

## ABSTRACT

<b>Name</b>	<b>: Nopi Rindiyani</b>
<b>NIM</b>	<b>: 552167120020</b>
<b>Title</b>	<b>: <i>The Influence of Internal Corporate Social Responsibility (CSR) Implementation for Employee Motivation at PT. Pandji Waringin Tbk</i></b>

*This study aims to explain and analyze the effect of internal CSR on the application of the dimensions of Human Resource Management and Occupational Health and Safety to employee motivation at PT. Pandji Waringin, Tbk.*

*The approach used in this study is quantitative with the explanatory method. The use of the sample amounted to 102 respondents. The results of the hypothesis indicate that the influence of all positive variables. This is seen by the contribution of influences on the dimensions of Human Resource Management of 22.4% and 20% for the dimensions of Occupational Safety and Health. Implementation of the dimensions of Human Resource Management and Occupational Health and Safety dimensions of work are two things that are interrelated to create good work motivation for employees.*

*Human Resources is the most important thing in all company activities, conditions or conditions around it that are safe and can increase work motivation so that later on it can produce the expected performance of the company in accordance with the company's vision and mission.*

**MERCU BUANA**

## **ABSTRAK**

Nama : Nopi Rindiyani

NIM : 552167120020

Judul: Pengaruh Penerapan *Corporate Social Responsibility* (CSR) Internal PT. Pandji Waringin Tbk terhadap Motivasi Kerja Karyawan

Penelitian ini bertujuan untuk menjelaskan dan menganalisis pengaruh CSR internal terhadap penerapan dimensi Manajemen Sumber Daya Manusia dan Kesehatan Kerja dan Keselamatan Kerja terhadap motivasi kerja karyawan pada PT. Pandji Waringin, Tbk.

Pendekatan yang digunakan dalam penelitian ini adalah quantitative dengan metode explanatory. Penggunaan sampel berjumlah 102 responden. Hasil dari hipotesis menunjukkan bahwa pengaruh semua variabel positif. Hal ini dilihat oleh kontribusi pengaruh pada dimensi Manajemen Sumber Daya Manusia sebesar 22,4% dan 20% untuk dimensi Keselamatan dan Kesehatan Kerja. Implementasi dimensi Manajemen Sumber Daya Manusia dan dimensi Pekerjaan Kesehatan dan Keselamatan Kerja adalah dua hal yang saling terkait untuk menciptakan motivasi kerja yang baik bagi karyawan.

Sumber Daya Manusia merupakan hal terpenting dalam semua aktivitas perusahaan , kondisi atau keadaan di sekitarnya yang aman dan dapat meningkatkan motivasi kerja sehingga pada nantinya dapat menghasilkan kinerja yang diharapkan oleh perusahaan sesuai dengan visi dan misi perusahaan.