

ABSTRACT

This study aims to find out and analyze the influence of leadership style, organizational culture and work motivation on the management of human resources at PT. Menara Agung Sentosa. The primary data were derived from questionnaire and the secondary data were from company statistics. The sampling method used is nonprobability method. The population comes from employees of PT. Menara Agung Sentosa. The method of analysis used in this study is multiple linear regression. The results show that leadership style, organizational culture and work motivation together have a significant effect on the management of human resources at PT. Menara Agung Sentosa. Partially leadership style, organizational culture and work motivation have a significant positive effect on the management of human resources at PT. Menara Agung Sentosa. The most leadership style is powerful variable of influence on the management of human resources at PT. Menara Agung Sentosa.

Keywords: Leadership Style, Organizational Culture, Work Motivation, The Management Of Human Resources.



ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui dan menganalisis pengaruh gaya kepemimpinan, budaya organisasi dan motivasi kerja terhadap kinerja pengelolaan sumber daya manusia pada PT. Menara Agung Sentosa. Data penelitian yang digunakan adalah data primer yang berasal dari kuisioner dan data sekunder yang berasal dari data perusahaan. Metode sampling yang digunakan adalah metode nonprobabilitas. Populasi berasal dari karyawan PT. Menara Agung Sentosa. Metode analisis yang digunakan dalam penelitian ini adalah regresi linier berganda. Hasil penelitian menunjukkan gaya kepemimpinan, budaya organisasi dan motivasi kerja secara bersama-sama berpengaruh signifikan terhadap kinerja pengelolaan sumber daya manusia pada PT. Menara Agung Sentosa. Secara parsial gaya kepemimpinan, budaya organisasi dan motivasi kerja berpengaruh signifikan positif terhadap kinerja pengelolaan sumber daya manusia pada PT. Menara Agung Sentosa. Gaya Kepemimpinan merupakan variabel yang sangat kuat pengaruhnya terhadap pengelolaan sumber daya manusia pada PT. Menara Agung Sentosa.

Kata kunci : Gaya Kepemimpinan, Budaya Organisasi, Motivasi Kerja, Kinerja Pengelolaan Sumber Daya Manusia.



UNIVERSITAS
MERCU BUANA