

DAFTAR ISI

SURAT PERNYATAAN KARYA SENDIRI	i
LEMBAR PENGESAHAN SKRIPSI	ii
ABSTRAK	iii
KATA PENGANTAR	v
DAFTAR ISI	vii
DAFTAR TABEL	x
DAFTAR GAMBAR	xi
DAFTAR LAMPIRAN	xii
BAB I PENDAHULUAN	
A. Latar Belakang Penelitian	1
B. Rumusan Masalah Penelitian	14
C. Tujuan dan Kontribusi Penelitian	14
1. Tujuan Penelitian	14
2. Kontribusi Akademik	15
BAB II KAJIAN PUSTAKA, RERANGKA PEMIKIRAN DAN HIPOTESIS	
A. Kajian Pustaka	16
1. <i>Agency Theory</i>	16
2. Teori Motivasi Berprestasi	17
2. Kualitas Pelaporan Keuangan	18
a. Pengertian Pelaporan Keuangan	18
b. Karakteristik Kualitas Laporan Keuangan	19
c. Keterandalan Laporan Keuangan	22
3. Budaya Organisasi	23
a. Pengertian Budaya Organisasi	23
b. Tipe Budaya Organisasi	24
c. Fungsi Budaya Organisasi	25

4. Sistem Pengendalian Intern	27
a. Pengertian Sistem Pengendalian Intern	27
b. Tujuan Pengendalian Intern	28
c. Kerangka Pengendalian	28
5. Motivasi Kerja	30
a. Pengertian Motivasi	30
b. Sumber Motivasi	30
c. Faktor Sumber Motivasi	31
d. Teori Motivasi	31
6. Penelitian Terdahulu	33
B. Rerangka Pemikiran dan Hipotesis	39
BAB III METODE PENELITIAN	
A. Waktu dan Tempat Penelitian	44
B. Desain Penelitian	44
C. Definisi Operasionalisasi Variabel	45
D. Populasi dan Sampel Penelitian	48
E. Teknik Pengumpulan Data	50
F. Metode Analisis	50
1. Analisis Karakteristik Responden	51
2. Analisis Deskriptif	52
3. Uji Hipotesis	53
3.1 <i>Outer Model</i>	53
3.2 <i>Inner Model</i>	56
BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN	
A. Analisis Karakteristik Responden	58

B. Analisis Deskriptif	61
C. Uji Hipotesis	65
1. Evaluasi <i>Outer Model</i> (Model Pengukuran)	65
a. Uji <i>Convergent Validity</i>	66
b. Uji <i>Discriminant Validity</i>	68
c. Uji <i>Average Variance Extraced</i> (AVE)	69
d. Uji Reliabilitas	69
2. Evaluasi <i>Inner Model</i> (Model Struktural)	70
a. Uji <i>R-Square</i>	71
b. Uji <i>Path Coefficient</i>	71
D. Pembahasan	74
BAB V KESIMPULAN DAN SARAN	
A. Kesimpulan	77
B. Saran	78
DAFTAR PUSTAKA	80
LAMPIRAN	84