

ABSTRAK

PT. Tembaga Mulia Semanan perusahaan yang berdiri sejak tahun 1977 dan bergerak dalam bidang pembuatan tembaga dan aluminium. Kendala yang dihadapi dalam pemilihan karyawan terbaik adalah tidak adanya sebuah metode dan sebuah sistem yang digunakan dalam proses penilaiannya, sehingga dalam proses penilaiannya terkadang masih subyektif. Solusi yang diberikan penulis untuk mengatasi masalah tersebut adalah dengan dibuatkannya sistem pendukung keputusan ini dapat membantu pihak HR dalam proses penilaian terhadap kandidat karyawan secara cepat dan tepat. Sistem yang dibuat menggunakan salah satu metode MADM yaitu TOPSIS, karena konsepnya yang sederhana dan mudah dipahami serta komputasi yang efisien. Aplikasi yang dibuat mampu mengolah data inutan berupa data karyawan, data kriteria, data divisi, data alternatif dan data bobot kriteria. Pemberian nilai bobot dan kriteria berpengaruh terhadap urutan prioritas dari karyawan yang dipilih. Metode ini dapat dikembangkan dengan metode MADM lain untuk perbandingan hasil yang lebih akurat, misalnya dengan metode AHP, ELECTRE, SAW, atau WP. Dan aplikasi yang dibuat dapat dikembangkan lagi pada aplikasi berbasis *mobile* seperti *Android* dan *IOS*.

Kata Kunci : Sistem Pendukung Keputusan, Penentuan Karyawan Terbaik, TOPSIS



UNIVERSITAS
MERCU BUANA

ABSTRACT

PT. Tembaga Mulia Semanan that was established in 1977 and is engaged in the manufacture of copper and aluminium. Problems encountered in the selection of the best employee is the absence of a method and a system used in the process of assessment, so that in the process of assessment sometimes still subjective. Solution provided the author to solve the problem is to be made this decision support system can help the HR division in the process of assessment of the candidates employees quickly and accurately. The system is made using one of the the MADM method, namely TOPSIS, because the concept is simple and easy to understand and efficient computing. Applications are made capable of processing input data in the form of employee data, the data criteria, the data division, alternative data and data weighting criteria. Giving weight values and criteria affect the order of priority of selected employees. This method can be developed with other MADM method for a more accurate comparison of the results, for example by AHP, ELECTRE, SAW, or WP. And applications created can be developed further in mobile-based applications such as Android and iOS.

Keywords : Decision Support Systems, Best Employee Determination, TOPSIS

