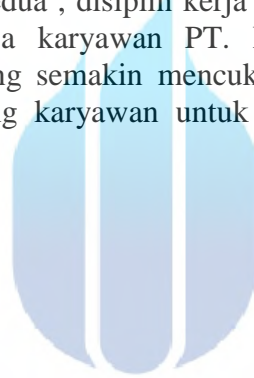


ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk menganalisa pengaruh kompensasi dan disiplin kerja terhadap kinerja karyawan tetap PT. Mulia Knitting Factory yang bertempat di daerah Jakarta Barat. Desain penelitian yang di gunakan adalah desain kausal. Jumlah responden dalam penelitian ini adalah 93 karyawan tetap . Dengan metode sampling yang di gunakan adalah sample jenuh (Sensus). Dan menggunakan kuisioner sebagai alat pengumpulan data. Analisis data pada penelitian ini menggunakan analisis regresi berganda.

Hasil analisis regresi berganda menyatakan dua hasil. Pertama, Kompensasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan PT. Mulia Knitting Factory. Kedua , disiplin kerja karyawan berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan PT. Mulia Knitting Factory. Karena Pemberian kompensasi yang semakin mencukupi karyawan dan disiplin kerja yang baik akan mendorong karyawan untuk bekerja dengan makin baik dan produktif.



UNIVERSITAS
MERCU BUANA

ABSTRACT

The study aimed to analyze the effect of compensation and work discipline on the performance of permanent employees of PT . Mulia Knitting Factory located in West Jakarta adaerah . The study design used was a causal design . The number of respondents in this study were 93 permanent employees . With sampleing methods used are saturated sample (Census) . And using a questionnaire as a data collection tool . Analysis of the data in this study using multiple regression analysis .

The results of the analysis of multiple states resgresi two results. First , Compensation positive and significant effect on the performance of employees of PT . Mulia Knitting Factory. Second , work discipline employees positive and significant effect on the performance of employees of PT . Mulia Knitting Factory. Granting compensation because the increasingly inadequate karyawan and discipline that will encourage employees to work better and productive



UNIVERSITAS
MERCU BUANA