

ABSTRACT

This study aims to determine the effect of variable compensation Award Organization and to the satisfaction of Work (Case Study Permanent Employees Production Section at PT. Sanken Argadwija Tangerang). This type of research using multiple linear regression analysis. In this study population of 55 respondents and the sampling technique is to use saturated sampling. Based on the research results obtained that the appreciation of the organization and compensation positive and significant impact on job satisfaction.

Keywords: Appreciation of the Organization, Compensation, Job Satisfaction



ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh variabel Penghargaan Organisasi dan kompensasi terhadap kepuasan Kerja (Studi Kasus Karyawan Tetap Bagian Produksi pada PT. Sanken Argadwija Tangerang). Jenis penelitian ini dengan menggunakan metode analisis regresi linier berganda. Dalam Penelitian ini populasi sebanyak 55 responden dan teknik pengambilan sampel adalah dengan menggunakan sampling jenuh. Berdasarkan dari hasil penelitian yang didapat bahwa penghargaan organisasi dan kompensasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap kepuasan kerja.

Kata kunci : Penghargaan Organisasi, Kompensasi, Kepuasan Kerja

