

**PENGARUH KOMPENSASI FINANSIAL DAN STRES KERJA
TERHADAP KINERJA KARYAWAN
(Studi Kasus Pada CV. Nibras Fashion Tangerang Selatan)**

SKRIPSI

**Diajukan Untuk Memenuhi Salah Satu Persyaratan Memperoleh Gelar
Sarjana Ekonomi Pada Fakultas Ekonomi dan Bisnis Program Studi
Manajemen Universitas Mercu Buana Jakarta**



Nama : Lisa Apriliani

NIM : 43113110243

**Program Studi Manajemen
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS MERCUBUANA
JAKARTA**

2016

SURAT PERNYATAAN KARYA SENDIRI

Yang bertanda tangan dibawah ini:

Nama : Lisa Apriliani

NIM : 43113110243

Program Studi : S1 Manajemen

Menyatakan bahwa skripsi ini adalah murni hasil karya sendiri. Apabila saya mengutip dari orang lain, maka saya mencantumkan sumbernya sesuai dengan ketentuan yang berlaku. Saya bersedia dikenakan sanksi pembuatan skripsi ini apabila terbukti membuat tindakan plagiat (penjiplakan).

Demikian pernyataan ini saya buat dengan sebenarnya.

UNIVERSITAS Jakarta, 26 Agustus 2016
MERCU BUANA



Lisa Apriliani

43113110243

LEMBAR PENGESAHAN SKRIPSI

Nama : Lisa Apriliani

NIM : 43113110243

Program Studi : S1 Manajemen

Judul Skripsi : Pengaruh Kompensasi Finansial dan Stres Kerja Terhadap Kinerja Karyawan CV. Nibras Fashion Di Wilayah Tangerang Selatan

Tanggal Lulus Ujian : 26 Agustus 2016

Disahkan Oleh:

Pembimbing,



Mochamad Rizki S, BBA., MBA

NIDN. 0316056506

Tanggal : 20 Agustus 2016

Ketua Penguji



M. Soelton Ibrahim S.Psi., MM

NIDN. 0331056804

Tanggal : 29 Agustus 2016

UNIVERSITAS
MERCU BUANA

Dekan,



Prof. Dr. Wiwik Utami AK., MS., CA

NIDN. 0009046001

Tanggal : 30 Agustus 2016

Ketua Program Studi S1

Manajemen,



Dr. Rina Astini SE., MM

NIDN. 0320096904

Tanggal : 1 September 2016

KATA PENGANTAR

Puji syukur penulis panjatkan kehadiran Allah SWT, atas berkah dan limpahan rahmat-Nya penulis dapat menyelesaikan skripsi dengan judul **“Pengaruh Kompensasi Finansial dan Stres Kerja terhadap Kinerja Karyawan CV. Nibras Fashion Tangerang Selatan”**.

Adapun penulisan skripsi ini sebagai salah satu syarat untuk menyelesaikan tugas akhir Program Sarjana (S1) pada Program Sarjana Fakultas Ekonomi Universitas Mercu Buana (UMB) Jakarta.

Penulis menyadari bahwa terselesainya skripsi ini tidak lepas dari bantuan, bimbingan, petunjuk, dan saran dari semua pihak. Untuk itu penulis dengan segala kerendahan hati ingin mengucapkan banyak terimakasih pada pihak-pihak yang telah membantu dalam penyusunan skripsi ini khususnya kepada : **Bapak Mochamad Rizi Sadikin BBA., MBA.,** sebagai dosen pembimbing yang telah membimbing dan mengarahkan penulis selama penyusunan skripsi ini dari awal hingga skripsi ini dapat diselesaikan. Selain itu, penulis juga berterima kasih kepada :

1. Bapak Dr. Ir. Arisetyanto Nugroho, MM., Selaku Rektor Universitas Mercu Buana.
2. Ibu Prof. Dr. Wiwik Utami, AK., MS., CA., selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Mercu Buana.
3. Ibu Dr. Rina Astini, SE., MM., selaku ketua Program Studi Manajemen S1 Universitas Mercu Buana.

4. Kedua orang tua tercinta, Kusnendar dan Abianar yang telah mendidik serta memberi kasih sayang dan doa yang tiada henti.
5. Kakak dan adik tercinta, Biana Lisa, Lila Puspita, Indri, Syakila, Fitra Andika yang telah memberikan motivasi dan doa untuk penulis.
6. Kekasih tercinta Frawi Andrianto terimakasih untuk kesabaran, doa, motivasi, semangat, dukungan serta nasehat bijak.
7. Sahabat-sahabat penulis terimakasih untuk segala keceriaan, kebersamaan, nasehat, dan bantuannya.
8. Rekan-rekan kerja terimakasih atas dukungan, kerjasama, perhatiannya, dukungan moril, dorongan semangatnya selama pembuatan skripsi.
9. Karyawan CV. Nibras Fashion terimakasih untuk bantuan dalam penelitian skripsi penulis.
10. Teman-teman FEB Mercu Buana angkatan 2013.

Bagi pihak-pihak lain yang tidak dapat disebutkan satu persatu dan telah memberikan motivasi dan bantuan yang berarti, penulis ucapkan terima kasih. Penulis menyadari banyak keterbatasan pengetahuan dan pengalaman dalam penyusunan Skripsi ini. Oleh karena itu penulis mengharapkan saran, dan masukan yang membangun.

Jakarta, 26 Agustus 2016

Lisa Apriliani

DAFTAR ISI

SURAT PERNYATAAN KARYA SENDIRI.....	i
LEMBAR PENGESAHAN SKRIPSI	ii
ABSTRACT	iii
ABSTRAK	iv
KATA PENGANTAR	v
DAFTAR ISI	viii
DAFTAR TABEL	xii
DAFTAR GAMBAR	xiii
DAFTAR LAMPIRAN.....	xiv
BAB I PENDAHULUAN	1
A. Latar Belakang	1
B. Rumusan Masalah	8
C. Tujuan dan Kontribusi Penelitian	8
1. Tujuan Penelitian	8
2. Kontribusi Penelitian.....	8
D. Batasan Penelitian.....	9
<u>BAB II KAJIAN PUSTAKA RERANGKA PEMIKIRAN DAN HIPOTESIS</u>	10
A. Kajian Pustaka	10
1. Manajemen Sumber Daya Manusia	10
a. Pengertian Sumber Daya Manusia.....	10
b. Fungsi Manajemen Sumber Daya Manusia.....	11

c. Tujuan Manajemen Sumber Daya Manusia.....	15
2. Kompensasi Finansial	16
a. Pengertian Kompensasi Finansial	16
b. Komponen-Komponen Kompensasi Finansial	17
c. Tujuan Kompensasi.....	18
d. Dimensi Kompensasi Finansial	20
3. Stres Kerja	22
a. Pengertian Stres Kerja	22
b. Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Stres Kerja	23
c. Indikator Stres Kerja.....	24
d. Pendekatan Stres Kerja.....	30
e. Dampak Stres Kerja.....	30
4. Kinerja Karyawan	32
a. Pengertian Kinerja Karyawan.....	32
b. Indikator Kinerja.....	33
c. Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Kinerja	33
d. Pengukuran Kinerja.....	34
5. Penelitian Terdahulu	35
6. Hubungan Antar Variabel.....	39
B. Rerangka Pemikiran.....	42
C. Hipotesis	43
BAB III METODE PENELITIAN	44
A. Waktu dan Tempat Penelitian.....	44

B. Desain Penelitian.....	44
C. Definisi dan Operasionalisasi Variabel.....	44
1. Definisi Variabel.....	44
2. Operasionalisasi Variabel.....	46
D. Pengukuran Variabel.....	49
E. Populasi dan Sampel Penelitian	50
1. Populasi Penelitian.....	50
2. Sampel Penelitian.....	50
F. Teknik Pengumpulan Data.....	51
G. Jenis Data Penelitian	52
H. Metode Analisis	52
1. Analisis Deskriptif	52
2. Uji Kualitas Data.....	53
a. Uji Validitas.....	53
b. Uji Reliabilitas.....	53
3. Uji Asumsi Klasik.....	54
a. Uji Normalitas.....	54
b. Uji Multikolinearitas	55
c. Uji Heteroskedastisitas	55
4. Uji Analisis Regresi Linear Berganda.....	56
5. Uji Hipotesis	57
a. Koefisien Determinasi (R^2).....	57
b. Uji Model Regresi (Uji Statistik F).....	58

c. Uji Koefisien Regresi (Uji Statistik t)	58
BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN.....	59
A. Gambaran Umum Objek Penelitian.....	59
1. Tempat dan Waktu Penelitian.....	59
2. Karakteristik Profil Responden.....	60
a. Deskripsi Responden Berdasarkan Jenis Kelamin.....	60
b. Deskripsi Responden Berdasarkan Usia.....	61
c. Deskripsi Responden Berdasarkan Pendidikan.....	61
B. Statistik Deskriptif.....	62
1. Statistik Deskriptif Variabel Kompensasi Finansial	63
2. Statistik Deskriptif Variabel Stres Kerja.....	64
3. Statistik Deskriptif Variabel Kinerja Karyawan.....	66
C. Uji Asumsi dan Kualitas Instrumen Penelitian.....	67
1. Uji Validitas.....	67
2. Uji Reliabilitas	70
3. Uji Asumsi Klasik.....	71
D. Analisis Regresi Linear Berganda	75
1. Hasil Analisis Regresi Linear Berganda	76
2. Koefisien Determinasi (R^2)	76
E. Pengujian Hipotesis.....	78
1. Uji Model Regresi (Uji Statistik F).....	78
2. Uji Koefisien Regresi (Uji Statistik t).....	78
F. Pembahasan Hasil Penelitian	80

BAB V	SIMPULAN DAN SARAN	82
	A. Simpulan.....	82
	B. Saran.....	82
	DAFTAR PUSTAKA	84
	LAMPIRAN	



DAFTAR TABEL

No	Keterangan	Halaman
1.1	Data Pra Survey CV. Nibras Fashion.....	4
1.2	Data Produksi 2011-2015	6
2.1	Penelitian Terdahulu.....	36
3.1	Definisi Operasionalisasi Variabel.....	47
3.2	Instrumen Skala Likert	49
4.1	Deskripsi Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	60
4.2	Deskripsi Responden Berdasarkan Usia.....	61
4.3	Deskripsi Responden Berdasarkan Pendidikan.....	62
4.4	Rekapitulasi Pernyataan Responden Variabel Kompensasi Finansial ...	63
4.5	Rekapitulasi Pernyataan Responden Variabel Stres Kerja	64
4.6	Rekapitulasi Pernyataan Responden Variabel Kinerja Karyawan.....	66
4.7	Hasil Uji Validitas Kuesioner Kompensasi Finansial	68
4.8	Hasil Uji Validitas Kuesioner Stres Kerja	69
4.9	Hasil Uji Validitas Kuesioner Kinerja Karyawan.....	69
4.10	Hasil Uji Realibilitas	70
4.11	Hasil Uji Normalitas One-Sample Kolmogorof-Smirnov Test.....	72
4.12	Hasil Uji Multikolinearitas	73
4.13	Hasil Uji Regresi Linier Berganda	76
4.14	Hasil Uji Koefisien Determinasi	77
4.15	Hasil Uji Statistik F	78
4.16	Hasil Uji Statistik t	79

DAFTAR GAMBAR

No	Keterangan	Halaman
1.1	Data Kehadiran Karyawan 2011-2015	5
2.1	Rerangka Konseptual Penelitian	42
4.1	Hasil Uji Heteroskedastisitas	75



DAFTAR LAMPIRAN

Keterangan

Halaman

Lampiran 1	Lembar Kuesioner Penelitian	88
Lampiran 2	Data Mentah Jawaban Responden	93
Lampiran 3	Frekuensi Jawaban Responden	99
Lampiran 4	Hasil Pengolahan Data Dengan SPSS.....	109
Lampiran 5	R table.....	118

