

ABSTRACT

The research aims to know the influence of the compensation and education & training to motivation and performance implication. The object for this research are employees of the company PT Teguh pesona with businesses distribution of cosmetics that located in Jakarta. This research was done to 200 respondents. Data is analyzed by SEM analysis method in AMOS program.

The results of the analysis shows that compensation have a significant effect on motivation, variable education & training have a significant effect on job satisfaction, variable compensation have a significant effect on employee performance, variable education & training have a significant effect on employee performance, while motivation have a significant effect on employee performance. This is evidenced from the results of t test showed significant value of the independent variable that support the hypothesis.

Keywords: compensation, education & training, job motivation, employee performance



ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh kompensasi dan pendidikan dan pelatihan terhadap motivasi dan kinerja karyawan. Objek penelitian ini adalah karyawan perusahaan PT Teguh Pesona dengan usaha yang bergerak di bidang distribusi produk kosmetik yang berlokasi di Jakarta. Penelitian ini dilakukan untuk 200 responden. Data dianalisis dengan metode analisis SEM dalam program AMOS.

Hasil analisis menunjukkan bahwa kompensasi memiliki pengaruh terhadap motivasi kerja, variabel pendidikan dan pelatihan memiliki pengaruh terhadap motivasi kerja, variabel kompensasi memiliki pengaruh terhadap kinerja karyawan, variabel pendidikan dan pelatihan memiliki pengaruh terhadap kinerja karyawan, dan motivasi kerja memiliki pengaruh yang terhadap kinerja karyawan. Hal ini dibuktikan dari hasil uji t menunjukkan nilai yang signifikan dari variabel independen yang mendukung hipotesis.

Kata kunci: kompensasi, pendidikan dan pelatihan, motivasi, kinerja.

