

ABSTRACT

This research aims to analyze the effect of compensation and job description on performance of employees. The population in this study are employees of PT. Aquavue Vision International that add up to 60 employees. The sample in this study amounted to 60 people. The sample uses the sample is saturated. Data analysis using the method of Partial Least Square (PLS). Results of the study prove that compensation does not significantly effect on performance of employees. Job description a positive and significant effect on performance of employees.

Keywords: Job Descriptions, compensation, Employee Performance, Partial Least Square



UNIVERSITAS
MERCU BUANA

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis pengaruh kompensasi dan deskripsi pekerjaan terhadap kinerja karyawan. Populasi dalam penelitian ini adalah karyawan PT. Aquavue Vision International yang berjumlah 60 karyawan. Sampel dalam penelitian ini berjumlah 60 orang. Sampel menggunakan sampel jenuh. Metode analisis data menggunakan *Partial Least Square* (PLS). Hasil penelitian membuktikan bahwa kompensasi tidak berpengaruh secara signifikan terhadap kinerja karyawan. Deskripsi pekerjaan berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan.

Kata kunci: Kompensasi, Deskripsi Pekerjaan, Kinerja Karyawan, *Partial Least Square*

