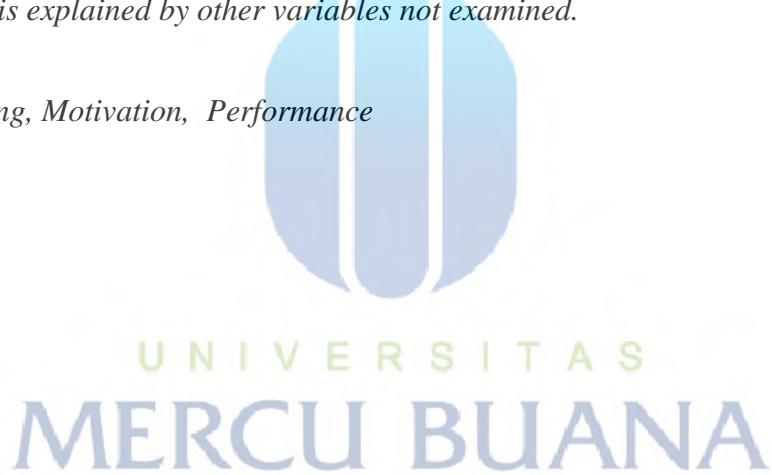


ABSTRACT

This research aims to determine the effect of training and motivation on the performance of the partnership. The object of this study is the agent Prudential Glory Vision Kasablanka City branch located in South Jakarta. This study was conducted on 62 respondents using quantitative descriptive approach. Therefore, the analysis of the data used is the statistical analysis in the form of multiple linear regression test.

The results of this study indicate that partial and simultaneous, training and motivation variable influence on agent performance Prudential Glory Vision Kasablanka City branch in South Jakarta. The results of multiple regression showed that the correlation of training and motivational variables on the performance of agents berkolesai strong against employee performance variable, 0.825 which means the correlation is strong and positive. Meanwhile, to measure the contribution or the role of the independent variable (training, motivation) in explaining the dependent variable (Performance Agent) used the value of R Square on regression results. From the summary table above the model's value is 0.669 means that the role or contribution of Training and Motivation to Performance Vision Prudential Glory. Kasablanka city is able to explain the variable employee performance improvement at 66.9% while the remaining 33.1% is explained by other variables not examined.

Keywords: Training, Motivation, Performance



ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh pelatihan dan motivasi terhadap kinerja kemitraan. Objek penelitian ini adalah agen Prudential Glory Vision cabang Kota Kasablanka yang berlokasi di Jakarta Selatan. Penelitian ini dilakukan terhadap 62 responden dengan menggunakan pendekatan deskriptif kuantitatif. Karena itu, analisis data yang digunakan adalah analisis statistic dalam bentuk uji regresi liner berganda.

Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa secara positif dan signifikan variable pelatihan dan motivasi pengaruh terhadap kinerja agen Prudential Glory Vision cabang Kota Kasablanka di Jakarta Selatan. Hasil Regresi berganda menunjukkan bahwa secara korelasi maka variable pelatihan dan motivasi terhadap kinerja agen berkolesai kuat terhadap variable kinerja pegawai, 0,825 yang berarti korelasinya bersifat kuat dan positif. Sedangkan untuk mengukur seberapa besar kontribusi atau peran variable independen (Pelatihan, Motivasi) dalam menjelaskan variable dependen (KinerjaAgen) digunakan nilai R Square pada hasil regresi. Dari tabel model summary diatas nilainya adalah 0,669 berarti peran atau kontribusi Pelatihan dan Motivasi terhadap Kinerja Prudential Glory Vision. Kota Kasablanka mampu menjelaskan variable peningkatan kinerja pegawainya sebesar 66,9% sedangkan sisanya yaitu sebesar 33,1% dijelaskan oleh variabel-variabel lain yang tidak diteliti.

Kata kunci : Pelatihan, Motivasi, Kinerja

