

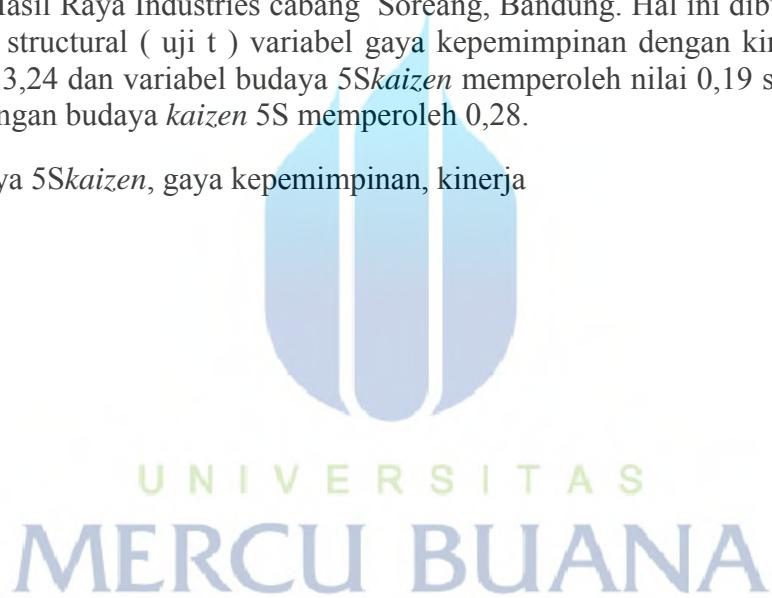
ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh budaya *kaizen5S* dan gaya kepemimpinan terhadap kinerja karyawan. Objek penelitian ini adalah karyawan produksi PT Hasil Raya Industries cabang Soreang, Bandung.

Penelitian ini dilakukan terhadap 121 responden dengan menggunakan metode *Structural Equation Modeling* (SEM). SEM adalah metode yang digunakan untuk menguji hubungan teoritis melalui model pengukuran dan structural.

Hasil dari penelitian ini menunjukkan bahwa gaya kepemimpinan berpengaruh signifikan dengan kinerja karyawan, budaya *kaizen5S* tidak berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan dan gaya kepemimpinan terhadap budaya *kaizen 5S* tidak berpengaruh signifikan di PT Hasil Raya Industries cabang Soreang, Bandung. Hal ini dibuktikan dari uji kecocokan model structural (uji t) variabel gaya kepemimpinan dengan kinerja karyawan memperoleh nilai 3,24 dan variabel budaya 5*Skaizen* memperoleh nilai 0,19 sedangkan gaya kepemimpinan dengan budaya *kaizen 5S* memperoleh 0,28.

Kata kunci: budaya 5*Skaizen*, gaya kepemimpinan, kinerja



ABSTRACT

This study aims to determine the effect of 5S kaizen culture and leadership style on employee performance. The object of this study are employees of PT Hasil Raya Industries branch soreang.

This study was conducted on 121 respondents using Structural Equation Modeling (SEM). SEM is a method used to test the theoretical through measurement and structural models.

Results from this study showed that having an significant leadership style with employee performance, 5S kaizen culture does not significantly influence employee performance and leadership style terhadapa 5S kaizen culture not significant in the PT Hasil Raya Industries branch soreang. It is evident from the structural model fit test (t test) variable leadership style with employee performance gain value of 3.24 and a cultural variable 5S kaizen scored 0.19 while the leadership style with 5S kaizen culture gained 0.28.

Keywords: 5S kaizen culture, leadership style, performance



