

## DAFTAR ISI

	Halaman
<b>ABSTRACT</b> .....	<b>i</b>
<b>ABSTRAK</b> .....	<b>ii</b>
<b>LEMBAR PENGESAHAN</b> .....	<b>iii</b>
<b>LEMBAR PERNYATAAN</b> .....	<b>iv</b>
<b>KATA PENGANTAR</b> .....	<b>v</b>
<b>DAFTAR ISI</b> .....	<b>vii</b>
<b>DAFTAR TABEL</b> .....	<b>xii</b>
<b>DAFTAR GAMBAR</b> .....	<b>xv</b>
<b>BAB I PENDAHULUAN</b>	
1.1 Latar Belakang Masalah .....	1
1.2 Identifikasi Masalah.....	6
1.3 Pembatasan Masalah.....	7
1.4 Rumusan Masalah .....	7
1.5 Tujuan dan Manfaat Penelitian .....	8
1.5.1 Tujuan Penelitian .....	8
1.5.2 Manfaat Penelitian .....	9
<b>BAB II DASAR TEORI, KERANGKA PEMIKIRAN, DAN HIPOTESIS</b>	
2.1 Kajian Teori .....	10

2.1.1 Teori Manajemen .....	10
2.1.2 Kepemimpinan.....	11
2.1.2.1 Teori Kepemimpinan.....	12
2.1.2.2 Dimensi dan Indikator Gaya Kepemimpinan .....	14
2.1.3 Budaya Organisasi .....	15
2.1.3.1 Pengertian Kepemimpinan.....	15
2.1.3.2 Teori Budaya Organisasi .....	16
2.1.3.3 Dimensi dan Indikator Gaya Kepemimpinan .....	20
2.1.4 Motivasi Kerja .....	22
2.1.4.1 Pengertian Motivasi Kerja .....	22
2.1.4.2 Teori - Teori Motivasi Kerja.....	23
2.1.4.3 Dimensi dan Indikator Motivasi Kerja .....	25
2.1.5 Pengelolaan Sumber Daya Manusia.....	26
2.1.5.1 Fungsi- Fungsi Pengelolaan SDM .....	26
2.1.5.2 Konsep dan Pengembangan SDM.....	30
2.1.5.3 Indikator Kinerja Pengelolaan SDM .....	33
2.2 Penelitian Terdahulu .....	34
2.3 Kerangka Pemikiran .....	38
2.3.1 Pengaruh Gaya Kepemimpinan Terhadap Kinerja Pengelolaan Sumber Daya Manusia .....	38
2.3.2 Pengaruh Budaya Organisasi Terhadap Kinerja	

	Pengelolaan Sumber Daya Manusia .....	39
2.3.3	Pengaruh Motivasi Kerja Terhadap Kinerja	
	Pengelolaan Sumber Daya Manusia .....	40
2.3.4	Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Budaya	
	Organisasi dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja	
	Pengelolaan Sumber Daya Manusia .....	41
2.4	Hipotesis .....	43
<b>BAB III</b>	<b>METODE PENELITIAN</b>	
3.1	Jenis Penelitian .....	44
3.2	Defisini Operasional dan Pengukuran Variabel .....	45
3.3	Populasi dan Sampel .....	48
3.3.1	Populasi .....	48
3.3.2	Sampel .....	49
3.4	Metode Pengumpulan Data .....	50
3.4.1	Skala Pengukuran.....	50
3.4.2	Pengujian Instrument.....	51
3.4.3	Validitas Data .....	52
3.4.4	Reliabilitas Data .....	52
3.5	Metode Analisis Data.....	53
3.5.1	Pengujian Hipotesis.....	54
3.5.2	Koefisien Determinasi .....	56
3.5.3	Korelasi Antar Dimensi.....	57

## **BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN**

4.1 Deskripsi Perusahaan.....	59
4.1.1 Sejarah Perusahaan .....	59
4.1.2 Lingkup Bidang Usaha.....	59
4.1.3 Struktur Organisasi.....	61
4.1.4 Tantangan Bisnis.....	63
4.2 Hasil Penelitian .....	64
4.2.1 Karakteristik Responden .....	64
4.2.2 Jenis Kelamin .....	65
4.2.3 Usia .....	65
4.2.4 Pendidikan .....	65
4.2.5 Pekerjaan .....	66
4.3 Hasil Uji Validitas dan Uji Reliabilitas .....	66
4.3.1 Variabel Gaya Kepemimpinan .....	68
4.3.2 Variabel Budaya Organisasi .....	69
4.3.3 Variabel Motivasi Kerja.....	70
4.3.4 Variabel Kinerja Pengelolaan SDM.....	71
4.4 Uji Asumsi Klasik .....	72
4.4.1 Uji Normalitas .....	72
4.4.2 Uji Multikolinearitas .....	76
4.4.3 Uji Heterokedasitas .....	77
4.5 Hasil Uji Hipotesis.....	79
4.5.1 Analisis Regresi Linier Berganda .....	79

4.5.2 Pengujian Parsial (Uji T).....	82
4.5.3 Pengujian Simultan (Uji F).....	84
4.6 Analisis Determinasi dan Korelasi .....	86
4.6.1 Korelasi Antar Dimensi.....	87
4.6.2 Korelasi Antar Variabel .....	90
4.7 Pembahasan.....	91
 <b>BAB V KESIMPULAN DAN SARAN</b>	
5.1 Kesimpulan .....	94
5.2 Saran .....	95
<b>DAFTAR PUSTAKA</b> .....	96
<b>LAMPIRAN</b> .....	100
<b>RIWAYAT HIDUP</b>	

