

ABSTRAK

Penelitian ini untuk mengetahui pengaruh kepemimpinan autentik dan etos kerja terhadap kinerja perangkat kelurahan rawa buaya. Objek penelitian ini dilakukan terhadap 30 responden . menggunakan tehnik pengumpulan data kepustakaan (*library research*) dan penelitian lapangan (*field research*) dengan menyebarkan kuesioner. Teknik analisi data yang digunakan dalam penelitian ini adalah SEM-PLS dengan alat analisis Smart-PLS. Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa variabel kepemimpinan autentik terhadap etos kerja berpengaruh terhadap etos kerja, kemudian kepemimpinan autentik tidak berpengaruh terhadap kinerja pegawai dan etos kerja berpengaruh terhadap kinerja pegawai Kantor Kelurahan Rawa Buaya Cengkareng Jakarta Barat.

Dari hasil penelitian ini diketahui model pengaruh variabel laten independen (kepemimpinan autentik) terhadap etos kerja memberikan nilai R-square sebesar 0.154 yang dapat di interpretasikan bahwa variabel konstruk etos kerja yang dapat dijelaskan oleh variabel kepemimpinan autentik sebesar 1,54% sedangkan 98,46% dijelaskan oleh variabel lain diluar yang diteliti. Kemudian model pengaruh variabel laten independen (kepemimpinan autentik) terhadap kinerja pegawai memberikan nilai r-square 0.518 yang dapat di interpretasikan bahwa variabilitas konstruk kinerja pegawai dapat dijelaskan oleh variabel konstruk gaya kepemimpinan autentik 5.18% sedangkan 94.82% dijelaskan oleh variabel lain diluar yang diteliti.

Kata Kunci : Kepemimpinan Autentik, Etos Kerja, dan Kinerja Pegawai, *Structural Equation Model (SEM)*, *Partial Least Square (PLS)*

UNIVERSITAS
MERCU BUANA

ABSTRACT

This study was to determine the effect kepemimpinan authentic and work ethic on the performance of the crocodile swamp villages. The object of this study conducted on 30 respondents. tehnik using literature data collection (library research) and field research (field research) by distributing questionnaires. Techniques of data analysis used in this study adalah SEM-PLS analysis tool Smart-PLS. These results indicate that the variable kepemimpinan berpengaruh authentic to the work ethic of the work ethic, and authentic leadership does not affect the employee's performance and work ethic influence on employee performance Village Office Rawa Buaya.

From this research known model of the influence of independent latent variables (authentic leadership) towards the work ethic give R-square value of 0154 can be interpreted that the variable construct a work ethic that can be explained by an authentic leadership by 1.54% while 98.46% explained by other variables outside studied. Later models of the influence of the independent latent variables (authentic leadership) to employee performance gives r-square value of 0518 can be interpreted that the variability CONSTRUCTS employee performance can be explained by the variable construct authentic leadership style 5:18% while 94.82% is explained by other variables outside studied.

Keywords: Kepemimpinan Authentic, Work Ethics and Employee Performance, Structural Equation Model (SEM), Patrial Least Square (PLS)



UNIVERSITAS
MERCU BUANA