

ABSTRACT

The phenomenon of declining of work discipline occur at PT Inti Karya Persada Tehnik or commonly known as IKPT. IKPT is one of the EPCC (Engineering, Procurement, Construction and Commissioning) company in Indonesia. The purpose of this study was to determine the effect of work motivation (X_1), organizational culture (X_2) and work environment (X_3) on the work discipline (Y) of IKPT employees. The type of research used in this study is descriptive quantitative using the method of linear regression analysis with IBM SPSS 22nd version. The object of this study was all IKPT employees in the home office with 948 total of employees and 123 respondents were determined using the stratified random sampling technique and 95% Slovin. There is a significant effect simultaneously, but partially the results show the significant influence on organizational culture (X_2) and work environment (X_3) variables on work discipline (Y), but work motivation (X_1) has no effect on work discipline (Y).

Keywords: *work motivation, organizational culture, work environment, work discipline*



UNIVERSITAS
MERCU BUANA

ABSTRAK

Fenomena penurunan disiplin kerja pegawai terjadi di PT Inti Karya Persada Teknik atau biasa disebut dengan IKPT. IKPT adalah salah satu perusahaan EPCC (*Engineering Procurement, Construction and Commissioning*) di Indonesia. Tujuan penelitian ini adalah untuk mengetahui pengaruh motivasi kerja (X_1), budaya organisasi (X_2) dan lingkungan kerja (X_3) pada disiplin kerja (Y) pegawai IKPT. Jenis penelitian yang digunakan pada penelitian ini adalah kuantitatif deskriptif dengan menggunakan metode analisis regresi linear menggunakan SPSS versi 22. Objek dari penelitian ini adalah seluruh pegawai IKPT yang bekerja di kantor pusat dengan jumlah 948 pegawai dan total 123 responden yang ditentukan dengan menggunakan teknik *stratified random sampling* dan Slovin 95%. Hasil menunjukkan adanya pengaruh signifikan secara simultan, namun secara parsial hasil menunjukkan adanya pengaruh signifikan variabel budaya organisasi (X_2) dan lingkungan kerja (X_3) pada disiplin kerja (Y), namun motivasi kerja (X_1) tidak berpengaruh pada disiplin kerja (Y).

Kata kunci: motivasi kerja, budaya organisasi, lingkungan kerja, disiplin kerja

