

ABSTRAK

Penelitian ini dilakukan untuk mengetahui pengaruh persepsi dukungan organisasi dan kompensasi financial terhadap kinerja karyawan. Objek penelitian atau populasi dari penelitian ini adalah seluruh CCO subkontrak Halo BCA yang berada di Jakarta dengan total CCO sebanyak 314 orang karyawan subkontrak dengan 76 responden. Penelitian ini dilakukan dengan pendekatan deskriptif kuantitatif. Dengan mempergunakan, analisis statistik dalam bentuk uji regresi linear berganda.

Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa variable persepsi dukungan organisasi tidak berpengaruh terhadap kinerja karyawan sedangkan untuk variable kompensasi financial diperoleh hasil bahwa kompensasi financial berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan. Hasil penelitian tersebut berdasarkan dari hasil uji simultan (Uji F) dan uji partial (Uji t) yang dilakukan. Terlihat hasil uji F menunjukkan variable bebas mendukung hipotesa, selain itu dari hasil uji partial (uji t) juga menunjukkan bahwa variable kompensasi financial secara signifikan mendukung hipotesa.

Kata kunci : Persepsi Dukungan Organisasi, Kompensasi Finansial.

ABSTRAK

This study was conducted to determine the effect of the perception of organizational support and financial compensation to employee performance . The object of research or population of this research is all CCO subcontracting Halo BCA in Jakarta with a total of 314 employees CCO subcontract with 76 respondents . This research was conducted by quantitative descriptive approach. By using statistical analysis in the form of multiple linear regression test

The results of this study showed that perceptions of organizational support variable does not affect the performance of the employee 's variable compensation while the financial result that financial compensation positive and significant effect on employee performance . Results were based on the results of simultaneous test (F test) and partial test (t test) were conducted . Visible results of the F test shows the free variable supports the hypothesis , other than that of the partial results of the test (t test) also shows that the financial compensation variable significantly support the hypothesis .

Keywords : Perceived Organizational Support , Financial Compensation .