S1 Manajemen
JudulSkripsi : Pengaruh Kompensasi dan Budaya Organisasi terhadap
Turnover Intention pada PT HadicoPersada.
TanggalLulus Ujian : 26 Agustus 2016

Disahkan Oleh :

Pembimbing



(Catur Widayati, SE., MM)

Tanggal : ~~28~~ Agustus 2016

Ketua Penguji



(Hesti Maheswari, SE., Msi)

Tanggal : ~~27~~ Agustus 2016

UNIVERSITAS

Dekan



(Prof. Dr. Wiwik Utami, Ak., MS., AC)

Tanggal : Agustus 2016

Ketua Program Studi
S1 Manajemen



(Dr. Rina Astini SE., MM)

Tanggal : ~~29~~ Agustus 2016

KATA PENGANTAR

Segala puji bagi Allah SWT atas rahmat dan karunia yang telah diberikan kepada peneliti, sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi ini dengan judul **“Pengaruh Kompensasi dan Budaya Organisasi terhadap *Turnover Intention* Pada PT Hadico Persada”**. Skripsi ini merupakan syarat untuk memperoleh gelar sarjana pada Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Mercu Buana.

Penulis menyadari sebagai manusia biasa dalam penelitian ini tidak lepas dari kesalahan dan kekurangan akibat keterbatasan pengetahuan serta pengalaman. Penyusunan skripsi ini tidak lepas dari bimbingan, bantuan, dan dukungan yang sangat berarti dari berbagai pihak, khususnya Ibu Catur Widayati, SE, MM, selaku dosen pembimbing skripsi yang telah memberikan saran, waktu, bimbingan, semangat, pengetahuan dan nasehat-nasehat yang sangat bermanfaat yang telah diberikan kepada penulis. Oleh karena itu, dalam kesempatan ini penulis hanturkan Alhamdulillah atas kekuatan Allah SWT yang telah mencurahkan anugerahNya dan ingin berterima kasih pada semua pihak yang telah membantu dalam penyusunan skripsi ini terutama kepada:

1. Kedua Orang Tua, serta Adik satu-satunya dan Mas Putut Aprianto yang telah memberikan semangat, doa, dan dukungan tiada henti kepada penulis dalam menyelesaikan skripsi ini.
2. Bapak Dr. Ir. Arisetyanto Nugroho, MM selaku Rektor Universitas Mercu Buana.
3. Ibu Prof. Dr. Wiwik Utami, Ak., MS., CA selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Mercu Buana.
4. Ibu Dr.Rina Astini, SE, MM selaku Ketua Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Mercu Buana.
5. Seluruh dosen dan staf Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Mercu Buana yang telah memberikan segenap ilmunya.

6. Seluruh responden yang telah meluangkan waktunya untuk mengisi kuesioner penelitian ini.
7. Teman-teman di Universitas Mercu Buana yang selalu memberikan dukungan (Big Brotherhood) .
8. Sahabat-sahabat Emak Ria, Babeh Wiyos dan Ka Nisa yang selalu memberikan semangat, dan menghibur penulis dikala menghadapi kesulitan.
9. Dan seluruh pihak yang telah membantu yang tidak bisa penulis sebutkan satu persatu. Terimakasih atas bantuan, motivasi serta doanya.

Penulis menyadari sepenuhnya bahwa skripsi ini masih jauh dari sempurna dikarenakan terbatasnya pengalaman dan pengetahuan yang dimiliki penulis. Oleh karena itu, penulis mengharapkan segala bentuk saran serta masukan bahkan kritik yang membangun dari berbagai pihak. Semoga skripsi ini bermanfaat dan dapat menambah pengetahuan khususnya bagi penulis dan pembaca pada umumnya. Akhir kata dengan segala ketulusan dan kerendahan diri, penulis mohon maaf apabila ada kesalahan dalam skripsi ini.

Tangerang, 20 Agustus 2016

UNIVERSITAS
MERCU BUANA

Penulis,

Yolanda Yunia

43112110118

DAFTAR ISI

No. Keterangan	Halaman
SURAT PERNYATAAN KARYA SENDIRI	i
LEMBAR PENGESAHAN SKRIPSI	ii
ABSTRAK	iii
KATA PENGANTAR	v
DAFTAR ISI	vii
DAFTAR TABEL	xii
DAFTAR GAMBAR	xiv
DAFTAR LAMPIRAN	xv
BAB I PENDAHULUAN	
A. Latar Belakang Penelitian	1
B. Rumusan Masalah	8
C. Tujuan Penelitian.....	8
D. Kontribusi Penelitian.....	9
BAB II KAJIAN PUSTAKA, RERANGKA PEMIKIRAN DAN HIPOTESIS	
A. Manajemen Sumber Daya Manusia	11
1. Definisi Manajemen Sumber Daya Manusia	11

2. Fungsi Manajemen Sumber Daya Manusia	12
3. Tujuan Manajemen Sumber Daya Manusia	14
B. Kompensasi	16
1. Pengertian Kompensasi	16
2. Tujuan Kompensasi.....	17
3. Indikator Kompensasi	19
4. Fungsi Kompensasi	20
5. Faktor-Faktor yang Mempengaruhi Struktur dan Tingkat Gaji.....	21
C. Budaya Organisasi.....	22
1. Pengertian Budaya Organisasi	22
2. Fungsi Budaya Organisasi	24
3. Indikator Budaya Organisasi.....	25
4. Budaya Kuat dan Budaya Lemah.....	27
D. Turnover Intention	31
1. Pengertian <i>Turnover Intention</i>	31
2. Dampak <i>Turnover Intention</i> Bagi Perusahaan	33
3. Indikator <i>Turnover Intention</i>	34
E. Penelitian Terdahulu	35

F. Rerangka Konseptual dan Pengembangan Hipotesis.....	43
1. Pengaruh Kompensasi terhadap <i>Turnover Intention</i>	43
2. Pengaruh Budaya Organisasi terhadap <i>Turnover Intention</i>	44

BAB III METODOLOGI PENELITIAN

A. Waktu dan Tempat Penelitian	47
1. Waktu Penelitian	47
2. Tempat Penelitian.....	47
B. Desain Penelitian.....	47
C. Definisi dan Operasional Variabel	48
1. Definisi Variabel	48
2. Operasionalisasi Variabel.....	50
D. Skala Pengukuran Variabel.....	54
E. Jenis Data	55
F. Populasi.....	56
G. Metode Pengumpulan Data.....	56
H. Metode Analisis Data	57
1. Analisis Deskriptif.....	57
2. Uji Kualitas Data.....	58
a. Uji Validitas.....	58

b. Uji Reliabilitas.....	59
I. Analisis Regresi Linier Berganda.....	60
1. Uji Asumsi Klasik.....	61
a. Uji Normalitas.....	61
b. Uji Multikolonieritas.....	62
c. Uji Heteroskedastisitas.....	63
2. Uji Koefisien Determinasi (R^2).....	63
3. Uji Ketepatan Model (Uji Statistik F).....	64
4. Uji Hipotesis (Uji Statistik T).....	64
BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN	
A. Gambaran Umum Objek Penelitian.....	66
1. Visi Perusahaan.....	67
2. Misi Perusahaan.....	67
B. Hasil Analisis Deskriptif.....	68
1. Karakteristik Responden.....	69
2. Deskriptif Jawaban Responden.....	72
C. Hasil Uji Kualitas Data.....	76
a. Hasil Uji Validitas.....	76

b. Hasil Uji Reabilitas	81
D. Hasil Analisis Linear Berganda	82
1. Hasil Uji Asusmsi Klasik.....	82
a. Uji Normalitas.....	82
b. Uji Multikolonieritas.....	83
c. Uji Heteroskedasitissitas.....	83
2. Hasil Uji Koefisien Determinasi R^2	84
3. Hasil Uji Ketepatan Model (Uji Statistik F)	85
4. Hasil Uji Hipotesis (Uji Statistik T)	86
E. Pembahasan Hasil Penelitian	88
BAB V KESIMPULAN DAN SARAN.....	90
A. Kesimpulan.....	90
B. Saran.....	91
DAFTAR PUSTAKA.....	92
LAMPIRAN.....	95

DAFTAR TABEL

No. Keterangan	Halaman
1.1 Tabel Data <i>Turnover</i>	5
3.1 Tabel Operasionalisasi Variabel Kompensasi.....	51
3.2 Tabel Operasionalisasi Variabel Budaya Organisasi	52
3.3 Tabel Operasionalisasi Variabel <i>Turnover Intention</i>	54
3.4 Tabel Pengukuran Skala Likert.....	55
4.1 Tabel Jenis Kelamin Karyawan	69
4.2 Tabel Usia Karyawan.....	70
4.3 Tabel Lama Bekerja Karyawan.....	71
4.4 Tabel Pendidikan Terakhir Karyawan	72
4.5 Tabel Hasil Uji Deskriptif Variabel Kompensasi	73
4.6 Tabel Hasil Uji Deskripsi Variabel Budaya Organisasi.....	74
4.7 Tabel Hasil Uji Deskripsi Variabel <i>Turnover Intention</i>	75
4.8 Tabel Hasil Uji Validitas Kompensasi.....	77
4.9 Tabel Hasil Uji Validitas Budaya Organisasi	78
4.10 Tabel Hasil Uji Validitas <i>Turnover Intention</i>	80
4.11 Tabel Hasil Uji Reliabilitas	81

4.12 Tabel Hasil Uji Normalitas	82
4.13 Tabel Hasil Uji Multikolinieritas	83
4.14 Tabel Hasil Uji Koefisien Determinasi R^2	85
4.15 Tabel Hasil Uji Statistik F.....	86
4.16 Tabel Hasil Uji Statistik T.....	87



DAFTAR GAMBAR

No. Keterangan	Halaman
2.1 Gambar Model Rerangka Konseptual Pemikiran	46
4.1 Gambar Hasil Uji Heteroskedasitas	84



DAFTAR LAMPIRAN

Keterangan	Halaman
Lampiran 1 Kuesioner	96
Lampiran 2 Tabulasi Data Variabel Kompensasi	101
Lampiran 3 Tabulasi Data Variabel Budaya Organisasi.....	102
Lampiran 4 Tabulasi Data Variabel <i>Turnover Intention</i>	103
Lampiran 5 Hasil Karakteristik Responden	105
Lampiran 6 Hasil Uji Statistik Deskriptif	106
Lampiran 7 Hasil Uji Validitas	107
Lampiran 8 Hasil Uji Reabilitas.....	116
Lampiran 9 Hasil Analisis Linear Berganda.....	116
Lampiran 10 Hasil Uji Multikoloneritas	117
Lampiran 11 Hasil Uji Heterikedastisitas	117
Lampiran 12 Hasil Uji Koefisien Determinasi R^2	118
Lampiran 13 Hasil Uji Ketepatan Model (Uji Statistik F).....	118
Lampiran 14 Hasil Uji Ketepatan Model (Uji Statistik T).....	118
Lampiran 15 Struktur Organisasi.....	119