

ABSTRACT

This research aims to know the influence of financial compensation and work stress on performance of employees in CV Nibras Fashion. The object of this research there are all employees who worked on the production section CV Nibras Fashion located in Tangerang. This research was conducted towards the 70 respondents.

The methods used in this research was deskriptif analyst, test validity, reliability test, test the assumption that consists of a classic test of normality, multicollinearity test and test heteroskedastisitas, and multiple linear regression analyst. The data are collected directly from respondents using a research instrument in the form of a questionnaire.

The results of this study indicate that compensation finansial positive and significant effect on performance of employees, work stress and significant negative effect on performance of employees. It can be seen from the value t calculate is greater than t table, and the value of f is greater than the count f table.

Keywords: Financial Compensation, work stress and performance of employees.



ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh kompensasi finansial dan stres kerja terhadap kinerja karyawan di CV. Nibras Fashion. Objek penelitian ini ada seluruh karyawan bagian produksi yang bekerja pada CV. Nibras Fashion yang berlokasi di Tangerang Selatan. Penelitian ini dilakukan terhadap 70 responden.

Metode yang digunakan dalam penelitian ini adalah analisis deskriptif, uji validitas, uji reliabilitas, uji asumsi klasik yang terdiri dari uji normalitas, uji multikolinearitas dan uji heteroskedastisitas, dan analisis regresi linear berganda. Data dikumpulkan langsung dari responden dengan menggunakan instrumen penelitian berupa kuesioner.

Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa kompensasi finansial berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan, stres kerja berpengaruh negatif dan signifikan terhadap kinerja karyawan. Hal ini dapat dilihat dari nilai t hitung lebih besar dari t tabel, dan nilai f hitung lebih besar dari f tabel.

Kata Kunci : Kompensasi Finansial, Stres Kerja dan Kinerja Karyawan.

