

ABSTRACT

The research aims to know the influence of motivation and organizational commitment to job performance. The object for this research is owner and employer who works at PT Wira Konstruksindo Utama that located in Jakarta. This research was done to 40 respondents by using Qualytative Descriptive. Because it, data analysis which is used is Component or Variance Based Structural Equation Modeling (Partial Least Square (Smart-PLS)).

The result of this research shows that significatly, the variable of motivation and organizational commitment influence job performance of employee PT Wira Konstruksindo Utama in Jakarta. It has been proven from the result of both variables T-Statistics have significat point of two variables that supports the hipotesys. There-fore, the accepted assumption is, there is significant influence between motivation and organizational commitment to job performance of PT Wira Konstruksindo Utama.

Key words: motivation, organizational commitment, job performance, partial least square (Smart-PLS)

UNIVERSITAS ABSTRAK

Penelitian ini untuk mengetahui pengaruh motivasi dan komitmen organisasional terhadap kinerja pegawai. Objek penelitian ini adalah pemilik dan pegawai yang bekerja pada PT. Wira Konstruksindo Utama yang berlokasi di Jakarta. Penelitian ini dilakukan terhadap 40 responden dengan menggunakan pendekatan Deskriptif Kualitatif. Karena itu, analisis data yang digunakan adalah *Component* atau *Variance Based Structural Equation Modeling (Partial Least Square (Smart-PLS))*.

Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa secara signifikan variabel motivasi dan komitmen organisasional berpengaruh terhadap kinerja pegawai PT Wira Konstruksindo Utama di Jakarta. Hal ini dibuktikan dari hasil T-Statistik dari kedua variabel memiliki nilai yang signifikan yang mendukung hipotesa. Oleh karena itu hasil uji dari penelitian ini menyatakan bahwa terdapat pengaruh secara signifikan antara variabel motivasi dan komitmen organisasional terhadap kinerja pegawai PT. Wira Bayu Konstruksido Utama.

Kata kunci: motivasi, komitmen organisasional, kinerja pegawai, *partial least square (Smart-PLS)*