

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh lingkungan kerja dan disiplin kerja terhadap kinerja. Objek penelitian ini adalah karyawan PT. Palang Parkir Indonesia. Penelitian ini dilakukan terhadap 40 responden menggunakan pendekatan deskriptif kuantitatif dengan metode sensus sampling. Analisis data yang digunakan adalah regresi linier berganda dan diolah dengan program SPSS Versi 20.

Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa secara parsial lingkungan kerja tidak berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan, dan disiplin kerja berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan PT. Palang Parkir Indonesia.

Kata kunci : Lingkungan Kerja, Disiplin Kerja dan Kinerja Karyawan



ABSTRACT

This research aims to know the influence of work environment and discipline work against performance. The object of this research is the employees of PT. Indonesia Parking Cross. This research was conducted towards the 40 respondents using a descriptive quantitative approach with census sampling methods. The analysis of the data used is multiple linear regression and processed with SPSS program Version 20.

The results of this research show that the partially working environment do not affect significantly to the performance of employees, work discipline and significant effect on performance of employees of PT Indonesia Parking Cross

Keywords : *work environment, discipline work, employees performance*

