

**PENGARUH KEPEMIMPINAN AUTENTIK DAN ETOS KERJA TERHADAP
KINERJA PERANGKAT KELURAHAN RAWA BUAYA CENKARENG
JAKARTA BARAT**

Disusun Untuk Memenuhi Persyaratan Guna Memperoleh Gelar

Sarjana

Manajemen Jenjang Pendidikan Strata Satu (S1)



**UNIVERSITAS
MERCU BUANA**

Disusun oleh :

Nama : Syifah Fauziah

Nim : 43112010127

FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS

UNIVERSITAS MERCU BUANA

JAKARTA

2016

SURAT PERNYATAAN KARYA SENDIRI

Yang bertanda tangan dibawah ini, saya :

Nama : Syifah Fauziah

Nim : 43112010127

Program Studi : Ekonomi dan Bisnis Manajemen

Program studi : Manajemen S1

Menyatakan bahwa skripsi ini adalah murni hasil karya sendiri. Apabila saya mengutip dari karya orang lain, maka saya siap mencantumkan sumbernya sesuai dengan ketentuan yang berlaku. Saya bersedia dikenakan sanksi pembatalan skripsi ini, apabila terbukti melakukan kegiatan plagiat (penjiplakan).

Demikian pernyataan ini saya buat dengan sebenar-benarnya.

Jakarta, 30 Mei 2016



NIM :43112010127

LEMBAR PENGESAHAN SKRIPSI

Nama : Syifah Fauziah
Nim : 43112010127
Program Studi : Manajemen S1
Judul Skripsi : Pengaruh Gaya Kepemimpinan Autentik dan Etos Kerja
Tehadap Kinerja Perangkat Kelurahan Rawa Buaya
Tanggal Lulus Ujian : 18 Agustus 2016

Disahkan oleh:

Pembimbing



MafizatunNurhayati, SE.,MM

Ketua Penguji



Dra. Aty Herawati., Msi

Tanggal: 29/8 2016

Tanggal: 29/8 2016

Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis



Prof. Dr. Wiwik Utami, Ak., Ms., CA

Ketua Program Studi



Dr. Rina Astini, SE.,MM

Tanggal: 30/8 2016

Tanggal: 30/8 2016

KATA PENGANTAR

Puji dan syukur penulis panjatkan kehadiran Allah SWT, karena berkat dan rahmatNya Penulis dapat menyelesaikan skripsi ini sebagai salah satu syarat di dalam memperoleh gelar sarjana di Universitas Mercu Buana Jakarta dengan judul yang dipilih penulis adalah “Pengaruh Kepemimpinan Aunetik dan Etos Kerja Terhadap Kinerja Perangkat Kelurahan Rawa Buaya”. Dalam penulisan proposal skripsi ini, penulis menyadari adanya keterbatasan dan ketidak sempurnaan dalam penyusunan skripsi ini, baik dari segi isi maupun penyajiannya. Oleh Karena itu, penulis selalu berusaha memperbaiki diri menuju kesempurnaan di masa yang akan datang.

Selama proses penelitian dan penyusunan proposal skripsi ini, penulis banyak menerima bantuan dari berbagai pihak, baik berupa bimbingan, saran, maupun dorongan moril dan materil sehingga proposal skripsi ini dapat diselesaikan tepat pada waktunya. Oleh karena itu pada kesempatan kali ini dengan segala kerendahan hati penulis mengucapkan terima kasih kepada Ibu Mafizatul Nurhayati SE, MM selaku dosen pembimbing yang dengan sabar selalu memberikan semangat serta saran selama bimbingan demi terselesaikan skripsi ini dan juga penulis berterima kasih kepada :

1. Bapak Dr. Ir. Arisetyanto Nugroho, MM selaku Rektor Universitas Mercu Buana.
2. Ibu Prof. Dr. Wiwik Utami, Ak., CA selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Mercu Buana.
3. Ibu Dr. Rina Astini, SE., MM selaku Ketua Program Studi Manajemen S1 Universitas Mercu Buana.

4. Kedua orangtua tercinta Bapak Muhammad Nasir dan Ibu Maimun yang selalu memberikan doa, dorongan serta inspirasi yang tak ternilai harganya serta semua dukungannya baik moril maupun materil.
5. Ke Empat kakak penulis Mahfud, Syarifudin, Muhidin, Munawir serta kakak ipar Maghfiraturahmah dan Nofy atas doa serta nasehat yang selama ini tiada henti diberikan kepada penulis.
6. Seluruh Perangkat Kelurahan Rawa Buaya, Cengkareng, Jakarta Barat.
7. Teman seperjuangan mencari referensi Anna, Lia Awaliyah, Fauzan, Syaifullah, Shanti, Khalid.
8. Sahabat yang memberikan motivasi dan semangat dalam penyusunan skripsi Aji, Anna, Claudia, Euis, dan Aida.
9. Seluruh teman-teman Manajemen S1 FEB UMB angkatan 2012 yang tidak bisa disebutkan satu persatu. Semoga kita bisa mewujudkan semua impian kita dan tetap bisa berjumpa lagi di lain waktu. Amin.

Penulis menyadari bahwa penulisan proposal skripsi ini masih jauh dari sempurna. Oleh karena itu, segala kritik dan saran yang sifatnya membangun, menyempurnakan penulisan skripsi ini serta bermanfaat bagi penulis, pembaca dan bagi peneliti selanjutnya. TerimtaKasih.

Jakarta, 30 Mei 2016

Syifah Fauziah

DAFTAR ISI

PERNYATAAN KARYA SENDIRI	ii
LEMBAR PENGESAHAN SKRIPSI	iii
ABSTRAK	iv
ABSTRACT	v
KATA PENGANTAR.....	vi
DAFTAR ISI.....	viii
DAFTAR TABEL.....	xii
DAFTAR GAMBAR.....	xiv
DAFTAR LAMPIRAN	xv
BAB I PENDAHULUAN	
A. Latar Belakang	1
B. Rumusan Masalah	9
C. Tujuan Penelitian dan Kontribusi Penelitian.....	10
1. Tujuan Penelitian.....	10
2. Kontribusi Penelitian.....	10
BAB II KAJIAN PUSTAKA, RERANGKA KONSEPTUAL, DAN HIPOTESIS	
A. Manajemen Sumber Daya Manusia	12
1. Pengertian Manajemen Sumber Daya Manusia	12

2. Fungsi Manajemen Sumber Daya Manusia.....	13
1. Fungsi manajerial	14
2. Fungsi operasional.....	15
B. Kepemimpinan	17
1. Pengertian kepemimpinan.....	17
2. Gaya kepemimpinan	18
3. Kepemimpinan autentik	18
4. Dimensi kepemimpinan autentik.....	20
C. Etos Kerja.....	20
1. Pengertian Etos Kerja.....	20
2. Indikator Etos Kerja	22
D. Kinerja.....	23
1. Pengertian Kinerja	23
2. Faktor-faktor yang Mempengaruhi Kinerja.....	23
3. Dimensi dan Indikator Kinerja	24
E. Penelitian terdahulu.....	25
F. Kerangka Konseptual dan Pengembangan Hipotesis.....	30
1. Pengaruh Kepemimpinan Autentik terhadap Etos Kerja Pegawai.....	30
2. Pengaruh Kepemimpinan autentik terhadap Kinerja Kerja Pegawai	30
3. Pengaruh Etos kerja terhadap Kinerja Kerja Pegawai	31

BAB III METODOLOGI PENELITIAN

A. Waktu dan Tempat Pelaksanaan	34
B. Desain Penelitian.....	34
C. Definisi dan Operasionalisasi Variabel	35
1. Definisi Variabel	35
2. Operasionalisasi Variabel.....	37
D. Skala Pengukuran	39
E. Populasi dan Sampel	39
F. Teknik Pengumpulan Data.....	41
G. Jenis Data	42
H. Metode Analisis Data.....	43

BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN

A. Gambaran Umum Perusahaan.....	47
B. Karakteristik Jawaban Responden	48
C. Karakteristik Jawaban Kuesioner.....	52
D. Metode Analisis Data : <i>Componen Based Structural Equation Modeling</i>	55
1. Evaluasi <i>Measurement Model (outer model)</i>	55
2. Pengujian Model Struktural/Uji Hipotesis (<i>Inner Model</i>).....	64
E. Pembahasan	69
1. Pengaruh Kepemimpinan Autentik Terhadap Etos Kerja Pegawai Kantor Kelurahan Rawa Buaya, Cengkareng, Jakarta Barat.....	69

2. Pengaruh Kepemimpinan Autentik Terhadap Kinerja Kerja Pegawai Kantor Kelurahan Rawa Buaya, Cengkareng, Jakarta Barat.....	70
3. Pengaruh Etos Kerja Terhadap Kinerja Kerja Pegawai Kantor Kelurahan Rawa Buaya, Cengkareng, Jakarta Barat.....	71

BAB V SIMPULAN DAN SARAN

A. Simpulan.....	72
B. Saran.....	72
DAFTAR PUSTAKA	75
LAMPIRAN.....	77



DAFTAR TABEL

Tabel 1.1 Pra Survey kepemimpinana autentik di kantor kelurahan rawa buaya	5
Tabel 1.2 Pra Survey Etos Kerja Pegawai di kantor kelurahan rawa buaya	6
Tabel 1.3 Pra Survey Kinerja Kerja Pegawai di kantor kelurahan rawa buaya	7
Tabel 3.1 Definisi Operasional Kepemimpinan Autentik.....	36
Tabel 3.2 Definisi Operasional Variabel Etos Kerja.....	37
Table 3.3 Definisi Operasional Variabel Kinerja.....	37
Table 3.5 Skala Jumlah Pegawai.....	38
Tabel 3.4 Skala Likert.....	39
Tabel 4.1 Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	48
Tabel 4.2 Karakteristik Responden Berdasarkan Usia.....	49
Tabel 4.3 Karakteristik Responden Berdasarkan Pendidikan Terakhir	50
Tabel 4.4 Karakteristik Responden Berdasarkan Lama Bekerja	51
Tabel 4.5 Karakteristik Kuesioner Variabel Kepemimpinan Autentik.....	52
Tabel 4.6 Karakteristik Kuesioner Variabel Etos Kerja	53
Tabel 4.7 Karakteristik Kuesioner Variabel Kinerja Kerja	54

Tabel 4.8 Hasil Pengujian <i>Convergent Validity</i>	57
Tabel 4.9 Hasil Pengujian <i>Convergent Validity</i> (Modifikasi).....	59
Tabel 4.10 Hasil Pengujian <i>Discriminant Validity</i> (<i>Cross Loadings</i>)	60
Tabel 4.11 Hasil Pengujian <i>AVE</i>	61
Tabel 4.12 Hasil Pengujian <i>Discriminant Validity</i> (<i>Fornell Lacker Criterium</i>).....	62
Tabel 4.13 Hasil Pengujian <i>Composite Reliability</i> (Menurut Ghozali, 2014).....	63
Tabel 4.14 Hasil pengujian <i>Cronchbach Alpha</i>	64
Tabel 4.15 Nilai R^2 Variabel Endogen.....	65
Tabel 4.16 Hasil Pengujian Hipotesis.....	68



DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1 Model Kerangka Penelitian.....	32
Gambar 4.1 Hasil Alogaritma PLS	56
Gambar 4.2 Hasil Alogaritma PLS (Modifikasi)	58
Gambar 4.3 Hasil Uji Boostraping.....	67



DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1 Kuesioner Penelitian.....	77
Lampiran 2 Hasil Kuesioner	81
Lampiran 3 Hasil Statistik Deskriptif	85
Lampiran 4 Hasil Uji Validitas	87
Lampiran 5 Hasil Uji Reabilitas.....	95
Lampiran 6 Hasil Uji Hipotesis.....	96

