

ABSTRACT

Performance has the meaning of a work that can be accomplished by someone with the authority and responsibilities of each. In order to achieve organizational goals legally, does not violate the law and in accordance with moral and ethical performance is basically affects how much they contribute to the institution or organization in the company.

This study was to determine the effect of compensation and competency of employees on employee performance. The object of this study are employees working on contracting company located in Tangerang. This study was conducted on 41 respondents with a causal research design. With the sampling method used was saturated samples (census). And menggunakan questionnaire as a data collection tool. Analysis of the data in this study using multiple linear regression analysis.

The results of the study proved that, employee compensation no significant effect on the performance of employees at PT. XYZ and Competence positive and significant effect on the performance of employees at PT. XYZ. The higher the competence of every employee, the higher the performance generated by employees of PT. XYZ.

Keywords : Compensation , Competence , Employees Performance



ABSTRAK

Kinerja memiliki arti suatu hasil kerja yang dapat dicapai oleh seseorang dengan wewenang dan tanggung jawab masing-masing. Dalam rangka mencapai tujuan organisasi secara legal, tidak melanggar hukum dan sesuai dengan moral maupun etika kinerja pada dasarnya adalah mempengaruhi seberapa banyak mereka memberi kontribusi kepada instansi atau organisasi yang ada di perusahaan.

Penelitian ini untuk mengetahui pengaruh kompensasi dan kompetensi karyawan terhadap kinerja karyawan. Objek penelitian ini adalah karyawan yang bekerja pada perusahaan kontraktor yang berlokasi di Tangerang. Penelitian ini dilakukan terhadap 41 responden dengan menggunakan desain penelitian kausal. Dengan metode *sampling* yang di gunakan adalah sampel jenuh (sensus). Dan menggunakan kuisisioner sebagai alat pengumpulan data. Analisis data pada penelitian ini menggunakan analisis regresi linier berganda.

Hasil dari penelitian membuktikan bahwa, kompensasi karyawan tidak berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan di PT. XYZ dan Kompetensi berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan di PT. XYZ. Semakin tinggi kompetensi yang dimiliki setiap karyawan, maka semakin tinggi pula kinerja yang di hasilkan oleh karyawan PT. XYZ.

Kata Kunci : Kompensasi, Kompetensi, Kinerja Karyawan

