

## ABSTRACT

The purpose of this study was to determine the effect of compensation in order to increase the productivity of employees and to determine the effect of motivation in order to improve employee productivity.

This research is a survey research with quantitative descriptive approach. The sample population was all employees of PT Intacsindo Solutions Optima, with a sample of 77 people.

This study uses primary data obtained from the respondents' answers in the form of filling the questionnaire is data obtained directly from the object of research. Data analysis techniques include: test instrument consisting of validity and reliability, the classic assumption test consists of normality test, multicollinearity, and heteroscedasticity, multiple linear regression tests as well as tests of hypotheses consisting of F test, test the coefficient of determination and t test.

The research results as follows: (1) Variable compensation is partially significant positive effect on employee productivity, evidenced obtaining tcount of 2.843 and a probability of 0.006 (2) Variable working motivation partially significant positive effect on employee productivity, evidenced obtained tcount amounted to 4,650 and probability 0,000. Based on the research results can be concluded as follows: Compensation and employee motivation is partially significant effect on employee productivity.

Keywords: Compensation, Motivation, Productivity

MERCU BUANA

## ABSTRAK

Tujuan penelitian ini adalah untuk mengetahui pengaruh kompensasi dalam rangka peningkatan produktivitas kerja karyawan dan untuk mengetahui pengaruh motivasi dalam rangka peningkatan produktivitas kerja karyawan.

Jenis penelitian ini adalah penelitian survey dengan pendekatan kuantitatif deskriptif. Populasi sampel adalah semua karyawan PT Intacsindo Solusi Optima, dengan sampel sebanyak 77 orang.

Penelitian ini menggunakan data primer yang didapat dari jawaban responden yang berupa pengisian kuisioner yaitu data yang diperoleh langsung dari obyek penelitian. Teknik analisis data meliputi: uji instrument terdiri dari uji validitas dan reliabilitas, uji asumsi klasik terdiri dari uji normalitas, multikolinearitas, dan heteroskedastisitas, uji regresi linear berganda serta uji hipotesis yang terdiri dari uji F, uji koefisien determinasi dan uji t.

Hasil penelitian diperoleh hasil sebagai berikut:

- (1) Variabel kompensasi secara parsial berpengaruh positif signifikan terhadap produktivitas kerja karyawan, dibuktikan diperolehnya nilai t hitung sebesar 2,843 dan probability sebesar 0,006
- (2) Variabel motivasi kerja secara parsial berpengaruh positif signifikan terhadap produktivitas kerja karyawan, dibuktikan diperolehnya nilai t hitung sebesar 4,650 dan probability sebesar 0,000. Berdasarkan hasil penelitian diperoleh kesimpulan sebagai berikut: Kompensasi dan motivasi kerja secara parsial berpengaruh signifikan terhadap produktivitas kerja karyawan.

Kata kunci: Kompensasi, Motivasi Kerja, Produktivitas Kerja Karyawan