

**PENGARUH KOMPENSASI DAN MOTIVASI KERJA
TERHADAP PRODUKTIVITAS KARYAWAN
(Studi Kasus Pada PT Intacsindo Solusi Optima)**

SKRIPSI

Diajukan Sebagai Salah Satu Syarat Untuk Memperoleh Gelar

SARJANA EKONOMI

Program Studi Manajemen – Strata 1

Nama : Desi Nopianti

NIM : 43111110170



Program Studi Manajemen

FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS

UNIVERSITAS MERCU BUANA

JAKARTA

2016

SURAT PERNYATAAN KARYA SENDIRI

Yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : Desi Nopianti
NIM : 43111110170
Program Studi : Manajemen Strata-I

Menyatakan bahwa skripsi ini adalah murni hasil karya sendiri. Apabila saya mengutip dari karya orang lain, maka saya mencantumkan sumbernya sesuai dengan ketentuan yang berlaku. Saya bersedia dikenakan sanksi pembatalan skripsi ini apabila terbukti melakukan tindakan plagiat (penjiplakan).

Demikian pernyataan ini saya buat dengan sebenar-benarnya.

UNIVERSITAS
MERCU BUANA

Jakarta, 18 Agustus 2016



Desi Nopianti

NIM : 43111110170

LEMBAR PENGESAHAN SKRIPSI

Nama : Desi Nopianti
Nim : 43111110170
Program studi : SI Manajemen
Judul skripsi : Pengaruh Kompensasi dan Motivasi kerja terhadap
Produktivitas Karyawan PT Intacsindo Solusi Optima.
Tanggal Lulus Ujian : 18 Agustus 2016

Disahkan Oleh:

Pembimbing,



Zulfetri.,MP,MM

Tanggal: 23/8/2016

Ketua Penguji,



Mochamad Rizki Sadikin, BBA.,MBA

Tanggal: 23/8/2016

Dekan,



Prof. Dr. Wiwik Utami, Ak., MS.,CA

Tanggal: 23/8 2016

Ketua Program Studi SI Manajemen,



Dr. Rina Astini, SE, MM

Tanggal: 23/8 2016

KATA PENGANTAR

Segala puji dan syukur penulis panjatkan ke hadirat Allah SWT atas segala limpahan rahmat dan karunia serta hidayah-Nya, sehingga penulis dengan dapat menyelesaikan proposal skripsi ini dengan baik yang berjudul **“Pengaruh kompensasi dan motivasi terhadap produktivitas kerja karyawan PT Intacsindo Solusi Optima”**. Proposal Skripsi ini merupakan salah satu pernyataan untuk memperoleh gelar program studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Mercu Buana.

Penulis menyadari sebagai manusia biasa dalam penelitian ini tidak lepas dari kesalahan dan kekurangan akibat keterbatasan pengetahuan serta pengalaman. Penyusunan skripsi ini tidak lepas dari bimbingan, bantuan dan dukungan yang sangat berarti dari berbagai pihak, khususnya Bapak Zulfitri., MP., MM., selaku dosen pembimbing skripsi yang telah memberikan saran, waktu, bimbingan, semangat, pengetahuan dan nasehat-nasehat yang sangat bermanfaat yang telah diberikan kepada penulis.

Oleh karena itu, dalam kesempatan ini penulis haturkan alhamdulillah atas kekuatan Allah SWT yang telah mencurahkan anugerahnya dan ingin berterima kasih pada semua pihak yang telah membantu dalam penyusunan skripsi ini terutama kepada:

1. Kedua orang tua tercinta dan adik tersayang serta keluarga saya yang telah memberi semangat, doa dan dukungan moral dan material yang tiada henti-hentinya kepada penulis serta memberi semangat dan memberikan banyak inspirasi dalam menyelesaikan skripsi ini.
2. Bapak Dr. Ir. Arisetyanto Nugroho, MM selaku Rektor Universitas Mercu Buana.
3. Ibu Prof. Dr. Wiwik Utami, Ak., MS.,CA, selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Mercu Buana.
4. Ibu Dr. Rina Astini., SE., MM selaku Ketua Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Mercu Buana.
5. Seluruh Dosen dan Staf Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Mercu Buana yang telah memberikan pelayanan dalam studi dan dalam pembuatan skripsi ini.
6. Bapak. Pawit Suwito selaku *project manager* serta karyawan PT Intacsindo Solusi Optima yang telah memberikan ijin penelitian dan membantu dalam pengisian kuesioner.
7. Sahabat-sahabat Taufik, Sebastianus Chandra, Ade Ariawan, Wian, Warohani, Sandy Mahardika, Widya Ningsih, Putry Sekararum, Dewanti Nandayani, Putri Rochaeni. Yang selalu memberikan semangat, perhatian, dukungan dan do'anya.
8. Seluruh pihak yang tidak dapat saya sebutkan satu persatu, terima kasih atas segala bantuan dan informasi yang diberikan kepada penulis dalam menyelesaikan skripsi ini.

Akhir kata, penulis menyadari bahwa skripsi ini masih jauh dari sempurna baik isi, tata bahasa, maupun dari segi penyusunan, mengingat keterbatasan kemampuan penulis. Oleh karena itu, dengan tangan dan hati yang terbuka penulis bersedia menerima kritik dan saran guna melengkapi skripsi ini agar menjadi lebih baik. Semoga skripsi ini dapat bermanfaat bagi pembaca sekalian.



Jakarta, 18 Agustus 2016

Penulis,

Desi Nopianti

UNIVERSITAS
MERCU BUANA

DAFTAR ISI

HALAMAN COVER.....	i
HALAMAN PERNYATAAN.....	ii
LEMBAR PENGESAHAN.....	iii
KATA PENGANTAR.....	iv
DAFTAR ISI.....	vii
BAB I.....	1
PENDAHULUAN.....	1
1.1 Latar Belakang.....	1
1.2 Rumusan Masalah.....	5
1.3 Pembatasan Masalah.....	5
1.4 Tujuan Penelitian.....	6
1.5 Kontribusi Penelitian.....	6
BAB II.....	7
KAJIAN PUSTAKA, RERANGKA PEMIKIRAN, DAN HIPOTESIS....	7
A. Kajian Pustaka.....	7
2.1 Pengertian Manajemen	7
2.2 Pengertian Manajemen Sumber Daya Manusia.....	7
2.3 Kompensasi.....	8
2.3.1 Pengertian Kompensasi.....	8
2.3.2 Tujuan Kompensasi.....	11
2.3.3 Dimensi dan Indikator Kompensasi.....	12

2.4	Motivasi.....	13
2.4.1	Pengertian motivasi.....	13
2.4.2	Teori Motivasi.....	14
2.4.3	Tujuan motivasi.....	18
2.4.4	Dimensi dan Indikator Motivasi Kerja.....	19
2.5	Produktivitas.....	20
2.5.1	Pengertian produktivitas.....	20
2.5.2	Faktor-faktor yang mempengaruhi produktivitas.....	21
2.5.3	Pengukuran Produktivitas Kerja.....	22
2.5.4	Dimensi dan Indikator Produktivitas Kerja.....	24
B.	Rerangka Pemikiran.....	25
1.	Pengaruh kompensai terhadap produktivitas karyawan.....	25
3.	Pengaruh motivasi terhadap produktivitas karyawan.....	26
4.	Rangka Pemikiran.....	27
5.	Hipotesis.....	27
C.	Penelitian Terdahulu.....	28
	BAB III.....	30
	METODE PENELITIAN.....	30
3.1	Waktu & tempat penelitian.....	30
3.2	Desain Penelitian.....	30
3.3	Definisi dan Operasionalisasi Variabel.....	31
1.	Variabel independent.....	31
a.	Kompensasi.....	31

b.	Motivasi.....	33
2.	Variabel dependent.....	35
a.	Produktivitas.....	35
3.4	Pengukuran dan Skala.....	37
3.5	Populasi & Sampel Penelitian.....	38
3.5.1	Populasi.....	38
3.5.2	Sampel.....	38
3.6	Teknik Pengumpulan Data.....	38
3.7	Metode Analisis Data.....	39
3.7.1	Uji Kualitas Data.....	39
a.	Uji Validitas.....	39
b.	Uji Reliabilitas.....	40
3.7.2	Uji Asumsi Klasik.....	42
a.	Uji Normalitas.....	42
b.	Uji Multikolinieritas.....	42
c.	Uji Heteroskedastisitas.....	43
3.7.3	Analisis Regresi Linier Berganda.....	44
3.7.4	Uji Hipotesis.....	44
a)	Analisis Koefisien Determinasi.....	45
b)	Uji t.....	45
c)	Uji F (ANOVA).....	46
	BAB IV.....	48
	HASIL DAN PEMBAHSAN.....	48

A. Gambaran Umum Perusahaan.....	48
Visi dan Misi Perusahaan.....	49
1. Karakteristik Profile Responden.....	49
a. Deskripsi Responden Berdasarkan Jenis Kelamin.....	50
b. Deskripsi Responden Berdasarkan Usia.....	51
c. Deskripsi Responden Berdasarkan Pendidikan Terakhir.....	52
d. Deskripsi Responden Berdasarkan Jabatan.....	53
e. Deskripsi Responden Berdasarkan Pendapatan Per Bulan.....	53
f. Deskripsi Responden Berdasarkan Lama Bekerja.....	54
g. Deskripsi Responden Berdasarkan Status Bekerja.....	55
B. Hasil Uji Statistik Deskriptif.....	56
1. Statistik Deskriptif Variabel Kompensasi.....	57
2. Statistik Deskriptif Variabel Motivasi.....	66
3. Statistik Deskriptif Variabel Produktivitas Kerja Karyawan.....	77
C. Uji Kualitas Data.....	88
1. Uji Validitas.....	88
2. Uji Reliabilitas.....	92
D. Uji Asumsi Klasik.....	94
1. Uji Normalitas.....	94
2. Uji Multikolinearitas.....	95
3. Uji Heteroskedastisitas.....	96
E. Analisis Regresi Linier Berganda.....	98
1. Hasil Analisis Regresi Linier Berganda.....	98

F. Uji Hipotesis.....	99
a. Analisa Koefisien Determinasi (R^2).....	99
b. Uji Signifikansi Simultan (Uji Statistik F).....	100
c. Uji Signifikansi Parameter Individual (Uji Statistik t).....	101
BAB V.....	105
KESIMPULAN DAN SARAN.....	105
A. Kesimpulan.....	105
B. Saran.....	106
DAFTAR PUSTAKA.....	108



UNIVERSITAS
MERCU BUANA

DAFTAR TABEL

Tabel	Halaman
1.1 Absensi Karyawan PT Intacsindo Solusi Optima Jaunari – Desember 2013 -2014.....	3
3.1 Oprasional Variabel Kompensasi (X_1).....	34
3.2 Oprasional Variabel Motivasi (X_2).....	36
3.3 Oprasional Variabel Produktivitas Kerja Karyawan (Y).....	38
4.1 Karakteristik responden berdasarkan jenis kelamin.....	52
4.2 Karakteristik responden berdasarkan usia.....	53
4.3 Karakteristik responden berdasarkan pendidikan terakhir.....	54
4.4 Karakteristik responden berdasarkan jabatan.....	55
4.5 Karakteristik responden berdasarkan pendapatan perbulan.....	56
4.6 Karakteristik responden berdasarkan lama berkerja.....	57
4.7 Karakteristik responden berdasarkan status berkerja.....	58
4.8 Pernyataan responden mengenai gaji yang diberikan sudah sesuai dengan yang di harapkan.....	60
4.9 Pernyataan responden mengenai gaji secara keseluruhan sudah memenuhi kebutuhan hidup layak.....	61
4.10 Pernyataan responden mengenai sistem penggajian yang diberikan dirasa sangat adil.....	62
4.11 Pernyataan responden mengenai upah yang dberikan selalu tepat waktu.....	63
4.12 Pernyataan responden mengenai Bonus yang diberikan sudah dirasa adil.....	63
4.13 Pernyataan responden mengenai THR yang diberikan sesuai dengan ketentuan pemerintah.....	64
4.14 Pernyataan responden mengenai tunjangan kesehatan yang diterima sesuai dengan kebutuhan.....	65
4.15 Pernyataan responden mengenai tunjangan perumahan yang diberikan sudah adil.....	66

4.16	Pernyataan responden mengenai puas dengan tunjangan pendidikan yang diberikan.....	66
4.17	Rekapitulasi pernyataan responden variabel kompensai.....	68
4.18	Pernyataan responden mengenai perusahaan selalu memberikan motivasi kepada karyawan.....	69
4.19	Pernyataan responden mengenai perusahaan selalu memberikan penghargaan kepada karyawan.....	70
4.20	Pernyataan responden mengenai hubungan antar karyawan terjalin dengan baik.....	71
4.21	Pernyataan responden mengenai mendapatkan pengajuan dan penghargaan atas prestasi kerja.....	72
4.22	Pernyataan responden mengenai hubungan pimpinan dengan karyawan terjalin dengan baik.....	73
4.23	Pernyataan responden mengenai perusahaan memberikan kesempatan dalam mengembangkan karir/jabatan.....	74
4.24	Pernyataan responden mengenai perusahaan selalu memperhatikan keselamatan karyawan.....	75
4.25	Pernyataan responden mengenai keamanan karyawan dalam bekerja sudah terjamin.....	76
4.26	Pernyataan responden mengenai penghargaan dalam pekerjaan dapat memotivasi karyawan agar bekerja lebih baik.....	77
4.27	Pernyataan responden mengenai perusahaan memberikan pelatihan kepada karyawan.....	78
4.28	Rekapitulasi pernyataan responden variabel motivasi.....	79
4.29	Pernyataan responden mengenai saya selalu hadir tepat waktu dikantor.....	80
4.30	Pernyataan responden mengenai saya selalu masuk kerja setiap harinya.....	81
4.31	Pernyataan responden mengenai saya selalu memberikan ide/gagasan baru demi kemajuan perusahaan.....	82

4.32	Pernyataan responden mengenai selalu mengerjakan tugas saya dengan benar dan teliti.....	83
4.33	Pernyataan responden mengenai penilaian prestasi kerja yang diberikan perusahaan membuat saya semangat dalam bekerja.....	84
4.34	Pernyataan responden mengenai saya selalu memanfaatkan waktu kerja secara maksimal untuk menyelesaikan tugas dan pekerjaan.....	85
4.35	Pernyataan responden mengenai apabila saya melakukan kesalahan dalam pekerjaan saya selalu siap memperbaikinya.....	86
4.36	Pernyataan responden mengenai selalu mengikuti prosedur perusahaan sehingga kualitas proyek tetap terjaga.....	87
4.37	Pernyataan responden mengenai selalu mengerjakan tugas/pekerjaan sesuai dengan waktu yang ditetapkan oleh perusahaan.....	88
4.38	Pernyataan responden mengenai saya tidak pernah keluar kantor dijam kerja kecuali tugas dari perusahaan.....	89
4.39	Rekapitulasi pernyataan responden variabel produktivitas kerja karyawan.....	90
4.40	Hasil uji validitas variabel kompensasi.....	92
4.41	Hasil uji validitas variabel motivasi.....	93
4.42	Hasil uji validitas variabel produktivitas kerja karyawan.....	94
4.43	Hasil uji reliabilitas kompensai.....	95
4.44	Hasil uji reliabilitas motivasi.....	96
4.45	Hasil uji reliabilitas produktivitas kerja karyawan.....	96
4.46	Uji normalitas (<i>One – Sample Kolmogorov – Smirnov Tes</i>).....	98
4.47	Uju multikolinearitas (<i>Coefficients^a</i>).....	99
4.48	Uji regresi linier berganda.....	101
4.49	Uji koefisien determinas (<i>Model Summary</i>).....	103
4.50	Uji statistik F (<i>ANOVA^a</i>).....	104
4.51	Uji statistik T (<i>Coefficient^a</i>).....	105

DAFTAR GAMBAR

Gambar	Halaman
2.1 Tingkatan teori hirarki kebutuhan menurut Maslow.....	16
2.2 Rangka pemikiran.....	29
4.1 Uji heteroskedastisitas (<i>Scatterplot</i>).....	97



DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran	Halaman
1. Kuisisioner.....	111
2. Total Produktivitas (projek) periode Januari - Desember 2013-2014.....	114
3. Surat ijin penelitian.....	116

