

ABSTRAK

Penelitian ini untuk mengetahui pengaruh Iklim Organisasi dan Budaya Organisasi Terhadap Komitmen Karyawan. Objek penelitian ini adalah karyawan PT. PLN (Persero) Distribusi Jakarta Raya dan Tangerang Penelitian ini dilakukan terhadap 50 responden. menggunakan teknik pengumpulan data kepustakaan (library research) dan penelitian lapangan (field research) dengan menyebarkan kuesioner. Teknik analisis data yang digunakan dalam penelitian ini adalah SEM-PLS dengan alat analisis Smart-PLS.

Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa variabel Iklim Organisasi tidak berpengaruh terhadap Komitmen Karyawan pada PT.PLN (Persero) Distribusi Jakarta Raya dan Tangerang. Sedangkan untuk variabel Budaya Organisasi berpengaruh terhadap Komitmen Karyawan pada PT.PLN (Persero) Distribusi Jakarta Raya dan Tangerang.

Dari hasil penelitian ini dapat diketahui bahwa model Iklim Organisasi dan Budaya Organisasi terhadap Komitmen Karyawan memberikan nilai R-Square sebesar 0,575 yang dapat diinterpretasikan bahwa variabilitas konstruk Komitmen Karyawan yang dapat dijelaskan oleh variabilitas Iklim Organisasi dan Budaya Organisasi sebesar 57,5% sedangkan 42,5% dijelaskan oleh variabel lain yang di luar diteliti.

Kata kunci : Iklim Organisasi, Budaya Organisasi, Komitmen Karyawan,

Structural Equation Model (SEM), Partial Least Square (PLS).

ABSTRACT

This study was to determine the influence of Organizational Climate and Culture Organization Against Employee Commitment. The object of this study are employees of PT. PLN (Persero) Distribution of Jakarta and Tangerang research was conducted on 50 respondents. using the techniques of data collection library (library research) and field research (field research) by distributing questionnaires. Data analysis techniques used in this study is the SEM-PLS analysis tool Smart-PLS.

These results indicate that the variable does not affect the Organizational Climate Commitment Employees at PT PLN (Persero) Distribution of Jakarta and Tangerang. As for the variable effect on the organizational culture Employee Commitment at PT PLN (Persero) Distribution of Jakarta and Tangerang.

From these results it can be seen that the model of Organizational Climate and Employee Commitment Cultural Organization to give R-Square value of 0.575 which can be interpreted that the variability of Employee Commitment constructs that can be explained by the variability of Organizational Climate and Organizational Culture of 57.5%, while 42.5 % explained by other variables outside studied.

Keywords : *Organizational Climate, Organizational Culture, Employee Commitment*

Structural Equation Model (SEM), Partial Least Square (PLS).

UNIVERSITAS
MERCU BUANA