

ABSTRAK

Penelitian ini untuk mengetahui pengaruh budaya organisasi dan kepuasan kerja terhadap kinerja karyawan. Objek penelitian ini adalah karyawan Kantor Kelurahan Rawa Buaya Jakarta Barat. Penelitian ini dilakukan terhadap 30 responden. Menggunakan teknik pengumpulan data kepuastakaan (*library research*) dan penelitian lapangan (*field research*) dengan menyebarkan kuesioner. Teknik analisis data yang digunakan dalam penelitian ini adalah SEM-PLS dengan alat analisis Smart-PLS. Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa variabel budaya organisasi tidak berpengaruh terhadap kinerja karyawan pada Kantor Kelurahan Rawa Buaya Jakarta Barat. Sedangkan untuk variabel kepuasan kerja berpengaruh terhadap kinerja karyawan pada Kantor Kelurahan Rawa Buaya Jakarta Barat. Dari hasil penelitian ini dapat diketahui bahwa model Budaya Organisasi dan Kepuasan Kerja terhadap Kinerja Karyawan memberikan nilai R-Square sebesar 0.673 yang dapat diinterpretasikan bahwa variabilitas konstruk kinerja karyawan yang dapat dijelaskan oleh variabilitas Budaya Organisasi dan Kepuasan Kerja terhadap Kinerja Karyawan sebesar 67,3% sedangkan 32,7% dijelaskan oleh variabel lain diluar yang diteliti.

Kata kunci: budaya organisasi, kepuasan kerja, dan kinerja karyawan, *Structural Equation Model (SEM)*, *Partial Least Square (PLS)*.



UNIVERSITAS
MERCU BUANA

ABSTRACT

This research is to know the influence of organizational culture and job satisfaction against the performance of employees. The object of this research is the employees Kantor Kelurahan Rawa Buaya West Jakarta. This research was conducted towards the 30 respondents. Using the techniques of data collection library (library research) and research in the field (field research) by spreading the questionnaire. Data analysis techniques used in this research is the SEM-PLS with Smart analysis tools-PLS. Result of this study showed that organizational culture variables have no effect on performance of employees of Kantor Kelurahan Rawa Buaya West Jakarta. As for job satisfaction variables effect on the performance of employees of Kantor Kelurahan Rawa Buaya West Jakarta. From then result of this research can be aware that the model of Organizational Culture and Job Satisfaction against Employee Performance gives the value of R-Square of 0.673 which can be interpreted that the variability of invalid constructs a performance can be explained by the variability of Organizational Culture and Job Satisfaction against 67,3% of Employee's performance while 32,7% explained by variables other than the ones examined.

Keywords: *organizational culture, job satisfaction and employee performance, Structural Equation Models (SEM), Partial Least Square (PLS).*

