

**PENGARUH KOMPENSASI DAN DISIPLIN KERJA  
TERHADAP KINERJA KARYAWAN PT. MULIA KNITTING  
FACTORY**

**SKRIPSI**

**Diajukan Untuk Memenuhi Salah Satu Persyaratan Memperoleh Gelar  
Sarjana Ekonomi Pada Fakultas Ekonomi dan Bisnis Program Studi  
Manajemen Universitas Mercu Buana Jakarta**



**Nama : Fitri Wulandari**

**Nim : 43112110046**

**Program Studi Manajemen  
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS  
UNIVERSITAS MERCU BUANA  
JAKARTA**

**2016**

## SURAT PERNYATAAN KARYA SENDIRI

Yang bertandatangan di bawah ini :

Nama : Fitri Wulandari  
NIM : 43112110046  
Program Studi : S1 Manajemen

Menyatakan bahwa skripsi ini adalah murni hasil karya sendiri apabila saya mengutip dari hasil karya orang lain, maka saya mencantumkan sumbernya sesuai dengan ketentuan yang berlaku. Saya bersedia di kenai sanksi pembatalan skripsi ini apabila terbukti melakukan tindakan plagiat (Penjiplakan).

Demikian pernyataan ini saya buat dengan sebenarnya .

UNIVERSITAS  
MERCU BUANA

Jakarta 19 Agustus 2016



Fitri Wulandari  
NIM. 43112110046


## LEMBAR PENGESAHAN SKRIPSI


Nama : Fitri Wulandari  
NIM : 43112110046  
Program Studi : S1 Manajemen  
Judul Skripsi : Pengaruh Kompensasi dan Disiplin Kerja terhadap  
Kinerja Karyawan PT. Mulia Knitting Factory  
Tanggal Lulus Ujian : 23 Agustus 2016

Disahkan Oleh :

Pembimbing

Ketua Penguji


  
Sahibul Munir, Ir.,SE.,Msi  
Tanggal : 29/08 2016

  
Mafizatul Nurhayati, SE.,MM  
Tanggal : 27-08-2016

Dekan

Ketua Program Studi  
S1 Manajemen,

  
Prof. Dr. Wiwik utami, Ak., Ms., CA.  
Tanggal : 29 Agustus 2016

  
Dr. Rina Astini, SE., MM  
Tanggal : 1/9 2016

## KATA PENGANTAR

Segala puji bagi Allah SWT yang telah memberikan rahmat dan karunia-Nya kepada penulis, sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi ini dengan judul **“Pengaruh Kompensasi dan Disiplin Kerja terhadap Kinerja Karyawan pada PT. Mulia Knitting Factory Jakarta Barat”**. Skripsi ini merupakan syarat untuk memperoleh gelar sarjana pada Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Mercu Buana.

Penulis menyadari sebagai manusia biasa dalam penelitian ini tidak lepas dari kesalahan dan kekurangan akibat keterbatasan pengetahuan serta pengalaman. Penyusunan skripsi ini tidak lepas dari bimbingan, bantuan dan dukungan yang sangat berarti dari berbagai pihak, khususnya Bpk. Sahibul Munir, Ir., SE., Msi, selaku dosen pembimbing skripsi yang telah memberikan saran, waktu, bimbingan, semangat, pengetahuan dan nasehat-nasehat yang sangat bermanfaat yang telah diberikan kepada penulis. Penulis juga ingin berterima kasih pada semua pihak yang telah membantu dalam penyusunan skripsi ini terutama kepada:

1. Dr. Ir. Arisetyanto Nugroho, MM selaku Rektor Universitas Mercu Buana.
2. Prof. Dr. Wiwik Utami, Ak., MS., CA, selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Mercu Buana.
3. Bapak Arief Bowo Prayoga K., SE, MM, selaku Wakil Dekan dan Pembina Kemahasiswaan Universitas Mercu Buana.
4. Dr. Rina Astini, SE, MM, selaku Ketua Program Studi Manajemen Strata 1 Universitas Mercu Buana.
5. Seluruh Dosen dan Staf Universitas Mercu Buana yang telah memberikan pelayanan dalam studi dan dalam pembuatan skripsi ini.
6. Kepada seluruh karyawan dan staf PT Mulia Knitting Factory Jakarta Barat yang telah memberikan kontribusi pada pembuatan skripsi ini.
7. Teristimewa kepada kedua orang tua, kakak saya Eko agustina ernawati dan Dwi Puji Lestari yang telah memberikan semangat, doa dan dukungan

yang tiada henti-hentinya kepada penulis serta memberi semangat dan memberikan banyak inspirasi dalam menyelesaikan skripsi ini.

8. Teman setia Anita Nur Rachman, Resty Gustianty, dan Lia Handayani yang selalu memberikan motivasi dan semangat dalam menyelesaikan skripsi ini.
9. Sahabat – sahabat tercinta Anissa Rahmayani, Nurul Inayah, Tia Apriani yang telah banyak memberikan dorongan, semangat, kasih sayang dalam menyelesaikan skripsi ini.
10. Seluruh teman seperjuangan selama kuliah di Universitas Mercu Buana yang tidak bisa penulis sebutkan satu persatu.

Penulis menyadari sepenuhnya bahwa skripsi ini masih jauh dari sempurna dikarenakan terbatasnya pengalaman dan pengetahuan yang dimiliki penulis. Oleh karena itu, penulis mengharapkan segala bentuk saran serta masukan bahkan kritik yang membangun dari berbagai pihak. Semoga skripsi ini bermanfaat dan dapat menambah pengetahuan khususnya bagi penulis dan pembaca pada umumnya. Akhir kata dengan segala ketulusan dan kerendahan diri, penulis mohon maaf apabila kesalahan dan kelemahan dalam skripsi ini.

UNIVERSITAS  
MERCU BUANA

Jakarta, Juli 2016

Fitri Wulandari

## DAFTAR ISI

	<b>Halaman</b>
SURAT PERNYATAAN KARYA SENDIRI .....	i
LEMBAR PENGESAHAN SKRIPSI .....	ii
ABSTRAK .....	iii
KATA PENGANTAR .....	v
DAFTAR ISI .....	vii
DAFTAR TABEL .....	viii
DAFTAR GAMBAR.....	xiv
DAFTAR LAMPIRAN.....	
<b>BAB I PENDAHULUAN</b>	
A. Latar Belakang Masalah .....	1
B. Rumusan Masalah .....	6
C. Batasan Masalah .....	7
D. Tujuan dan Kontribusi Penelitian.....	7
1. Tujuan Penelitian .....	7
2. Kontribusi Penelitian .....	7
<b>BAB II KAJIAN PUSTAKA, KERANGKA PEMIKIRAN DAN HIPOTESIS</b>	
A. Kajian Pustaka .....	9
1. Manajemen Sumber Daya Manusia .....	9
a. Pengertian Manajemen Sumber Daya Manusia .....	9
b. Fungsi Manajemen Sumber Daya Manusia .....	10
c. Tujuan Manajemen Sumber Daya Manusia .....	11
2. Kompensasi .....	13
a. Pengertian Kompensasi .....	13
b. Faktor yang Mempengaruhi Kompensasi .....	13
c. Dimensi Kompensasi .....	15
d. Fungsi Pemberian Kompensasi .....	15

3. Disiplin Kerja .....	16
a. Pengertian Disiplin Kerja .....	16
b. Faktor yang Mempengaruhi Disiplin Kerja .....	17
c. Indikator Disiplin Kerja .....	18
d. Macam – Macam Disiplin Kerja .....	18
4. Kinerja Karyawan .....	19
a. Pengertian Kinerja Karyawan .....	19
b. Faktor yang Mempengaruhi Kinerja Karyawan .....	20
c. Dimensi Kinerja Karyawan .....	20
d. Tujuan Penilaian Kinerja Karyawan .....	21
e. Manfaat Penilaian Kinerja .....	22
5. PenelitianTerdahulu .....	22
B. Kerangka Pemikiran dan Pengembangan Hipot esis .....	24
C. Hipotesis .....	25
1. Pengaruh kompensasi terhadap kinerja karyawan .....	25
2. Pengaruh disiplin kerja terhadapkinerja karyawan .....	25

### **BAB III METODE PENELITIAN**

A. Waktu dan Tempat Penelitian .....	27
1. Waktu Penelitian .....	27
2. Tempat Pelaksanaan .....	27
B. Desain Penelitian .....	27
C. Definisi dan Operasional Variabel .....	28
1. Definisi Variable .....	28
a. Kompensasi .....	29
b. Disiplin kerja .....	29
c. Kinerja karyawan .....	30
2. Oprasionalisasi Variabel .....	30
D. Skala Pengukuran .....	31
E. Populasi dan Sampel Penelitian .....	32

1. Populasi Penelitian .....	32
2. Sample dan Metode Pengambilan Sample .....	33
F. Teknik Pengumpulan Data .....	33
G. Metode Analisis Data .....	34
1. Analisis Deskriptif .....	34
a. Karakteristik Responden .....	34
2. Uji Kualitas Data .....	35
a. Uji Validitas .....	35
b. Uji Reliabilitas .....	35
3. Uji Asumsi Klasik .....	36
a. Uji Normalitas .....	37
b. Uji Multikolinearitas .....	37
c. Uji Heteroskedastisitas .....	38
4. Uji Analisis Regresi Linier Berganda .....	38
5. Uji Koefisien Determinasi ( $R^2$ ) .....	40
6. Uji Hipotesis Simultan (Uji Statistik F) .....	40
7. Uji Hipotesis (Uji Statistik T).....	41

## **BAB IV**

### **HASIL DAN PEMBAHASAN**

A. Gambaran Umum Objek Penelitian .....	42
1. Gambaran Umum Objek penelitian .....	42
2. Karakteristik Profil Responden .....	43
a. Deskripsi Responden Berdasarkan Usia .....	44
b. Deskripsi Responden Berdasarkan Pendidikan Terakhir .....	45
c. Deskripsi Responden Berdasarkan Jenis Kelamin .....	45
d. Deskripsi Responden Berdasarkan Masa Kerja .....	46
B. Hasil Uji Statistik Deskriptif .....	46
1. Deskriptif Variabel Kompensasi .....	46
2. Deskriptif Variabel Disiplin Kerja .....	51
3. Deskriptif Variabel Kinerja Karyawana .....	55
C. Hasil Uji Kualitas Data .....	60



1. Hasil Uji Validitas	60
2. Hasil Uji Reliabilitas	62
D. Hasil Uji Asumsi Klasik	64
1. Hasil Uji Normalitas	64
2. Hasil Uji Multikolonieritas	65
3. Hasil Uji Heteroskedastisitas	66
E. Analisis Regresi Linier Berganda	67
F. Hasil Uji Hipotesis	68
1. Uji Koefisien Determinasi ( $R^2$ )	68
2. Uji Signifikansi Simultan (Uji Statistik F)	69
3. Uji Signifikansi Parameter Individual (Uji Statistik t)	70
G. Pembahasan Hasil Penelitian	71
<b>BAB V</b>	
<b>SIMPULAN DAN SARAN</b>	
A. Simpulan	73
B. Saran	74

**DAFTAR PUSTAKA** .....

**LAMPIRAN**



## DAFTAR TABEL

Tabel 1.1	Data prasurvey kompensasi.....	4
Tabel 3.1	Oprasional Variabel Kompensasi .....	30
Tabel 3.2	Oprasional Variabel Disiplin Kerja .....	30
Tabel 3.3	Oprasional Variabel Kinerja Karyawan .....	31
Tabel 3.4	Skala Likert .....	32
Tabel 3.5	Persentase dan Jumlah Sample	32
Tabel 4.1	Deskripsi Responden Berdasarkan Usia .....	44
Tabel 4.2	Deskripsi Responden Berdasarkan Pendidikan Terakhir ...	45
Tabel 4.3	Deskripsi Responden Berdasarkan Jenis Kelamin .....	45
Tabel 4.4	Deskripsi Responden Berdasarkan Masa Kerja .....	46
Tabel 4.5	Pernyataan Responden Mengenai Merasa Cukup Dengan Gaj yang di Terima .....	47
Tabel 4.6	Pernyataan Responden Mengenai Upah Yang di Beriakn Sudah Sesuai Dengan Standar Yang Di tetapkan .....	47
Tabel 4.7	Pernyataan Responden Mengenai Insentif yang saya terima Dapat Mengangkat Harkat Martabat Dalam Lingkungan Masyarakat .....	48
Tabel 4.8	Pernyataan Responden Mengenai Asuransi Kesehatan Uang Makan dan Transportasi Membuat Karyawan Merasa Terjamin Bekerja di Perusahaan .....	48
Tabel 4.9	Pernyataan Responden Mengenai Fasilitas Kantor Yang Diberikan Cukup Membuat Nyaman Pada Saat Bekerja ..	49
Tabel 4.10	Pernyataan Responden Mengenai Tunjangan hari raya Yang Di Beriakan Perusahaan Cukup Memuaskan .....	49
Tabel 4.11	Rekapitulasi Jawaban Pernyataan Variabel Kompensasi.... Pernyataan Responden Mengenai Memiliki Kesadaran	50
Tabel 4.12	yang Tinggi Terhadap Kehadiran Tepat Waktu Dalam Bekerja .....	51
Tabel 4.13	Pernyataan Responden Mengenai Semua Pekerjaan Yang	52

	Diberikan Dapat diSelesaikan Dengan Tertib Dan Teratur	
Tabel 4.14	Pernyataan Responden Mengenai Memiliki Tanggung Jawab Yang Tinggi Terhadap Peraturan Pekerjaan .....	52
Tabel 4.15	Pernyataan Responden Mengenai Sudah Mentaati Standar Operasional Prosedur Yang Ditentukan Oleh perusahaan . Pernyataan Responden Mengenai Menggunakan	62
Tabel 4.16	Perlengkapan kantor dan Peralatan Operasi Dengan Hati Hati .....	53
Tabel 4.17	Rekapitulasi Jawaban Pernyataan Variabel Disiplin Kerja	54
Tabel 4.18	Pernyataan Responden Mengenai Dalam Pekerjaan Selalu Berhati hati dan Teliti Untuk Menghindari Kesalahan .....	55
Tabel 4.19	Pernyataan Responden Mengenai Selalu Bekerja Dengan Mutu Kerja Yang Telah Di tetapkan Prusahaan .....	55
Tabel 4.20	Pernyataan Responden Mengenai Selalu Hadir Tepat waktu Dalam Bekerja Dan Berusaha Tidak Pernah Mangkir Tanpa Alasan yang Jelas .....	56
Tabel 4.21	Pernyataan Responden Mengenai Peraturan Yang Di Terapkan Perusahaan Selalu Di patuhi .....	56
Tabel 4.22	Pernyataan Responden Mengenai Selalu Menyelsaikan Pekerjaan Tepat Waktu .....	57
Tabel 4.23	Pernyataan Responden Mengenai Kerjasama Antara Karyawan Dan Atasan Dapat Dilakukan Dengan Baik ...	57
Tabel 4.23	Pernyataan Responden Mengenai Komunikasi Antar Karyawan dan Atasan Dapat di Lakukan Dengan baik.....	58
Tabel 4.23	Pernyataan Responden Mengenai Memiliki Peran serta Yang Aktif Dalam Lingkungan Kerja .....	58
Tabel 4.17	Rekapitulasi Jawaban Pernyataan Variabel Kinerja Karyawan .....	59
Tabel 4.24	Ringkasan Hasil Uji Validitas Kuisisioner Variabel Kompensai .....	60
Tabel 4.25	Ringkasan Hasil Uji Validitas Kuisisioner Variabel	61

	Disiplin Kerja .....	
Tabel 4.26	Ringkasan Hasil Uji Validitas Kuisisioner Variabel Kinerja Karyawan .....	62
Tabel 4.27	Hasil Uji Realibilitas Kompensasi .....	63
Tabel 4.28	Hasil Uji Realibilitas Disiplin Kerja .....	63
Tabel 4.29	Hasil Uji Realibilitas Kinerja Karyawan .....	63
Tabel 4.30	Hasil Uji Multikolonieritas .....	65
Tabel 4.31	Hasil Uji Analisis Regresi Linier Berganda .....	67
Tabel 4.32	Hasil Uji Koefisien Determinasi ( $R^2$ ) .....	68
Tabel 4.33	Hasil Uji Signifikansi Simultan (Uji Statistik F) .....	69
Tabel 4.34	Hasil Uji Signifikansi Parameter Individual ( Uji Statistik t) .....	70



## DAFTAR GAMBAR

Gambar 1.1	Data Absensi Karyawan PT. Mulia Knitting Factory	5
Gambar 2.1	Kerangka Pemikiran .....	24
Gambar 4.1	Uji Normalitas Dengan P-PLOT .....	64
Gambar 4.2	Uji Heteroskedastisitas .....	66

